



Bando n. 27/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Programmi.

(...)

La commissione procede quindi all'esame del bando di concorso, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. IV serie speciale n. 67 del 24 agosto 2021, in riferimento al quale è utile sottolineare che come previsto dall'art. 5 del bando la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

Per ogni elaborato e per la prova orale, sarà successivamente redatta una scheda riepilogativa dei voti espressi, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione. In caso di valutazione non unanime da parte di tutti i commissari, andrà verbalizzato il voto espresso da ciascun componente della commissione esaminatrice e l'attribuzione del punteggio sarà dato dalle loro medie. Il punteggio così stabilito potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra decimale.

La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un test di natura tecnica, articolato su due tracce, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti le attività oggetto del contratto stipulando, indicate all'art. 1, comma 1, del bando.

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie nonché delle sue capacità di analisi e sintesi. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche. La commissione stabilisce, inoltre, ai fini della valutazione, di tenere conto dell'autonoma capacità di analisi e di sintesi, valutando con punteggi superiori gli elaborati contenenti argomentazioni sviluppate in modo svincolato da meri schemi nozionistici.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La commissione delibera all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

In particolare, per quanto concerne l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta, la commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento da assegnare a ciascuna traccia, assegnando massimo 15 punti ad ogni traccia per un totale di 30:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
elaborato in bianco	Non valutabile
votazione da 1 a 3	In relazione alla consistenza dello svolgimento appena accennato, brevissimo, breve, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia o contenente vaghi accenni all'argomento da trattare, impreciso disordinato, confuso.
votazione 4	Trattazione dell'argomento insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.

 Agenzia Spaziale Italiana	<u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u>	Pag. 2 di 4
Bando n. 27/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Programmi.		

votazione 5	Trattazione dell'argomento insufficiente, esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
votazione 6	Esposizione non sufficientemente corretta e scorrevole. Trattazione attinente con una conoscenza della materia non pienamente sufficiente.
votazione 7	Esposizione corretta e ordinata. Trattazione discreta che denota conoscenza della materia, buona capacità di sintesi e proprietà di linguaggio.
votazione 8	Proprietà di linguaggio ed esposizione corretta e chiara. Trattazione più che buona dell'argomento che denota una sicura padronanza della materia.
votazione 9	Ottima trattazione che denota una notevole ed approfondita conoscenza delle materie, proprietà di linguaggio ed elevata capacità di analisi.
votazione 10	Eccellente e lodevole trattazione dell'argomento che denota una profonda conoscenza della materia con elevate capacità di analisi e originalità espositiva.

La somma dei punteggi assegnati a ogni traccia, parametrato a 30/30 (ovvero moltiplicato per 1,5), darà il punteggio finale assegnato alla prova. La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.

(...)

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, solo per i concorrenti presenti alla prova scritta.

Ai sensi dell'art. 5 del bando le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'**allegato C del bando** (allegato 3 del presente verbale) che costituisce parte integrante del bando di selezione in oggetto.

Nel corso della seduta la commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'allegato C:

A) Valorizzazione della professionalità (max 18 punti)

Documentata esperienza professionale, coerente con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando - rispetto al profilo per il quale si concorre:

A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato:

- punti 3,0 se svolta presso enti pubblici di ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR;
- punti 1,5 se svolta altrove;

A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio):

- punti 1,50 se svolta presso enti pubblici di ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR;
- punti 0,75 se svolta altrove

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro. Nel caso in cui il candidato, nel compilare le diverse sezioni della scheda "A1" del citato Allegato C al bando, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dei contratti nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. se indicato attività



Bando n. 27/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Programmi.

svolta “dal 2000 al 2004” senza specificare giorno e mese, verrà considerato dal 31.12.2000 al 01.01.2004);

B) Titoli professionali e culturali (max 12 punti)

La commissione esaminatrice decide di valutare i soli titoli coerenti con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all’art. 1 comma 1 del bando, indipendentemente dalla loro durata, come segue:

B1) Titoli professionali (max 6 punti complessivi)

B1.1) incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta, con provvedimento di nomina:

B2) Titoli culturali (max 6 punti complessivi)

B2.1) Laurea:

- Triennale;
- Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento.

B2.2) corsi di formazione

- con esame finale;
- senza esame finale

Tipologia Titolo	Punteggio per ogni titolo	Max punteggio assegnabile
B1.1	0,5	6 punti
B2.1a laurea triennale	1,0	1 punto
B2.1b laurea specialistica e magistrale	2,0	2 punti
B2.1c laurea vecchio ordinamento o ciclo unico	3,0	3 punti
B2.2 con esame finale	0,5	2 punti
B2.2 senza esame finale	0,2	1 punto
Totale		Max 12 punti

La categoria B2.1c sarà valutata in alternativa alle categorie B2.1a e B2.1b.

Così come previsto all’art. 5 del bando la commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del curriculum strutturato secondo il modello **allegato B del bando** (allegato 4 del presente verbale), attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri stabiliti. Non saranno valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso e saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Dopo un’attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall’art. 6 del bando di concorso, la commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	Range di valutazione per ciascun commissario
Capacità espositiva	Max 3 punti

	<u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u>	Pag. 4 di 4
Bando n. 27/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Programmi.		

Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 5 punti
Capacità di sintesi	Max 2 punti
TOTALE	Max 10 punti

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, verterà su:

- a. discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo di cui alla presente selezione, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato e sulla prova scritta;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione amministrazione trasparente).

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti e la conoscenza della lingua inglese attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO.

La commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura, traduzione e commento di un testo.

La commissione stabilisce inoltre che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la commissione esaminatrice forma immediatamente l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

(...)