

Bando n. 28/2021– Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, e n.1 nel profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 4 mesi (rinnovabili) da utilizzare nell'ambito dell'iniziativa SST, finanziata dall'Unione Europea – progetto 1SST2018-20.
Profilo T1 e T2.

(...)

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per i titoli posseduti dai candidati

A - Valorizzazione dell'esperienza - massimo 15 punti	
Titolo posseduto dal candidato	Punteggio attribuito al candidato
A1 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR
	1,50 punti se svolta altrove
A2 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	2,0 punti se svolte presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR
	1,0 punti se svolta altrove

I punteggi sono assegnati sulla base della documentata esperienza post-laurea del candidato, ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito di partecipazione e purché coerente con il profilo messo a concorso.

B - Titoli professionali e culturali - massimo 15 punti	
Categoria B1 punti massimi attribuibili 8	
Titolo posseduto dal candidato	Punteggio attribuito al candidato
<ul style="list-style-type: none"> o Responsabile del Procedimento o Responsabile Unico del Procedimento o Direttore di Esecuzione dei Lavori o Responsabile di Programma, Progetto/Sottosistema o Responsabile Scientifico di Ricerca o Partecipante a Progetti di Ricerca o Partecipante a Commissioni di valutazione o Attività di supporto ai punti precedentemente elencati 	1 punto per ogni incarico
Categoria B2 punti massimi attribuibili 7	
Titolo posseduto dal candidato	Punteggio attribuito al candidato
(B2.1 – Max 2 Punti) Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, quale: <ul style="list-style-type: none"> o Atti di congresso o Capitoli di libro o Pubblicazioni 	0,5 per ogni produzione

Bando n. 28/2021– Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III – 1^a fascia stipendiale, e n.1 nel profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 4 mesi (rinnovabili) da utilizzare nell’ambito dell’iniziativa SST, finanziata dall’Unione Europea – progetto 1SST2018-20.

Profilo T1 e T2.

B - Titoli professionali e culturali - massimo 15 punti

o Pubblicazioni refertate	
o Rapporti tecnico-scientifici	
(B2.2 - Max 3 Punto) Dottorato di ricerca	
(B2.3 - Max 1 Punto) Abilitazioni professionali	
(B2.4 -Max 2 Punti) Corso di alta formazione con esame finale, quali:	1 punto per ogni incarico
<ul style="list-style-type: none"> o Diploma di specializzazione o Master universitario di I livello o Master universitario di II livello o Diploma di perfezionamento o Corsi di Alta Formazione post-laurea 	
(B2.5 - Max 1 Punto) Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,5 punto per ogni incarico
(B2.6 - Max 1 Punto) Corsi di formazione:	0,5 punto per ogni incarico
<ul style="list-style-type: none"> o Tirocini formativi pre-lauream o Stage pre-lauream o Tirocini formativi post-lauream o Stage post-lauream 	

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta

La Commissione decide che la prova si comporrà di 2 tracce a risposta sintetica, per ciascuno dei due profili, attribuendo un tempo massimo per lo svolgimento pari a 1 ora.

Gli argomenti su cui verteranno le tracce sono i seguenti:

Nell’ambito del progetto 1SST2018-20 - profilo T1;

- La risorsa dovrà fornire supporto alle attività tecniche assegnate all’ASI dal Consorzio EUSST, preparare le istruttorie e seguire gli iter amministrativi interni all’ASI per la gestione dei contratti industriali relativi allo sviluppo e all’operatività della sensoristica e del SW necessario alla fornitura dei servizi SST. La risorsa selezionata dovrà inoltre interagire sia con i membri del Consorzio EUSST che con i partner istituzionali coinvolti nell’iniziativa SST (Ministero della Difesa e INAF), partecipando ai suoi organismi gestionali (comitati tecnici e di coordinamento). Per quanto di propria competenza, la risorsa selezionata potrà partecipare, anche in cooperazione con altre unità, ad attività istituzionali trasversali dell’Agenzia come board e gruppi di lavoro internazionali.

Bando n. 28/2021– Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, e n.1 nel profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 4 mesi (rinnovabili) da utilizzare nell'ambito dell'iniziativa SST, finanziata dall'Unione Europea – progetto 1SST2018-20.
Profilo T1 e T2.

Nell'ambito del progetto 1SST2018-20 - profilo T2;

- La risorsa sarà dedicata a fornire contributi sostanziali ai Work Package tecnici attualmente in corso, per il consolidamento dei servizi di SST (collision avoidance, re-entry, fragmentation), e partecipare al presidio dei rapporti con il Consorzio EUSST ed a interfacciarsi con i partner accademici coinvolti nelle attività SST (in particolare istituti di ricerca e università). Per quanto di propria competenza, la risorsa selezionata potrà partecipare ad attività di ricerca connesse con le tematiche SST e alla disseminazione dei loro risultati attraverso la pubblicazione di lavori scientifici, l'organizzazione di convegni/workshop e di eventi rivolti al pubblico

COLLOQUIO

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo T1 e T2, verterà su:

- discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato e sulla prova scritta;
- nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente).

La Commissione decide unanimemente di predisporre 2 distinte buste, per ciascun profilo, contenenti ciascuna 2 tracce onde consentire il sorteggio della prova scritta da parte dei concorrenti.

La Commissione distribuirà i 30,00 punti complessivi attribuendo 15 punti a ciascuna traccia. Il punteggio sarà graduato tra 0 e 15 per ognuna sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata e la padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto. Nell'ipotesi di una traccia non svolta il punteggio attribuito alla stessa sarà pari a 0. Il punteggio complessivo attribuito alla prova scritta risulterà dalla somma dei singoli punteggi attribuiti allo svolgimento di ciascuna traccia. Il candidato è ammesso al colloquio solo nel caso abbia raggiunto un punteggio pari ad almeno 21/30 (art. 5, comma 13 del Bando).

La Commissione altresì decide che non saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la dettatura delle tracce.

Nel corso dello svolgimento della prova scritta sarà assicurata la costante presenza in aula di almeno due componenti della Commissione.

La Commissione decide di riunirsi, in seduta riservata, il giorno stesso della prova scritta per la redazione delle 8 tracce da inserire nelle 4 buste succitate (2 per il profilo T1 e 2 per il profilo T2).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione e attribuzione dei punteggi agli elaborati (art. 5, comma 6 del Bando). L'attribuzione dei punteggi per



Bando n. 28/2021– Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale, e n.1 nel profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 4 mesi (rinnovabili) da utilizzare nell'ambito dell'iniziativa SST, finanziata dall'Unione Europea - progetto 1SST2018-20.

Profilo T1 e T2.

i titoli e la prova scritta di ciascun candidato sarà comunicato al Responsabile del Procedimento per il seguito di competenza.

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per il colloquio

La Commissione decide che per la prova orale saranno predisposte tante buste chiuse quanti sono i candidati ammessi più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste. Ciascuna busta conterrà:

- o 1 domanda uguale per tutti i candidati relativa alle proprie esperienze professionali connesse all'oggetto della selezione ed al proprio curriculum vitae;
- o 2 domande tecniche inerenti i medesimi argomenti individuati dalla Commissione per predisporre le tracce della prova scritta;
- o 1 domanda su nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti ASI.

La conoscenza della lingua inglese del candidato sarà accertata mediante la lettura e traduzione in lingua italiana di un testo in lingua inglese.

La conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti con uno specifico quesito tecnico.

Per entrambe le suddette prove i candidati riceveranno un giudizio "Positivo" ovvero "Negativo".

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi attribuendo 10 punti a ciascuna domanda.

Il punteggio attribuito a ciascuna delle 3 domande sarà graduato tra 0 e 10 sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata e la padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto dalla domanda. Nell'ipotesi di una domanda a cui il candidato non risulti in grado di dare risposta il punteggio attribuito alla stessa sarà pari a 0. Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale risulterà dalla somma dei singoli punteggi attribuiti alle risposte fornite per ciascuna domanda.

Il colloquio si intende superato se il candidato riporta un punteggio di almeno 21/30 e un giudizio "Positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e della suite Microsoft Office o sistemi equivalente.