

	Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione	Pag. 1 di 3
Bando n. 16 /2017– Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Dirigente Tecnologo, del livello professionale I. Codice posizione DT2		

(...) Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone complessivamente di 30 punti. Per essere ammessi al colloquio, i candidati devono riportare nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 21/30. In conformità all’art. 5 del bando di concorso, la Commissione all’unanimità, dopo un’attenta valutazione, stabilisce i seguenti criteri per l’assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Titoli culturali (max. punti 10 complessivi):

I punti verranno assegnati in funzione dei titoli di studio posseduti dai candidati e di altri corsi di perfezionamento e/o formazione aventi diretta attinenza con le funzioni previste dal bando.

1. Nello specifico la Commissione decide di attribuire, per quanto riguarda il voto di laurea, la seguente scala di punteggio:

- 0 punti per voto inferiore al 99/110;
- 2 punti per voto tra 100 e 104/110;
- 3 punti per voto tra 105 e 110/110;
- 4 punti per voto pari a 110 e Lode.

2. Per i titoli post laurea la valutazione sarà espressa come segue:

- sino ad 1 punto per corsi di perfezionamento post laurea;
- sino ad un massimo di 2 punti per Master Universitari di I e/o II livello;
- sino al massimo di 3 punti per titolo di Dottore di Ricerca.

La Commissione precisa che i punteggi dei titoli post laurea di cui sopra potranno essere assegnati anche in cifre decimali anche tenendo conto della specifica loro attinenza rispetto al profilo concorsuale.

B) Titoli professionali (max. 10 punti complessivi)

Saranno valutati solo i titoli e le attività coerenti con le funzioni previste dal bando, inclusi incarichi e servizi svolti presso amministrazioni pubbliche. Di questi saranno valutati durata e rilevanza. Saranno anche valutati eventuali progetti gestiti dal candidato e la partecipazione a comitati ed enti che trattino le tematiche di competenza previste dal bando.

Nello specifico la Commissione decide di attribuire, per quanto riguarda i titoli professionali, la seguente scala di punteggio:

- sino a 5 punti per le attività svolte attinenti all’area tematica della posizione di concorso;
- sino ad 1 punto per l’abilitazione professionale;
- sino a 4 punti per gli incarichi svolti presso pubbliche amministrazioni.

La Commissione precisa che i punteggi dei titoli di cui sopra potranno essere assegnati anche in cifre decimali anche tenendo conto della specifica loro attinenza rispetto al profilo concorsuale.

 <p>agenzia spaziale italiana</p>	<p align="center">Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p align="center">Pag. 2 di 3</p>
<p>Bando n. 16 /2017– Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Dirigente Tecnologo, del livello professionale I. Codice posizione DT2</p>		

C) Altri titoli (max. 10 punti complessivi)

Nello specifico la Commissione decide di attribuire, per quanto riguarda gli altri titoli valutabili, la seguente scala di punteggio per tipologia:

- sino ad un massimo di 6 punti per rapporti tecnici e/o professionali in materie ed argomenti coerenti con la esperienza richiesta;
- sino ad un massimo di 4 punti per pubblicazioni coerenti con i settori di attività previsti dal bando.

La Commissione precisa che i punteggi dei titoli di cui sopra potranno essere assegnati anche in cifre decimali anche tenendo conto della specifica loro attinenza rispetto al profilo concorsuale.

La Commissione, nei casi non esplicitamente indicati nel bando, assume le seguenti determinazioni:

- se il candidato non indica una data esatta, ma solo il mese/anno di inizio e fine, si procede in senso svantaggioso per il candidato: l’ultimo giorno del mese/dell’anno di inizio attività o incarico e il primo giorno del mese/dell’anno di fine attività o incarico;
- laddove si trovi l’espressione “in corso” va riferita alla data di firma della domanda.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su schede individuali.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 60 punti. La prova orale, in lingua italiana, è finalizzata a valutare le capacità professionali e le competenze del candidato in relazione ai requisiti e alle attività espressamente indicati nel bando.

Ai fini di accertare il requisito dell’ottima conoscenza della lingua inglese, la Commissione si riserva peraltro di interloquire con i candidati in tale lingua durante il colloquio. Dopo un’attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall’art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Nel colloquio saranno chiarite e approfondite le tematiche previste dal bando e le specifiche esperienze del candidato; in particolare, saranno valutati la padronanza degli argomenti, la pertinenza e la completezza delle risposte, il rigore metodologico delle argomentazioni, l’uso di un linguaggio appropriato, la chiarezza espositiva e la motivazione a svolgere il ruolo previsto dal bando.

Il colloquio sarà articolato in 3 domande principali riguardanti gli argomenti di cui all’art. 6, punto 2., lettera b., del Bando di concorso.

In sede di colloquio, ai sensi dell’art. 37 comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate le conoscenze, mediante prove di idoneità:

- a) della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) dell’ottima conoscenza della lingua inglese

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

 <p>agenzia spaziale italiana</p>	<p><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p>Pag. 3 di 3</p>
<p>Bando n. 16 /2017– Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Dirigente Tecnologo, del livello professionale I. Codice posizione DT2</p>		

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura/scrittura, traduzione e commento in inglese di un testo e un breve colloquio come sopra indicato. La Commissione stabilisce inoltre che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 42/60 e un giudizio sintetico “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.(...)