



*Estratto del Verbale della
Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione*

Oggetto: **Bando n. 18/2018 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell’ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-2017 finanziato dall’Unione Europea**

(...)

La selezione si articola in: titoli e colloquio.

Il punteggio a disposizione della Commissione è pari a 90 punti così suddivisi:

30 punti per la valutazione dei titoli,

60 punti per la valutazione del colloquio;

Saranno ammessi a sostenere il colloquio, i soli candidati che nella valutazione dei titoli abbiano conseguito un punteggio non inferiore a **21/30**.

In sede di colloquio, ai sensi dell’art. 37, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza dell’informatica
- b) la conoscenza della lingua inglese

attribuendo, per tali verifiche, il giudizio sintetico **POSITIVO** o **NEGATIVO**.

A) Valutazione dei titoli (complessivamente max punti 30)

Le categorie di titoli valutabili, e il punteggio massimo agli stessi attribuibile, singolarmente e per categoria, sono di seguito descritte.

Ctg. 1 - votazione riportata all’esame di laurea.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **7 punti** complessivi ripartiti, come da tabella sottostante.

Elemento	Punteggio singolo
Votazione 110 lode	7 punti
Votazione da 105 a 110	6 punti
Votazione da 100 a 104	5 punti
Votazione inferiore a 100 e maggiore del voto minimo previsto per il conseguimento del titolo di laurea	2 punti

Qualora il punteggio di laurea non fosse espresso in cento decimi, si provvederà al riproporzionamento coerente ed opportuno alla scala di valutazione definita dalla Commissione.

Ctg 2 -Ulteriore diploma di laurea, dottorato di ricerca, borse di studio, assegni di ricerca, corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria, altri corsi di formazione e/o aggiornamento.

Nella tabella seguente si riporta la suddivisione e l’assegnazione di punteggio per ogni elemento valutabile. Il punteggio massimo ottenibile per la Ctg 2 è di **10 punti**

Elemento	Punteggio	Punteggio massimo
Ulteriore diploma di laurea		2 punti
Dottorato di ricerca	Il punteggio verrà assegnato solo se il dottorato è stato conseguito	3 punti



*Estratto del Verbale della
Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione*

Oggetto: Bando n. 18/2018 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell’ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-2017 finanziato dall’Unione Europea

Borsa di studio:	1 punto per ogni 6 mesi	4 punti
Assegni di ricerca	1 punto per ogni 6 mesi	6 punti
Corsi/master universitari	Master di I livello	1 punto
	Master di II livello	2 punti
Altri corsi di formazione e/o aggiornamento	di durata almeno semestrale e con esame finale	1 punto
	Altro 0,2 punti per ogni corso	1 punto

Ctg.3: Titoli professionali

Nella tabella seguente si riporta la suddivisione e l’assegnazione di punteggio per ogni elemento valutabile. Il punteggio massimo ottenibile per la Ctg 3 è di **15 punti**

Elemento		Punteggio singolo	Punteggio massimo attribuibile
Documentata esperienza coerente con il profilo per il quale si concorre:	articoli su rivista:	3 punti per ogni articolo	9 punti
	altre pubblicazioni (articoli non su rivista, note tecniche, relazioni nell’ambito di progetti europei/internazionali, attestati di partecipazione a progetti europei/internazionali)	1,5 punto per ogni pubblicazione	6 punti
	presentazioni/abstract/poster a Convegni	1 punto per ciascuno	4 punti
	Esperienza lavorativa non ricompresa nella Ctg. 2)	0,5 punti per ogni 6 mesi di attività svolta	6 punti
Incarichi e servizi svolti, coerenti con il profilo per cui si concorre:	nomine a Board nazionali/internazionali	1 punto per ogni nomina	2 punti
	partecipazione a Gruppi di lavoro/workshop	0,5 punti a partecipazione	2 punti
Abilitazioni professionali:		0,5 punto per abilitazione	1 punto
Altri titoli:		0,2 punti per ogni altro titolo	2 punti



*Estratto del Verbale della
Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione*

Oggetto: **Bando n. 18/2018 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell’ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-2017 finanziato dall’Unione Europea**

Colloquio (complessivamente max punti 60)

Il bando all’art.6 comma 1 recita:

“Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali oggetto della selezione, nonché sul CCNL vigente, statuto e regolamenti ASI, disponibili sul sito istituzionale www.asi.it, sezione Amministrazione trasparente, e sul curriculum vitae....”

Pertanto la Commissione prevede di organizzare il colloquio in 3 domande per verificare/approfondire:

- le attività e/o esperienze professionali oggetto della selezione del candidato;
- il curriculum vitae del candidato;
- le conoscenze del CCNL vigente, Statuto e Regolamenti ASI del candidato.

In questo senso la Commissione predisporrà n. 4 buste bianche prive di alcun testo.

All’interno di ciascuna busta saranno contenute n. 3 domande relative ai temi previsti per il colloquio e saranno contenuti anche i 2 testi:

- quello per la prova di lingua
- quello per l’esercizio pratico da svolgere in relazione alle conoscenze informatiche.

Ciascun candidato sceglierà la busta da aprire per il proprio colloquio e solo successivamente a tale scelta, sulla singola busta verrà apposto un numero progressivo da 1 a 4, così da poter associare a ciascun candidato la busta dei quesiti da lui prescelta.

Il colloquio sarà incentrato su n. 3 domande, di cui 1 a carattere motivazionale, comune per tutti i candidati, le altre n. 2 domande, che saranno diverse per ciascuna delle 4 buste predisposte, saranno relative ad aspetti tecnologici e normativi. Di seguito si riporta la tabella con l’indicazione di punteggi che verranno attribuiti in relazione a ciascuna delle macro-voci come soprariportate

Ambito	Punteggio massimo
Motivazionale	20 punti
Tecnologico	25 punti
Normativo/regolamentare	15 punti

La Commissione precisa che i punteggi assegnati ai candidati, saranno accompagnati da un sintetico giudizio esplicativo.

(...)