

| | | |
|---|---|--------------------|
|  | Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione | Pag. 1 di 4 |
| <p>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizioni "1 - TECNOLOGO DI III LIVELLO" e "2 - TECNOLOGO DI III LIVELLO"</p> | | |

(...) Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti così suddivisi:

- Titoli, fino ad un massimo di 30 punti;
- Colloquio, fino ad un massimo di 60 punti.

La Commissione, nel fare proprie le tre categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Valutazione dei titoli (max punti 30).

Le categorie dei titoli valutabili, ossia dei titoli che non costituiscono requisito per la partecipazione, e il punteggio massimo agli stessi attribuibile (singolarmente e per categoria stabiliti dalla commissione), sono di seguito descritti:

| Titoli culturali (Allegato C, punto a) | Descrizione della categoria dei titoli: Punteggio max 13 Punti | Punteggio assegnato |
|--|--|---|
| Voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando come requisito di ammissione (la votazione minima non può essere valutata in quanto corrispondente al requisito di ammissione) | votazione minore di 90 votazione tra 90 e 100 votazione tra 101 e 105 votazione tra 106 e 109 votazione tra 110 e 110 e lode | 0 punti 1 punto 3 punti 5 punti 6 punti |
| Ulteriore diploma di laurea; corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria; dottorato di ricerca; altri corsi di formazione e/o aggiornamento. Gli anni conteggiati per i titoli culturali non potranno essere conteggiati tra i titoli professionali | Ulteriore diploma di laurea magistrale in aggiunta a quelli richiesti come requisito di partecipazione | 3 punti per ciascun titolo |
| | Ulteriore diploma di laurea triennale in aggiunta a quelli richiesti come requisito di partecipazione | 2 punti per ciascun titolo |
| | Master Universitario o SIOI coerente e affine alla tematica del bando | 3 punti per ciascun master |
| | Master Universitario non coerente alla tematica del bando | 1 punto per ciascun master (max 2 punti) |
| | Dottorato coerente e affine alla tematica del bando | 4 punti per ciascun dottorato |
| Dottorato non coerente e affine alla tematica | 1 punto per ciascun dottorato (max 2 punti) | |

| | | |
|---|---|--|
|  <p>agenzia spaziale italiana</p> | <p align="center">Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p> | <p align="center">Pag. 2 di 4</p> |
| <p>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizioni "1 - TECNOLOGO DI III LIVELLO" e "2 - TECNOLOGO DI III LIVELLO"</p> | | |

| | | |
|---|---|---|
| | <p>Altri corsi/diplomi/scuole coerenti o affini alla tematica del bando</p> | <p>1 punto per ciascun corso</p> |
| | <p>Altri corsi/diplomi/scuole non coerenti alla tematica del bando ovvero nel settore spaziale</p> | <p>0.5 punti per ciascun corso (max 3 punti)</p> |
| <p>Borse di studio, assegni di ricerca La Commissione verificherà la pertinenza dell'esperienza post laurea di 4 anni che non costituirà oggetto di valutazione (art. 1, punto 3 del Bando per i titoli culturali)</p> | <p>Borse coerenti alla tematica del bando</p> | <p>2 punti per ciascun anno</p> |
| | <p>Borse non coerenti alla tematica del bando</p> | <p>0.5 punti per ciascun anno (max 2 punti)</p> |
| | <p>Assegni di ricerca coerenti alla tematica del bando</p> | <p>4 punti per ciascun anno 0.30 punti per mese per frazioni di anno</p> |
| | <p>Assegni di ricerca non coerenti alla tematica del bando</p> | <p>2 punti per ciascun anno 0.15 punti per mese per frazioni di anno (max 4 punti)</p> |

| <p>Titoli professionali (Allegato C, punto b)</p> | <p>Descrizione della categoria dei titoli: Punteggio max 13 Punti</p> | <p>Punteggio assegnato</p> |
|---|---|---|
| <p>Documentata esperienza coerente con il profilo per il quale si concorre (ad esclusione dei periodi richiesti quale requisito di ammissione art. 1, comma 3, lett. F, punto II)</p> | <p>Esperienza post laurea coerente (inclusi stage) alla tematica del bando</p> | <p>7 punti per ogni anno 0.60 punti per mese per frazioni di anno</p> |
| <p>Incarichi e servizi svolti, coerenti con il profilo di cui al presente Bando</p> | <p>Incarichi e servizi svolti, coerenti con la specifica richiesta alla tematica del Bando</p> | <p>2 punti per ciascun incarico (max 4 punti)</p> |
| <p>Abilitazioni professionali</p> | <p>Abilitazioni professionali</p> | <p>1 punto per ogni abilitazione (max 2 punti)</p> |

| | | |
|---|---|-----------------------------------|
|  | <p align="center">Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p> | <p align="center">Pag. 3 di 4</p> |
| <p><i>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea. Posizioni "1 - TECNOLOGO DI III LIVELLO" e "2 - TECNOLOGO DI III LIVELLO"</i></p> | | |

| Altri Titoli (Allegato C, punto c) | Descrizione della categoria dei titoli: Punteggio max 4 Punti | Punteggio assegnato |
|--|--|---|
| Pubblicazioni in materie ed argomenti coerenti o affini con la specifica esperienza richiesta | Pubblicazioni a congresso Pubblicazione su rivista nazionale Pubblicazione su rivista estera Libri o capitoli di essi | 0.5 punti 1 punto 2 punti 2 punti |
| Rapporti tecnici e/o professionali in materie ed argomenti coerenti o affini con la specifica esperienza richiesta; (non verranno valutati rapporti non coerenti) | Rapporto tecnico | 1 punto per ciascun rapporto |
| Pubblicazioni non coerenti (congressi, rivista, libri, etc) | Pubblicazione | 0.25 punti per ogni pubblicazione (max 1 punto) |

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta (es. non pertinenza, ecc).

La valutazione dei titoli si intenderà positivamente superata con il conseguimento da parte del candidato di un punteggio pari o superiore a 21 (ventuno). I candidati con punteggio inferiore a 21 (ventuno) non saranno convocati per sostenere il colloquio.

B. Colloquio (max punti 60).

METODOLOGIA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE AL COLLOQUIO

(...)

a). La valutazione, concretamente, avverrà con i criteri di seguito descritti:

Criteri per la valutazione del colloquio (punteggio max 60 punti)

| Criterio per la valutazione | Punteggio massimo attribuibile |
|---|--------------------------------|
| Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza | 8 |
| Grado di conoscenza degli argomenti trattati | 30 |
| Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione | 14 |

| | | |
|---|---|--|
|  | <p align="center">Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p> | <p align="center">Pag. 4 di 4</p> |
| <p><i>Bando n. 1 /2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto QV-LIFT finanziato dall'Unione Europea.</i> Posizioni "1 - TECNOLOGO DI III LIVELLO" e "2 - TECNOLOGO DI III LIVELLO"</p> | | |

| | |
|--|-------------------------|
| <p>Conoscenza della terminologia tecnica</p> | <p align="center">8</p> |
|--|-------------------------|

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 42 (quarantadue) e con l'accertamento POSITIVO sia per la conoscenza linguistica sia per la competenza informatica.

(...)