



Ricevuto il: 15/12/2009
Prot. N.: 1576

Documento CI-CONC-2009-525

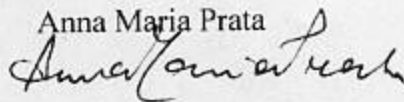
Data: 14 dicembre 2009

Verbale Commissione Concorso EX art. 15

A Dott. Guido Rossetti
Responsabile U. Gestione Risorse
Umane
ASI - SEDE

In allegato si trasmette il verbale della Commissione del Concorso, nominata con decreto del Direttore Generale n 86 dell'8 giugno 2009, relativo ai criteri selettivi e le modalità di ponderazione degli stessi.

Cordiali saluti

Anna Maria Prata




Bando 9/2009 - Selezione per titoli e colloquio per complessivi 15 posti per la progressione dal III al II livello per n. 10 posti e dal II al I livello per n. 5 posti nel profilo di Tecnologo dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 15 del CCNL ASI del 29 novembre 2007 come rettificato con decreto n. 137/2009 in data 6 agosto 2009.

VERBALE N° 3

VISTO il Decreto del Direttore Generale r. dell'ASI n. 299/2008, in data 29/12/2008, recante "Bando n. 9/2008 - Selezione per titoli e colloquio per complessivi 15 posti per la progressione dal III al II livello per n. 10 posti e dal II al I livello per n. 5 posti nel profilo di Tecnologo dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 15 del CCNL ASI del 29 novembre 2007";

VISTO il Decreto del Direttore Generale dell'ASI n. 86/2009, in data 8/6/2009, recante "Nomina della Commissione esaminatrice per la selezione per titoli e colloquio per complessivi 15 posti per la progressione dal III al II livello per n. 10 posti e dal II al I livello per n. 5 posti nel profilo di Tecnologo dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 15 del CCNL ASI del 29 novembre 2007, di cui al bando n. 9 del 29 dicembre 2008";

VISTO il Decreto del Direttore Generale dell'ASI n. 137/2009, in data 6/8/2009, recante "Bando n. 9/2008 - Selezione per titoli e colloquio per complessivi 15 posti per la progressione dal III al II livello per n. 10 posti e dal II al I livello per n. 5 posti nel profilo di Tecnologo dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 15 del CCNL ASI del 29 novembre 2007 - Rettifica - Riapertura dei termini";

In data 18 novembre 2009 alle ore 10:30 presso la sede dell'ASI in Viale Liegi n. 26 si è riunita la Commissione Esaminatrice, su convocazione del Dott. Luciano Guerriero che la presiede, presenti il Presidente, i Componenti Sig.ra Anna Maria Prata, Dott. Giancarlo Schettini, Dott. Rodolfo Guzzi, Prof. Luigi Carrino.

Il Presidente, ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, propone che le funzioni di segretario siano svolte dalla Sig.ra Anna Maria Prata, che le accetta, e la Commissione approva all'unanimità.

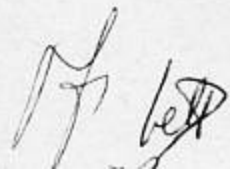
La Commissione, prima di avere notizia circa le candidature pervenute, decide in ordine alle modalità con cui effettuare la propria valutazione, stabilendo i criteri per entrambe le progressioni previste - da III a II livello e da II a I livello, di cui alla tabella "Allegato n. 1" al presente verbale.

La Commissione, sulla scorta dei succitati criteri selettivi e modalità di ponderazione degli stessi:

1. procederà alla valutazione dei titoli relativi alle candidature pervenute;
2. inviterà al colloquio tutti i candidati;
3. ordinerà in valori decrescenti di punteggio i risultati conseguiti dai candidati;
4. attribuirà un giudizio sintetico correlato al punteggio ed al colloquio.

Fatti ed approvati con unanime decisione i criteri e definito l'iter dei successivi lavori, su invito del Presidente, il Responsabile del procedimento informa la Commissione che sono pervenute, entro i termini prescritti, n° 64 domande, complete della documentazione richiesta e consegna al Presidente la comunicazione CI-GRU-2009_1078 contenente il mero elenco dei nominativi dei candidati ammessi alla procedura selettiva.

Il Presidente incarica il Segretario di dare lettura del nome e cognome dei candidati.

1   

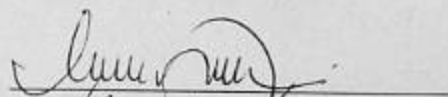
Bando 9/2009 - Selezione per titoli e colloquio per complessivi 15 posti per la progressione dal III al II livello per n. 10 posti e dal II al I livello per n. 5 posti nel profilo di Tecnologo dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 15 del CCNL ASI del 29 novembre 2007 come rettificato con decreto n. 137/2009 in data 6 agosto 2009.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, dopo la lettura dell'elenco dei partecipanti alla selezione, dichiarano, individualmente, l'inesistenza delle cause di incompatibilità previste dalla legge e delle norme contenute all'art. 6 comma 1 del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, emanato con DPCM 28.11.2000) ed in conseguenza il Presidente della Commissione dichiara valido quanto deciso dalla Commissione nell'odierna riunione.

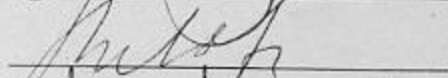
Il presente verbale, debitamente sottoscritto, verrà trasmesso al Responsabile del procedimento per il seguito di competenza.

Alle ore 12:00 la Commissione aggiorna i propri lavori dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto il presente verbale, che consta di n° 2 pagine numerate in calce.

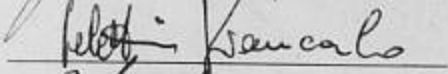
IL PRESIDENTE



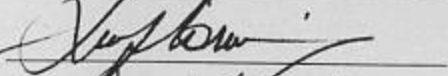
IL COMPONENTE



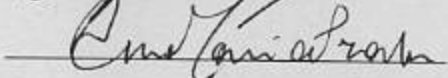
IL COMPONENTE



IL COMPONENTE



IL COMPONENTE



(con funzioni di Segretario)

ALLEGATO N. 1 AL VERBALE N. 3

DEL 18/11/2009

Criteria per la valutazione dei titoli per progressioni dal III liv. al II liv.

Categoria titolo	Descrizione titolo	Riferimento lettera del bando	Punteggio massimo attribuibile per categoria	criterio attribuzione punteggio parziale	punteggio parziale attribuibile
A	< Anzianità		25	(ap/am)*pm	
B	< Responsabilità di unità organizzative (di primo livello) che rispondono direttamente al Presidente o al Direttore Generale o ai vertici di altre amministrazioni.	a)	15	unitario	15
C	< Responsabilità rilevanti (program/project manager, contract officer nell'ambito dei programmi/progetti spaziali complessi (contratti di importo superiore a 5 milioni di € con partecipazione di organismi internazionali e/o finalizzati alla realizzazione di un satellite e/o finalizzati alla realizzazione dei connessi apparati di terra.	b)	30	per contratto	1
	< Predisposizione di documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale (PASN, PTA, Bilancio, Regolamenti e documenti istituzionali in materia di contratti, contenzioso, contabilità generale, finanziaria ed economico patrimoniale, archiviazione e gestione documentale, sicurezza e tutela della privacy, formazione e diffusione delle cultura spaziale, rapporti nazionali ed internazionali, trasferimento tecnologico e tutela del marchio dell'Agenzia.	c)		per documento di rilevanza esterna	1
	< Responsabilità (program/project manager, contract officer di programmi/progetti non ricompresi tra i piani, programmi o progetti spaziali complessi.	g)		per documento di rilevanza interna	0,5
	< Incarichi specifici da parte di altre amministrazioni anche internazionali.	h)		per contratto	0,5
				per incarico	1
D	< Coordinamento di comitati di interesse nazionale o internazionale con autonomia operativa nell'attuazione degli indirizzi o direttive degli organi ASI o di altra amministrazione, commissioni di collaudo, congruità, selezione del personale, valutazione bandi.	d)	20	per incarico	1
	< Partecipazione e comitati di interesse nazionale o internazionale con autonomia operativa nell'attuazione delle direttive degli organi dell'ASI o di altra amministrazione, commissioni di collaudo, collaudatore unico, congruità, congruitore unico e selezione del personale, valutazione bandi istituzionali.	e)		per incarico	0,5
	< Altri specifici incarichi di responsabilità/coordinamento alle dirette dipendenze del Presidente o Direttore Generale o dei vertici di altre amministrazioni.	f)		per incarico	1
	< Eventuali altri specifici incarichi alle dirette dipendenze del responsabile di unità di I° livello o incarico equivalente di altra amministrazione con autonomia operativa nell'attuazione delle direttive ricevute.	j)		per incarico	0,5
	< Responsabilità comunque denominate nell'ambito dell'unità organizzativa di I° livello.	i)		per incarico	0,25
F	Altri titoli pertinenti	k)	10	per titolo	2,00
	Ulteriori titoli di studio			per titolo	0,50
	Titoli formativi			per pubblicazione	0,50
	Pubblicazioni in riviste o siti web			per abilitazione	1,00
	Abilitazioni professionali			per iscrizione	1,00
	Iscrizioni albo professionale			per abstract e/o comunicazione	0,25
	Abstract e proprie comunicazioni in atti di congressi convegni				

Il colloquio di cui all'art. 5 del bando di selezione avrà un'incidenza non superiore al 10% sul punteggio finale relativo alla valutazione dei titoli, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 1 del bando di selezione.

ALLEGATO N. 1 AL VERBALE N. 3

DEL 18/11/2009

Criteri per la valutazione dei titoli per progressioni dal II liv. al I liv.

Categoria titolo	Descrizione titolo	Riferimento lettera del bando	Punteggio massimo attribuibile per categoria	Criterio attribuzione punteggio parziale	Punteggio parziale attribuibile
A	< Anzianità		25	(ap/am)*pm	
B	< Responsabilità di unità organizzative (di primo livello) che rispondono direttamente al Presidente o al Direttore Generale o ai vertici di altre amministrazioni.	a)	15	unitario	15
C	< Responsabilità rilevanti (program/project manager, contract officer nell'ambito dei programmi/progetti spaziali complessi (contratti di importo superiore a 5 milioni di € con partecipazione di organismi internazionali e/o finalizzati alla realizzazione di un satellite e/o finalizzati alla realizzazione dei connessi apparati di terra.	b)	30	per contratto comprensivo di atti aggiuntivi	1
	< Predisposizione di documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale (PASN, PTA, Bilancio, Regolamenti e documenti istituzionali in materia di contratti, contenzioso, contabilità generale, finanziaria ed economico patrimoniale, archiviazione e gestione documentale, sicurezza e tutela della privacy, formazione e diffusione delle cultura spaziale, rapporti nazionali ed internazionali, trasferimento tecnologico e tutela del marchio dell'Agenzia.	c)		per documento di rilevanza esterna	1
	< Responsabilità (program/project manager, contract officer di programmi/progetti non ricompresi tra i piani, programmi o progetti spaziali complessi.	g)		per documento di rilevanza interna	0,5
	< Incarichi specifici da parte di altre amministrazioni anche internazionali.	i)		per contratto	0,5
				per incarico	1
D	< Coordinamento di comitati di interesse nazionale o internazionale con autonomia operativa nell'attuazione degli indirizzi o direttive degli organi ASI o di altra amministrazione, commissioni di collaudo, congruità, selezione del personale, valutazione bandi.	d)	20	per incarico	1
	< Partecipazione e comitati di interesse nazionale o internazionale con autonomia operativa nell'attuazione delle direttive degli organi dell'ASI o di altra amministrazione, commissioni di collaudo, collaudatore unico, congruità, congruitore unico e selezione del personale, valutazione bandi istituzionali.	e)		per incarico	0,5
	< Altri specifici incarichi di responsabilità/coordinamento alle dirette dipendenze del Presidente o Direttore Generale o dei vertici di altre amministrazioni.	f)		per incarico	1
	< Eventuali altri specifici incarichi alle dirette dipendenze del responsabile di unità di 1° livello o incarico equivalente di altra amministrazione con autonomia operativa nell'attuazione delle direttive ricevute.	h)		per incarico	0,5
	< Responsabilità comunque denominate nell'ambito dell'unità organizzativa di 1° livello.	j)		per incarico	0,25
F	Altri titoli pertinenti		10	per titolo	2,00
	Ulteriori titoli di studio			per titolo	0,50
	Titoli formativi			per pubblicazione	0,50
	Pubblicazioni in riviste o siti web			per abilitazione	1,00
	Abilitazioni professionali			per iscrizione	1,00
	Iscrizioni albo professionale			per abstract e/o comunicazione	0,25
	Abstract e proprie comunicazioni in atti di congressi e convegni				

Il colloquio di cui all'art. 5 del bando di selezione avrà un'incidenza non superiore al 10% sul punteggio finale relativo alla valutazione dei titoli, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 1 del bando di selezione.