



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 1 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

(...)

Secondo quanto previsto all'art. 5 del Bando per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato, di **90 punti**:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

Gli esami si articoleranno in:

1. una prova scritta diretta ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività oggetto del contratto stipulando indicate all'art. 1, comma 1 del Bando.
2. un colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti,

In sede di colloquio, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese;

Prova scritta

La prova scritta, come da art. 5.11 del bando di concorso, sarà diretta ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività del contratto stipulando, indicate all'art.1 comma 1.

(...)

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella:

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	5
Grado di conoscenza degli argomenti trattati	15



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 2 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione	5
Conoscenza della terminologia tecnica	5

Nel corso dello svolgimento della prova sarà assicurata la costante presenza in aula di almeno due dei tre componenti della Commissione.

La Commissione decide di riunirsi, in seduta riservata, il giorno stesso della prova scritta per la redazione delle 3 (tre) tracce da inserire nelle 3 buste succitate.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati (art. 5 comma 7 del bando).

Titoli valutabili (art. 5 del bando):

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'**Allegato C** che costituisce parte integrante del bando.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum* strutturato secondo il modello **Allegato B**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri stabiliti.

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del presente bando.

Dopo un'attenta valutazione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 3 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa.

Le categorie dei titoli valutabili, ossia dei titoli che non costituiscono requisito per la partecipazione, e il punteggio massimo agli stessi attribuibile (singolarmente e per categoria stabiliti dalla commissione), sono di seguito descritti:

Criterio	Punteggio massimo	Sotto-criterio	Titolo	Punteggio massimo
Valorizzazione dell'esperienza (punto A dell'allegato C al bando)	15 punti	A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato N.B.: nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro	punti 3,0 se svolta presso altri Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR	Max punti 8,0
			punti 1,5 se svolta altrove	



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 4 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

		<p>A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)</p> <p>N.B.: nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro</p>	<p>punti 1,50 se svolta presso altri Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR</p>	<p>Max punti 7,0</p>
			<p>punti 0,75 se svolta altrove</p>	
<p>Titoli professionali e culturali (punto B dell'allegato C al bando)</p>	<p>15 punti</p>	<p>B1) max 8 punti complessivi (punto B.1 dell'allegato C al bando)</p>	<p>B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta 1 punto per incarico</p>	
		<p>B2) max 5 punti complessivi (punto B.2 dell'allegato C al bando)</p>	<p>B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:</p>	<p>Max 1,5 punti</p>
			<p>B2.2) Dottorato di ricerca</p>	<p>Max 1,5 punti</p>
			<p>B2.3) Abilitazioni professionali</p>	<p>Max 1 punto</p>



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 5 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

			B2.4) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: I. diplomi di specializzazione; II. Master universitario di I livello; III. Master universitario di II livello; IV. diplomi di perfezionamento.	Max 1 punto
		B3) max 2 punti Complessivi (punto B.3 dell'allegato C al bando)	B3.1) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Max 1 punto
			B3.2) tirocini formativi <i>pre-lauream</i> /stage <i>pre-lauream</i>	Max 0,5 punti
			B3.3) corsi di formazione	Max 0,5 punti

La Commissione per il candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 6 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta (es. non pertinenza, ecc).

Prova orale

Ai sensi dell'art. 6, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- a) discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi alle attività oggetto del contratto stipulando, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul *curriculum vitae* del candidato e sulle prove scritte;
- b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di altri esperti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

La conoscenza dell'informatica verrà accertata mediante una prova che preveda l'utilizzo dei programmi del pacchetto Microsoft Office, mentre la conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante la lettura e la traduzione di un brano.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

1) Il colloquio si svolgerà sulla base di:

a. **3 domande**, contenute in un unico foglio, alle quali il candidato darà risposta in lingua italiana nell'ordine con cui sono riportate sul foglio, che verteranno sui seguenti argomenti:



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 7 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

- 1 domanda inerente l'esposizione delle proprie esperienze professionali attinenti l'oggetto della selezione ed il proprio c.v.;
- 1 domanda tecnica inerente l'attività oggetto del contratto, come da art. 1, c. 1 del bando;
- 1 domanda riferita a quanto indicato all'art. 6, c. 1, lett. b).

Il candidato potrà destinare a ciascuna delle risposte il tempo che preferisce all'interno di un tempo totale assegnato di massimo 30 minuti, trascorsi i quali l'esposizione orale del candidato terminerà comunque;

b. **un brano scritto in lingua inglese**, riprodotto su un secondo foglio, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana. Il tempo di esecuzione assegnato sarà di massimo 10 minuti. Il candidato effettuerà la traduzione senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario (prova finalizzata all'accertamento della conoscenza linguistica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

c. **una prova di informatica**, da eseguirsi dinanzi alla Commissione, le cui istruzioni (concernenti l'utilizzo di applicativi della suite di Office in ambiente Windows) saranno contenute all'interno di un terzo foglio, il cui tempo di esecuzione assegnato sarà pari a 10 minuti massimo, trascorsi i quali il candidato che non avesse ultimato la prova dovrà, comunque, interromperne l'esecuzione (prova finalizzata all'accertamento della competenza nell'informatica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

2) Al fine di attuare tale metodologia, la Commissione predisporrà tante buste chiuse, ciascuna contenente i tre fogli con le tre prove di cui sopra, quanti sono i candidati ammessi al colloquio, più due. Il candidato, pertanto, potrà scegliere, casualmente, la propria prova tra almeno tre buste. La predisposizione delle buste avverrà nell'imminenza dello svolgimento del colloquio e sarà un'attività svolta collegialmente dalla Commissione.

Criteri per la valutazione del colloquio (punteggio max 30 punti)

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	5
Grado di conoscenza degli argomenti trattati	15
Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione	5



Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando n. 12/2021

Pag. 8 di 8

Bando n. 12/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

Conoscenza della terminologia tecnica

5

La prova orale è valutata in trentesimi e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico POSITIVO in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

Lo svolgimento delle prove avverrà in seduta pubblica. Al termine del colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice formerà immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dal candidato, dato dalla somma dei seguenti elementi:

- a) punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- b) punteggio riportato nella prova scritta;
- c) punteggio ottenuto nel colloquio

(...)