



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione del Bando
20/2021**

Pagina 1

Bando n. 20/2021 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Sicurezza.

(...)

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei complessivi 90 (novanta) punti a disposizione fra titoli, prova scritta e prova orale, nonché la modalità di utilizzo di tale punteggio all'interno di ogni singolo insieme, come specificato nell'Allegato C al bando di concorso.

Per la valutazione dei titoli, i punti verranno assegnati sulla base della documentata esperienza del candidato, coerentemente con le attività oggetto del bando e del profilo per il quale si concorre.

Per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito (scomputato ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui sopra, in quanto il periodo costituente requisito non può essere valutato anche al fine del punteggio aggiuntivo per titoli) sarà considerato il periodo utile immediatamente successivo alla laurea, ovvero il più risalente.

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)		
A.1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR (oggi MUR)
		1,50 punti se svolta altrove
A.2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	punti 1,50 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR (oggi MUR)
		punti 0,75 se svolta altrove

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

Con riferimento ai titoli da valutare di cui alla su riportata tabella A, la Commissione precisa che per attività "svolta presso" è da intendersi attività lavorativa effettuata presso EPR vigilati dal MUR a prescindere dal datore di lavoro effettivamente contrattualizzante.

La commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato all'interno dell'Allegato B al Bando. Ne consegue che eventuali titoli presenti nel CV ma non riportati nel citato allegato B non potranno essere valutati.

Si precisa che nel caso in cui il candidato, nel compilare le diverse sezioni della "SCHEDE A1" del citato Allegato B al Bando, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dei contratti nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. se indicato attività svolta "dal 2010 al 2014" senza specificare giorno e mese, verrà considerato dal 31.12.2010 al 01.01.2014).

Per i titoli professionali e culturali la Commissione dispone complessivamente di **max 15 punti**, così suddivisi:



Estratto del Verbale 1 della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione del Bando
20/2021

Pagina 2

Bando n. 20/2021 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale - Area Sicurezza.

B.1 Titoli professionali (max 8 punti)

B.1	Incarichi, conferiti con provvedimento di nomina per: 1. Responsabile del Procedimento, 2. Responsabile Unico del Procedimento, 3. Direttore di Esecuzione dei Lavori; 4. Responsabile di Programma/Progetto/ Sottosistema; 5. Responsabile Scientifico di Ricerca, 6. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; comitati; attività di supporto; progetti e programmi di ricerca, industriali, nazionali o internazionali.; 7. Incarichi di cui al DPCM 5/2015 e s.m.i.	0,50 punti per ciascun incarico della tipologia da 1. a 6. 1,00 punti per ciascun incarico della tipologia 7.
-----	---	--

B.2 Titoli culturali (max 7 punti)

B.2.1	produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico- gestionale-amministrativa - Atti di congresso - Capitoli di libro - Pubblicazioni - Pubblicazioni referate - Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	0,25 punti per ciascuna pubblicazione, articoli o atti di congresso, ecc. (max 1,00 punto)
B.2.2	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione "Esperienza professionale, non inferiore a tre anni")	1,00 punto (si riconosce solamente un titolo)
B.2.3	Abilitazioni professionali	0,50 punti (si riconosce solamente un titolo)
B.2.4	corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: I. diplomi di specializzazione; II. Master universitario di I livello; III. Master universitario di II livello; IV. diplomi di perfezionamento	0,25 punti per ciascun titolo (max 1,00 punto)
B.2.5	attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale- amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,25 punti per ciascuna attività (max 0,50 punti)
B.2.6	corsi di formazione	0,20 punti per ciascun corso senza esame finale (max 1,00 punto) 0,50 punti per ciascun corso con esame finale (max 2,00 punti)



Bando n. 20/2021 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale - Area Sicurezza.

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta

(...)

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, di cui all'Art. 1, comma 1 del bando di selezione. La valutazione sarà altresì finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, la proprietà del linguaggio, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare e risolvere le varie problematiche.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

In particolare, per quanto concerne l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di riferimento.

Criteri	Giudizio	Punti	Peso
Pertinenza e competenza	Elaborato ampiamente congruente alle richieste della traccia, con costrutti teorici e/o esempi pertinenti ed evidenza di conoscenze complete ed approfondite	5	50%
	Elaborato congruente alle richieste della traccia con evidenza di conoscenze complete	4	
	Elaborato sostanzialmente congruente alle richieste della traccia con buone conoscenze	3	
	Elaborato frammentario con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della traccia con conoscenze approssimative	2	
	L'elaborato non evidenzia elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della traccia con conoscenze lacunose	1	
Capacità metodologica, analisi e sintesi	Sviluppo analitico, esauriente ed organico di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi	5	40%
	Sviluppo analitico e completo degli argomenti richiesti con capacità di sintesi	4	
	Sviluppo organico degli argomenti richiesti	3	
	Sviluppo poco organico	2	
	Sviluppo disorganico	1	
Proprietà di linguaggio	Eccellente chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco ed appropriato	5	10%
	Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico appropriato	4	
	Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale	3	
	Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali	2	
	Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali	1	



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione del Bando
20/2021**

Pagina 4

Bando n. 20/2021 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Sicurezza.

I punteggi ottenuti secondo la tabella sopra indicata saranno espressi in trentesimi e conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta almeno **21/30**.

(...)

Il colloquio, in lingua italiana, verterà sulle materie di cui all'art. 6 comma 1 del bando, sulla base dei criteri di seguito elencati.

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per il colloquio

Il colloquio, per i candidati ammessi, sarà teso a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali/comportamentali (soft skills) richiesti, così come indicato dall'art. 6, comma 1 del Bando e verterà su:

- a. aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo ed attività oggetto del contratto di cui alla presente selezione, nonché sulle attività e/o esperienze professionali di cui al curriculum vitae del candidato e sulla prova scritta dallo stesso sostenuta;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti dell'ASI.

In sede di colloquio, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, verificata attraverso una prova pratica;
- b) la conoscenza della lingua inglese, mediante una prova di idoneità consistente nello svolgimento di una traduzione dalla lingua inglese in italiano e viceversa di un testo estratto da una rivista;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	Punteggio
Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio	Max punti 10
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo	Max punti 10
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	Max punti 6
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	Max punti 4

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, che della lingua inglese.