



**Bando n. 16/2021** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Information Technology (Profilo T1 e T2)

(...)

La Commissione procede all'esame delle disposizioni contenute nel "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" diffuso dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, che fornisce indicazioni volte alla prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID-19 nell'organizzazione e la gestione delle prove dei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni, prendendo atto di quanto previsto al paragrafo 10 del Protocollo ed in particolare che *"In ogni caso, le prove selettive in presenza dovranno avere una durata massima di 60 minuti"*.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami e secondo quanto previsto dall'art.5 del bando, la Commissione dispone complessivamente per ogni candidato di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d'esame fino ad un massimo di 60 punti (30 punti la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

### **Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli, come da art. 5.7 del bando, verrà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati, riguarderà solamente i candidati che saranno ammessi alla prova scritta e che non si siano ritirati nel corso della stessa.

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Allegato C del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando per ciascun profilo, di cui all'art. 1.1 del presente bando.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce le modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall'Allegato C alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:



**Bando n. 16/2021** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Information Technology (Profilo T1 e T2)

<b>A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)</b>		
<b>A.1</b>	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>3,00</b> (se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR)</li><li>• punti <b>1,50</b> (se svolta altrove)</li></ul>
<b>A.2</b>	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>1,50</b> (se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR)</li><li>• punti <b>0,75</b> (se svolta altrove)</li></ul>
<b>B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)</b>		
<b>B.1 Titoli professionali (max 8 punti)</b>		
<b>B.1.1</b>	Incarichi, conferiti con provvedimento di nomina per: 1. Responsabile del Procedimento; 2. Responsabile Unico del Procedimento; 3. Direttore di Esecuzione dei Lavori; 4. Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; 5. Responsabile Scientifico di Ricerca; 6. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; comitati; attività di supporto; progetti e programmi di ricerca, industriali, nazionali o internazionali: a. in ruoli di coordinamento e supervisione; b. in ruolo di partecipante.	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,50 per ciascun incarico della tipologia 1, 3, 4, 5 e 6b</li><li>• punti 1,00 per ciascun incarico della tipologia 2 e 6a</li></ul>
<b>B.2 Titoli culturali (max 7 punti)</b>		
<b>B.2.1</b>	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa - Atti di congresso - Capitoli di libro - Pubblicazioni - Pubblicazioni referate - Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	<p><b>max 1,00 punto</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,10 per ciascuna produzione non referata</li><li>• punti 0,25 per ciascuna pubblicazione referata)</li></ul>
<b>B.2.2</b>	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione "Esperienza professionale, non inferiore a tre anni")	<p>punto <b>1,00</b> (si riconosce solamente un titolo)</p>



**Bando n. 16/2021** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Information Technology (Profilo T1 e T2)

<b>B.2.3</b>	Abilitazioni professionali	punto <b>1,00</b> (si riconosce solamente un titolo)
<b>B.2.4</b>	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: I. Diplomi di specializzazione; II. Master universitario di I livello; III. Master universitario di II livello; IV. Diplomi di perfezionamento	<b>max 1,00 punto</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>0,20</b> per ciascun titolo della tipologia I, II, IV</li><li>• punti <b>0,25</b> per ciascun titolo della tipologia III</li></ul>
<b>B.2.5</b>	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	<b>max 1,00 punto</b> (punti <b>0,25</b> per ciascuna attività)
<b>B.2.6</b>	Corsi di formazione	<b>max 2,00 punti</b> (punti <b>0,25</b> per ciascun corso)

### **Prova scritta**

La prova scritta, come da art. 5.10 del bando, consiste in un test in lingua italiana di natura tecnica, articolato su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate all'art. 1.1 del presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre, per lo svolgimento della quale i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari ad 1 (una) ora.

Le prove scritte, diversificate per ogni profilo, si svolgeranno nella stessa giornata ad orari differenti.

La Commissione si riunirà in seduta riservata, prima di ogni prova, per la redazione delle 3 (tre) tracce per ciascun profilo in esame, in conformità a quanto disposto dall'art.11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487.

La valutazione sarà altresì finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, la proprietà del linguaggio, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare e risolvere le varie problematiche in relazione al profilo esaminato.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 5.13 del bando.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella valutando i criteri con riferimento alle specifiche competenze richieste da ciascun profilo:



**Bando n. 16/2021** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale – Area Information Technology (Profilo T1 e T2)

Criteria	Giudizio	Punti	Peso
Pertinenza e competenza	Elaborato ampiamente congruente alle richieste della traccia, con evidenza di complete ed approfondite conoscenze tecniche, operative e metodologiche, nonché esposizione esaustiva di esempi pertinenti	5	50%
	Elaborato congruente alle richieste della traccia con evidenza di conoscenze complete	4	
	Elaborato solo parzialmente congruente alle richieste della traccia con buone conoscenze	3	
	Elaborato non congruente, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della traccia con conoscenze approssimative	2	
	Elaborato privo di elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della traccia e delle conoscenze richieste	1	
Capacità metodologica, analisi e sintesi	Sviluppo analitico ed esauriente di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi	5	40%
	Sviluppo analitico ed esauriente di alcuni degli argomenti richiesti con capacità di sintesi	4	
	Sviluppo superficiale degli argomenti richiesti	3	
	Sviluppo incoerente degli argomenti richiesti	2	
	Sviluppo privo di elementi minimi che accertino l' applicazione di metodo, analisi e sintesi	1	
Proprietà di linguaggio	Eccellente chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco e tecnicamente appropriato	5	10%
	Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico tecnicamente appropriato	4	
	Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale, sufficiente lessico tecnico	3	
	Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali, lessico tecnico impreciso	2	
	Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali, lessico tecnico inappropriato	1	

### Prova orale

Ai sensi dell' art. 6.1 del bando, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato e sulla prova scritta;
- nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

In sede di colloquio, ai sensi all' art. 37.1 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate,



**Bando n. 16/2021** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Information Technology (Profilo T1 e T2)

mediante prove di idoneità:

- a. la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b. la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti sia per le prove di conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, che della lingua inglese.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica, come da art. 6.5 del bando.

Il colloquio, in sessioni distinte per ciascun profilo, si svolgerà sulla base di 3 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- una domanda inerente all'esposizione delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio c.v. attinenti all'oggetto del profilo per cui concorre ed alla prova scritta;
- una domanda tecnica inerente all'attività oggetto del profilo per cui il candidato concorre, come da art. 1.1 del bando;
- una domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (art. 6.1, lett. B del bando);

e delle seguenti prove di idoneità:

- un brano scritto in lingua inglese che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell'impiego di una delle applicazioni della suite Microsoft Office, da eseguirsi dinanzi alla Commissione.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Punteggio (max 30 punti)</b>
Completezza e pertinenza delle risposte alle domande oggetto del colloquio	<b>max punti 10</b>
Padronanza degli argomenti in relazione ai temi delle attività specifiche oggetto del profilo	<b>max punti 10</b>
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	<b>max punti 6</b>
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	<b>max punti 4</b>

Lo svolgimento delle prove orali avverrà in seduta pubblica. Al termine del colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.



**Bando n. 16/2021** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Information Technology (Profilo T1 e T2)

Al termine di tutti i colloqui, per ciascun profilo, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione riportata da ognuno. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

(...)