



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

(...)

Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti così suddivisi:

- fino ad un massimo di 30 punti per i titoli;
- fino ad un massimo di 60 punti per le prove d'esame (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale);

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo la classificazione indicata nel bando - "Allegato C Titoli Valutabili". La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del curriculum strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti.

Come previsto dal bando, all'art. 5, comma 5, saranno valutati i titoli posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, termine ricorso il 7 ottobre 2020.

Con riferimento alla valutazione dei titoli la Commissione stabilisce i seguenti principi generali:

1. per la valorizzazione della professionalità, categoria per la quale sono previsti al massimo 15 punti, la Commissione si attiene a quanto indicato nel bando "Allegato C";
2. con riferimento agli incarichi di cui al punto B1.1) dell'allegato C, la valutazione sarà effettuata assegnando ad ogni incarico un punteggio correlato alla tipologia e alla durata dell'incarico stesso;
3. con riferimento ai corsi di Alta Formazione di cui al punto B2.3) dell'allegato C, la Commissione stabilirà un punteggio base per ogni categoria prevista ed assegnerà un ulteriore punteggio in caso di durata superiore ai sei mesi e/o in caso di valutazione finale con punteggio massimo;
4. con riferimento alle attività di cui al punto B3.1) dell'allegato C) la Commissione assegnerà un punteggio sulla base di certificazioni formative (ove disponibile) o autocertificazioni inerenti la competenza posseduta (ove acquisita on the job);
5. con riferimento alle competenze linguistiche aggiuntive di cui al punto B3.2) dell'allegato C, la valutazione della conoscenza della lingua francese verrà accertata mediante esibizione di certificazioni formative ovvero certificazioni e/o autocertificazioni inerenti



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

significativi (non inferiori a 6 mesi) soggiorni/lavoro all'estero in aree geografiche francofone;

Come previsto dal bando, all'art. 5, comma 6, la valutazione dei titoli sarà effettuata dopo le prove scritte, prima della correzione degli elaborati e, come previsto dal comma 7 del medesimo articolo, alla prova scritta saranno ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, siano risultati in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Bando.

La Commissione completa l'esame del bando di concorso in oggetto e procede con la definizione dei criteri per la valutazione dei titoli.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi, secondo le seguenti determinazioni.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo la classificazione indicata nel bando - Allegato C

A) VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ (MAX PUNTI 15):

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentata esperienza post-laurea del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, purché coerente con le attività di cui all'art. 1, comma 1, del bando, come di seguito specificato:

A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR: **3,0 punti**;

A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, se svolta altrove: **2,0 punti**;

A3) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui ai precedenti punti (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio) se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR: **1,5 punti**;



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

A4) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui ai precedenti punti (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio) se svolta altrove: **0,75 punti**;

I risultati emergenti dalla valutazione svolta tramite i criteri summenzionati verranno normalizzati in funzione del risultato conseguito dal candidato che abbia ottenuto il punteggio migliore.

La Commissione, in considerazione della tassatività dei titoli valutabili, dei criteri di valutazione e dei relativi punteggi attribuibili, come dettagliatamente definiti nel bando, ritenendoli esaustivi, si atterrà a quanto sopra indicato, con le seguenti specificazioni:

- nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;
- per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza post-laurea richiesta quale requisito (scomputato ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui sopra, in quanto il periodo costituente requisito non può essere valutato anche al fine del punteggio aggiuntivo per titoli) sarà considerato il periodo utile immediatamente successivo alla laurea, ovvero il più risalente.

B) TITOLI PROFESSIONALE E CULTURALI (MASSIMO 15 PUNTI)

Verranno valutati esclusivamente i titoli coerenti con le attività nell'ambito dello sviluppo e nella gestione del centro Spaziale "L. Broglio" analiticamente descritte all'art. 1, comma 1, del bando, nonché della durata (ove valutabile).

Ciascun titolo dovrà essere individuabile in maniera inequivoca, così come espressamente richiesto dalla modulistica parte integrante del Bando (Allegato B). Qualora la Commissione non sia in grado di desumere, né dalla domanda né dalla documentazione allegata, le informazioni necessarie per la valutazione del titolo, non si procederà all'attribuzione di punteggio.

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti (art. 5, comma 3, del bando), come segue:

<u>B) TITOLI PROFESSIONALI E CULTURALI</u>	max 15 punti
B1)	max 9 punti complessivi
B1.1) <i>Incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico del Procedimento, Direttore di Esecuzione dei Lavori; incarichi di Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Componente di gruppi di lavoro tecnici; Componente di commissioni</i>	



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

tecniche; Responsabile di specifiche attività tecniche o scientifiche, ecc.)

Per ogni incarico verrà assegnato il relativo il punteggio sulla base della durata dell'incarico stesso.

	</= 4 mesi	> 4 mesi </= 1 anno	> 1 anno
RUP	0,20	1,00	3,00
DEC/DL	0,15	0,75	2,00
RP/PM	0,10	0,25	1,00
Componente di gruppi di lavoro tecnici, Componente di commissioni tecniche e altri incarichi	0,10	0,20	0,80

B2)	Max 4 punti complessivi		
B2.1) <i>Dottorato di ricerca</i>	1,50		
B2.2) <i>Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere</i>	1,00		
B2.3) <i>Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:</i> Per ciascun corso verrà assegnato il relativo punteggio base con aggiunta del bonus in caso di: - durata superiore a 6 mesi; - valutazione finale con punteggio massimo.			
	Base	Bonus durata	Bonus voto
I. diplomi di specializzazione	1,00	0,10	0,10
II. Master universitario di I livello	0,50	0,05	0,05
III. Master universitario di II livello	1,00	0,10	0,10
IV. diplomi di perfezionamento	0,50	0,05	0,05
B2.4) <i>Corsi di formazione:</i>			
corsi di formazione fino a 8 ore	0,05	==	
corsi di formazione oltre 8 e fino a 24 ore	0,10	==	
corsi di formazione oltre 24	0,15	==	
B3)	Max 2 punti complessivi		



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

B3.1) Competenze informatiche specifiche (Sw di gestione, Sw data base relazionali)	0,50	
B3.2) Competenze linguistiche aggiuntive (lingua francese)	1,00	

Come stabilito per la valutazione della Valorizzazione della Professionalità di cui alla lettera A) dell'Allegato C, i risultati emergenti dalla valutazione svolta tramite i criteri summenzionati verranno normalizzati in funzione del risultato conseguito dal candidato che abbia ottenuto il punteggio migliore.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

A termini di bando, la prova scritta consiste in una prova a contenuto teorico e applicativo;

La prova verterà sulle tematiche relative alle attività nell'ambito dello sviluppo e nella gestione del centro Spaziale "L. Broglio", previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando.

La prova sarà articolata su un numero plurimo di tracce. A titolo esemplificativo e non esaustivo, saranno tematiche oggetto della prova:

- Codice Unico degli Appalti, Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
- Normativa sulla sicurezza sul lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Statuto e Regolamenti dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- Accordo Intergovernativo Italia- Kenya per il Broglio Space Centre - BSC di Malindi;
- Gestione di stazioni satellitari e operazioni;
- Impianti e sistemi presenti presso il Broglio Space Centre quali:
 - a) Sistema di generazione e distribuzione di energia elettrica tramite tecnologia diesel/generatore;
 - b) UPS - (Uninterruptible Power Supply);
 - c) Impianti di produzione e trattamento acque mediante filtrazione, osmosi inversa, potabilizzazione u.v.;
 - d) Infrastruttura di rete ed informatica;
 - e) Appareti di sicurezza fisica e impianti di videosorveglianza;
 - f) Manutenzione infrastrutture e impiantistica connessa.

Per la valutazione della prova, la Commissione terrà conto dell'aderenza dell'elaborato al tema indicato, della capacità di sintesi e chiarezza espositiva, nonché della completezza descrittiva, del rigore tecnico, della capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte.



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

La prova scritta sarà valutata in trentesimi.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che riporteranno alla prova scritta almeno 21/30.

In merito alle modalità di svolgimento della prova scritta, la Commissione decide unanimemente quanto segue:

- il tempo a disposizione dei candidati per la prova è pari a tre ore;
- per la prova verranno predisposte n. 3 distinte buste ognuna delle quali conterrà un distinto set di tracce al fine di consentire il sorteggio della prova da svolgere. A discrezione dell'ASI la prova potrà essere svolta anche con l'utilizzo di *personal computer*;
- durante la prova scritta i candidati non potranno introdurre nella sede d'esame carta da scrivere o appunti manoscritti;
- l'uso di telefoni cellulari e comunque ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporterà l'esclusione dal concorso;
- la Commissione si riunirà in seduta riservata il giorno stesso della prova scritta, per la redazione dei tre set tracce da inserire nelle tre buste succitate;

per essere ammessi alla prova scritta i candidati dovranno presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova scritta nel giorno stabilito decadranno da ogni diritto alla partecipazione.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

1. Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, verterà su:

a) discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi alle attività oggetto del Bando con riferimento agli ambiti tematici già individuati nei criteri di valutazione della prova scritta, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul *curriculum vitae* del candidato;

b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente).

2. In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione Esaminatrice
del Bando 5-2020**

Bando n. 5/2020- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3, per la gestione operativa della Base di Lancio e controllo satelliti di Malindi in Kenya.

b) la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO

La prova informatica consisterà nello svolgimento di un esercizio pratico e la prova di lingua inglese nella lettura di un brano e relativa traduzione in lingua italiana.

Per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica, la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti.

Per l'effettuazione del colloquio verranno predisposte tante buste quante il numero dei candidati più due, ciascuna contenente un numero plurimo di domande sulle tematiche previste dal bando (articolo 6); ogni candidato effettuerà la scelta fra almeno tre buste.

Nel colloquio saranno chiarite e approfondite le tematiche emerse nelle prove scritte e le specifiche esperienze del candidato; in particolare, sarà valutata la padronanza degli argomenti, la pertinenza e la completezza delle risposte, il rigore tecnico-scientifico e metodologico, l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato e la chiarezza espositiva.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione (o da chi ne fa le veci), verrà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a) punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- b) punteggio riportato nella prova scritta;
- c) punteggio ottenuto nel colloquio

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria di merito, elencando i Candidati in ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito, dato dalla somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e nelle prove d'esame.