



**Estratto del Verbale 1 della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione del Bando  
21/2021**

**Pagina 1**

**Bando n. 21/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Sicurezza.**

(...)

La Commissione, come prescritto nell’art. 4 del Bando di selezione, procede quindi alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova colloquio, tenendo presente che la selezione è per titoli ed esami e che per ciascun candidato dispone complessivamente di 90 punti, suddivisi come segue:

- o fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli;
- o fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;
- o fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale.

La Commissione, analizzate le attività oggetto del contratto indicate nell’art. 1 del Bando di selezione (“- *Supporto alla gestione dei sistemi IT dell’area Sicurezza, gestione allarmi, video sorveglianza e altri impianti tecnologici delle aree sicure e gestione dei supporti di memoria elettronica; e - Supporto per la sicurezza infrastrutturale delle sedi ASI, nella preparazione ed aggiornamento dei regolamenti interni di sicurezza, nella gestione del budget*”) e le previsioni di cui agli artt. 5 e 6 del Bando, che definiscono le modalità per lo svolgimento della selezione, dopo approfondita discussione e attenta valutazione determina quanto segue.

**Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per i Titoli posseduti dai candidati**

**A - Valorizzazione della professionalità (max 18 punti)**

**documentata esperienza professionale coerente con le attività  
oggetto dello stipulando contratto**

<b>Titolo posseduto dal candidato</b>	<b>Punteggio attribuito al candidato</b>
A1 - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	<b>Punti 3,0</b> se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR. <b>Punti 1,5</b> se svolta altrove.
A2 - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co, assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	<b>Punti 1,50</b> se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR. <b>Punti 0,75</b> se svolta altrove.

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.



**Bando n. 21/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Sicurezza.**

Con riferimento ai titoli da valutare di cui alla su riportata tabella A, la Commissione precisa che per attività “svolta presso” è da intendersi attività lavorativa effettuata presso EPR vigilati dal MUR a prescindere dal datore di lavoro effettivamente contrattualizzante.

La commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato all’interno dell’Allegato B al Bando. Ne consegue che eventuali titoli presenti nel CV ma non riportati nel citato allegato B non potranno essere valutati.

La Commissione precisa che nel caso in cui il candidato, nel compilare le diverse sezioni della “SCHEDA A1” del citato Allegato B al Bando, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dei contratti nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. se indicato attività svolta “dal 2000 al 2004” senza specificare giorno e mese, verrà considerato dal 31.12.2000 al 01.01.2004).

### **B - Titoli professionali e culturali (max 12 punti)**

**tenuto conto per ciascun titolo della coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando, nonché della durata ove valutabile**

<b>Titolo posseduto dal candidato</b>	<b>Punteggio max</b>	<b>Punteggio</b>
<b>B1) Titoli professionali</b> B1.1 - Incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta, con provvedimento di nomina	Punti 6 Complessivi	- <u>Incarichi individuali</u> : punti 0,75 ciascuno, più ulteriori punti 0,25 per ciascun semestre compiuto; - <u>Incarichi in gruppi di lavoro</u> , comitati, commissioni et alia: punti 0,50, ciascuno.
<b>B2) Titoli culturali</b> B2.1) <u>Laurea</u> * - Triennale		Punti 0,6 (massimo 1 punto)
- Specialistica/Magistrale/ Vecchio Ordinamento		Punti 1,0 (massimo 1 punto)
<b>B2.2) <u>Corsi di formazione</u></b> - Con esame finale - Senza esame finale	Punti 6 complessivi	Punti 0,1 se di durata fino a 3 giorni; Punti 0,5 se di durata superiore a 3 giorni; Punti 0,2 aggiuntivi se con esame finale; Punti 0,2 aggiuntivi se esame con votazione pari o superiore a 9/10.



**Estratto del Verbale 1 della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione del Bando  
21/2021**

**Pagina 3**

**Bando n. 21/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Sicurezza.**

La commissione precisa che verranno valutati i soli titoli professionali e culturali coerenti con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all’ Art. 1, co. 1 del Bando.

**Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta**

La prova scritta, di cui al punto 10. dell’ Art. 5 del Bando, dovrà essere redatta in lingua italiana e consisterà in un’unica traccia a carattere teorico e/o applicativo, per lo svolgimento della quale i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari ad 1 (una) ora.

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, di cui all’ Art. 1, co. 1 del bando di selezione. La valutazione sarà altresì finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, la proprietà del linguaggio, l’ utilizzo appropriato della terminologia tecnica, unitamente alla capacità di ragionamento nell’ affrontare e risolvere le varie problematiche.

La gradualità di giudizio all’ interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’ elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all’ unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

In particolare, per quanto concerne l’ attribuzione del punteggio numerico agli elaborati, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di riferimento.

<b>Punteggio (max 30)</b>	<b>Giudizio</b>
0	Elaborato in bianco, non valutabile
Votazione da 1 a 9	In relazione della consistenza dello svolgimento appena accennato, brevissimo, breve, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia, o contenente vaghi accenni all’ argomento da trattare, impreciso, disordinato, confuso.
Votazione da 10 a 17	Elaborato carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia o contenente solo vaghi accenni all’ argomento da trattare. Assoluta insufficienza nell’ esposizione e nella capacità di analisi.
18	Trattazione dell’ argomento che denota gravi lacune nella conoscenza dei fondamentali della materia. Insufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
19	Trattazione dell’ argomento che denota ampia insufficienza della conoscenza della materia. Insufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
20	Trattazione dell’ argomento che denota insufficiente conoscenza della materia. Appena sufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.



Estratto del Verbale 1 della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione del Bando  
21/2021

Pagina 4

Bando n. 21/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Sicurezza.

Punteggio (max 30)	Giudizio
21	Trattazione dell'argomento che denota sufficiente conoscenza della materia. Sufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
22	Trattazione dell'argomento che denota discreta conoscenza della materia. Sufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
23	Trattazione dell'argomento che denota discreta conoscenza della materia. Discreta esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
24	Trattazione dell'argomento che denota discreta conoscenza della materia. Buona esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
25	Trattazione dell'argomento che denota buona conoscenza della materia. Discreta esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
26	Trattazione dell'argomento che denota buona conoscenza della materia. Buona esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
27	Trattazione dell'argomento che denota buona conoscenza della materia. Ottima esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
28	Trattazione dell'argomento che denota una piena e completa conoscenza della materia. Buona esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
29	Trattazione dell'argomento ricca di dettagli che denota una piena e completa conoscenza della materia. Ottima esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
30	Trattazione dell'argomento ricca di dettagli che denota una piena e completa conoscenza della materia. Eccellente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.

La Commissione decide che non saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la dettatura della traccia.

(...)

Saranno ammessi alla prova del colloquio i candidati che abbiano raggiunto nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.

(...)

Come stabilito nell'Art. 6 del Bando, il colloquio, in lingua italiana, sarà atto a verificare il possesso, da parte dei candidati esaminati, dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, e verterà su:



Estratto del Verbale 1 della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione del Bando  
21/2021

Pagina 5

**Bando n. 21/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Sicurezza.**

- a. aspetti, sia di origine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo ed attività oggetto del contratto di cui alla presente selezione, nonché sulle attività e/o esperienze professionali di cui al *curriculum vitae* del candidato e sulla prova scritta dallo stesso sostenuta;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti dell'ASI.

In sede di colloquio, come prescritto dall'art. 37, co. 1. del D. Lgs. 165/2001, verranno altresì accertate mediante prove di idoneità la conoscenza della suite *Microsoft Office* (o sistemi equivalenti) e la conoscenza della lingua inglese, attribuendo per tali verifiche il sintetico giudizio POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La prova di idoneità informatica consisterà nello svolgimento di un esercizio pratico al computer; la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese consisterà nella lettura e traduzione di un testo.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	punteggio
Capacità e chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico	Max 5 punti
Completezza della risposta e grado di approfondimento, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto	Max 25 punti

Con espresso riferimento alle modalità pratiche di svolgimento della prova, la Commissione stabilisce che, in ottemperanza a quanto previsto dalla specifica normativa di riferimento, per la prova orale saranno predisposte tante buste chiuse ed anonime quanti sono i candidati ammessi alla prova più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste.

Ciascuna busta conterrà:

- o 2 domande su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo ed attività oggetto dello stipulando contratto, nonché sulle attività e/o esperienze professionali di cui al *curriculum vitae* del candidato e sulla prova scritta dallo stesso sostenuta;



**Estratto del Verbale 1 della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione del Bando  
21/2021**

**Pagina 6**

**Bando n. 21/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale - Area Sicurezza.**

- 1 domanda su nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), nozioni sul CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti ASI;
- un testo in lingua inglese per la relativa prova di idoneità;
- le indicazioni per la prova pratica di informatica da effettuare al computer.

(...)

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.