

QUESITI		RISPOSTE	
1	<p>Schema di contratto: Art. 11 Chiediamo a quanto ammontano le spese</p>	1	<p>L'importo delle spese di stipula del contratto è dato dalla somma dei seguenti valori:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Imposta proporzionale del 3% sugli importi non imponibili a fini IVA; 2. 200,00 euro di imposta di registro per le prestazioni soggette ad IVA presenti nella scrittura; <p>Nel caso in cui gli importi stabiliti nel contratto non possano essere determinati in modo definitivo si procederà con una liquidazione provvisoria, salvo poi provvedere alla denuncia integrativa da effettuarsi entro 20 gg dal verificarsi dell'evento che darà luogo alla maggiore imposta.</p> <p>Qualora venga applicata la penale andrà determinata l'ulteriore imposta di registro corrispondente al 3% della penale effettivamente comminata, sempre da denunciare entro 20 gg dal verificarsi dell'evento.</p>
2	<p>Schema di contratto: Art. 12 riteniamo che in caso di risoluzione l'addebito della maggiore spesa sia una clausola eccessivamente onerosa considerato che per gli inadempimenti la legge pone a tutela dell'utilizzatore/contraente la cauzione definitiva (art. 103 D. Lgs. 50/2016); chiediamo di rivedere l'articolo</p>	2	<p>In casi di risoluzione l'addebito della maggiore spesa è previsto dall'art. 108 co. 8 del D.lgs. n. 50/2016.</p>
3	<p>Schema di contratto: Art. 13 Stante l'indiscussa facoltà di recesso chiediamo che, in caso di esercizio non imputabile all'Agenzia, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto del loro diritto e del corrispondente obbligo di rimborso da parte dell'utilizzatore ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15 dei relativi oneri.</p>	3	<p>L'istituto specifico della somministrazione prevede la stipula di due contratti distinti ma tra loro collegati: il contratto di somministrazione di lavoro, concluso tra somministratore e utilizzatore, e il contratto di lavoro concluso tra somministratore e lavoratore, caratterizzandosi dunque come fattispecie complessa che prevede il necessario coinvolgimento di tre soggetti, il somministratore, l'utilizzatore ed il lavoratore. L'art. 13 della Bozza di contratto, regola esclusivamente il rapporto tra l'ASI e l'Agenzia del Lavoro</p>

			<p>Contraente prestabilendo le modalità di indennizzo dovuto a quest'ultimo nel caso di recesso di cui all'art. 1671 del codice civile. Poiché ripetuto sia nel disciplinare che nello schema di contratto, “il valore effettivo del contratto, quindi, sarà determinato dalle prestazioni richieste sulla base del reale fabbisogno, senza che ciò comporti alcun tipo di responsabilità, neanche precontrattuale, a carico dell'ASI e senza che la Agenzia aggiudicataria possa vantare titolo ad alcun risarcimento e/o indennizzo di sorta nel caso di fornitura avente valore complessivo inferiore a quello sopraindicato.” l'indennizzo al somministratore sarà riferito esclusivamente alle prestazioni già in essere e con le modalità precisate nello schema di contratto. Sarà cura ed onere esclusivo dell'Agenzia del Lavoro, qualora l'Asi eserciti tale facoltà, rispettare, nei confronti del singolo lavoratore somministrato, tutti gli impegni derivanti dalla legge e dal CCNL delle Agenzie di Somministrazione Lavoro.</p>
<p>4</p>	<p>Chiediamo cortesemente: - se l'Agenzia Spaziale Italiana sta già utilizzando il servizio di somministrazione lavoro; - in caso affermativo con quale Agenzia; - per quali figure, per quante figure; - se sono in forza risorse assunte a tempo indeterminato; il tutto in relazione all'applicazione della clausola sociale di cui all'art. 31 CCNL Agenzie per il lavoro.</p>	<p>4</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>l'Agenzia Spaziale Italiana sta già utilizzando il servizio di somministrazione lavoro: Sì</i> - <i>con quale Agenzia: OASI Lavoro SpA</i> - <i>per quali figure, per quante figure: 12 unità, di cui 10 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione di VII e 2 nel profilo di Operatore Tecnico di VII livello.</i> - <i>se sono in forza risorse assunte a tempo indeterminato: no, non vi sono risorse assunte a tempo indeterminato.</i>
<p>5</p>	<p>Segnaliamo che il costo orario da voi indicato sul quale calcolare la % di ricarico risulta sotto stimato La contribuzione Inps è pari al 30,08%, pertanto gli oneri sulla sola retribuzione annua da voi indicata è pari a</p>	<p>5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La contribuzione INPS indicata è quella vigente per ASI in base alla propria

12.067,90 € contro i 10.247,68 € da voi indicati, che determina un costo aggiuntivo di 0,97 €/h di solo costo. Inoltre non risultano quantificati i costi relativamente a ferie ed ex festività e i rispettivi contributi/oneri sulle stesse
Si chiede a quali ore di rol si fa riferimento "da recuperare in corso missione"
Si chiede quali elementi incidono sul Tfr delle varie indennità
Si chiede se il costo rel. alle ore di assenza per malattia e infortunio potrà essere rifatturato ad ASI relativamente al costo azienda

	Mensile	M.	Annua		
Stipendio tabellare	1.689,89	12,00	20.278,62		
Tredicesima	1.689,89	1,00	1.689,89	oneri contributivi ASI	oneri contributivi ASI
Indennità di Ente mensile	572,10	12,00	6.865,92		23,800 inps ex cpdef
Indennità di Ente annuale	1.588,13	1,00	1.588,13		0,093 inps ex entodep
STE A+ B	611,56	12,00	7.338,72		1,610 inaspi
STE C	1.558,02	1,00	1.558,02		0,040 inail
Parziale			40.119,34	25,542	Totale oneri
retribuzione lorda oraria CCNL ASI			21,431		
Oneri previd			10.247,68		
TFR			2.309,26		
Totale costo			52.676,29		
costo orario complessivo ASI			28,128		
kap (*)			3.410,14		

figura contributiva (ovvero 25,543%)

- Durante le ferie ed ex festività il lavoratore ha diritto alla normale retribuzione e contribuzione secondo il costo orario come determinato nel prospetto pubblicato
- Allo scopo di non aumentare il costo totale del contratto, le eventuali ore eccedenti rispetto all'orario di lavoro accumulate dal personale somministrato vanno recuperate (saldo zero) entro la scadenza della missione, salvo particolari casi di necessità dietro espressa e specifica indicazione dell'ASI
- Incidono sul TFR: stipendio comprensivo di tredicesima, indennità di ente annuale in misura pari a un dodicesimo, le voci dello STE (A+B+C)
- Il costo relativo alle ore di assenza per malattia e infortunio potrà essere rifatturato ad ASI per la sola parte di costo sostenuto dall'azienda nel periodo di carenza, esclusa quindi la parte a carico degli Enti pubblici preposti (INPS, INAIL).

Roma li, 19.09.2018

Il Responsabile Unico del Procedimento

Ing. Bruno Tribioli
Bruno Tribioli