

	Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione	Pag. 1 di 4
<p>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizione "3 - CTER DI VI LIVELLO"</p>		

(...) La Commissione, nel fare proprie le tre categorie di titoli definiti dal Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all'interno di ognuna di esse.

La Commissione ha inteso generare un equilibrio efficace ed equo tra i vari "indicatori di professionalità e qualità" dei candidati, principalmente riconducibili alle due categorie:

A) Titoli culturali, in cui sono raggruppati tutti gli elementi discendenti dalla formazione scolastica, universitaria e specialistica/professionale coerenti con l'oggetto della selezione, attribuendo, ove opportuno, pesi differenziati al medesimo elemento, ove conseguito con votazioni dissimili. Ciò si è ottenuto graduando il valore decrescente del punteggio al decrescere della votazione conseguita dal candidato.

In tal modo si è bilanciata, da un lato, la disposizione del bando di cui all'articolo 5 comma 4 ("non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al concorso") attribuendo quindi zero punti al diploma con il voto minimo e valorizzando solo quelli con voti superiori (attribuendo quindi un punteggio solo alla votazione finale e non alla tipologia di diploma) e, dall'altro, così facendo, si è dato un valore non eccessivo (in proporzione) alla laurea e alla formazione universitaria superiore, in considerazione della circostanza che vede il profilo messo a bando rivolto a candidati diplomati "junior" (a cui i criteri adottati debbono essere tali da consentire comunque la partecipazione, anche in presenza di candidature in possesso di laurea).

B) Titoli professionali, in cui sono raggruppati tutti gli elementi riferiti all'arricchimento professionale e qualitativo - discendente dalla maturazione di esperienze - coerenti con l'ambito cui si rivolge il Bando e quelli ulteriori all'esperienza minima che costituisce requisito - dando, anche in questo ambito, pesi differenziati alle esperienze più qualificanti. Ciò si è realizzato attribuendo, a periodi di esperienza di pari durata, un punteggio via via crescente quanto più vicina risulta l'esperienza effettuata alla tipologia di attività e contesto lavorativo ove avverrà l'inserimento del candidato vincitore della selezione.

Concretamente, ciò si è effettuato graduando in termini di valore decrescente le esperienze maturate all'interno:

a. dell'Agenzia Spaziale Italiana:

b. di Enti di Ricerca ed università pubblici e privati/di altre Pubbliche Amministrazioni/agenzie governative nazionali operanti nell'ambito delle tematiche in argomento;

c. di Istituzioni ed organismi europei ed internazionali/di Società di consulenza e private in generale

C) Altri titoli, a cui oggettivamente, si è attribuito un peso estremamente ridotto, rispetto ai precedenti due elementi, stante che dovendosi selezionare una figura diplomata con esperienza breve (due anni), non si è ritenuto potessero fornire una rilevante indicazione di professionalità e qualità, pur dovendone tenere conto ove esistenti.

Tutto ciò premesso, la Commissione ha unanimemente stabilito la seguente griglia valutativa:

 <p>agenzia spaziale italiana</p>	<p>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p>Pag. 2 di 4</p>
<p><i>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizione "3 - CTER DI VI LIVELLO"</i></p>		

A) Criteri per la valutazione dei titoli culturali

Punteggio complessivo massimo attribuibile **11** punti così suddivisi:

Titolo	Punteggio
Votazione riportata al conseguimento del diploma di istruzione secondaria di II grado:	Max 4 punti
60/100: 0 punti (requisito bando)	
da 61/100 a 80/100: 3 punti	
da 81/100 a 99/100: 3,5 punti	
100/100: 4 punti per i diplomi conseguiti in sessantesimi si adotta il medesimo criterio adeguando in proporzione gli intervalli di misura	
Laurea Triennale	2 punti
Laurea Specialistica: 2 punti fino a 99; 2,5 punti da 100 a 109; 3 punti da 110 in poi	Max 3 punti
Diploma di Laurea vecchio ordinamento: 4 punti fino a 99; 4,5 punti da 100 a 109; 5 punti da 110 in poi	Max 5 punti
Master universitario di I o II livello/Dottorato di ricerca/ Scuola di specializzazione di livello Universitario/Assegno di ricerca/Borsa di studio	1 punto
Altri corsi di formazione e/o aggiornamento	1 punto

	<p align="center">Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p align="center">Pag. 3 di 4</p>
<p><i>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizione "3 - CTER DI VI LIVELLO"</i></p>		

B) Criteri per la valutazione dei titoli professionali

Punteggio complessivo massimo attribuibile 18 punti così suddivisi:

Titolo	Punteggio
Documentata esperienza coerente con il profilo per il quale si concorre: <i>a. Esperienza in Agenzia Spaziale Italiana:</i> <i>b. Esperienza in Enti di Ricerca ed università pubblici e privati/Esperienza in altre Pubbliche Amministrazioni/agenzie governative nazionali operanti nell'ambito delle tematiche in argomento;</i> <i>c. Esperienza in Istituzioni ed organismi europei ed internazionali/Esperienza in Società di consulenza e private in generale</i>	 <i>a.6 punti, per anno</i> <i>b.5 punti, per anno</i> <i>c.4 punti, per anno</i>
<i>Incarichi e servizi svolti, coerenti con il profilo di cui al presente Bando.</i>	<i>3 punti, per ciascun anno</i>
<i>Abilitazioni professionali</i>	<i>1 punto</i>

La commissione stabilisce di valorizzare in dodicesimi la frazione di anno relativa alla tabella. I punteggi inferiori ad 1 mese non saranno valutati.

C) Criteri per la valutazione di altri titoli

Punteggio complessivo massimo attribuibile 1 punto così suddivisi:

Titolo	Punteggio
<i>Partecipazione alla redazione di rapporti tecnici in materia ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta</i>	<i>0,5 per ogni rapporto tecnico</i>

(...)

METODOLOGIA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE AL COLLOQUIO

(...)

D) Criteri per la valutazione del colloquio

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
<i>Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza</i>	<i>8</i>
<i>Grado di conoscenza degli argomenti trattati</i>	<i>30</i>
<i>Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione</i>	<i>14</i>
<i>Conoscenza della terminologia tecnica</i>	<i>8</i>

	<p align="center"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p align="center">Pag. 4 di 4</p>
<p><i>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizione "3 - CTER DI VI LIVELLO"</i></p>		

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 42 (quarantadue) e con l'accertamento POSITIVO sia per la conoscenza linguistica sia per la competenza informatica.

(...)