



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

(...)

Per ciascun profilo, la Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

| <i>categoria</i> | <i>punti</i> |
|---|--------------|
| a) Anzianità di servizio | 25 |
| b) Formazione | 10 |
| c) Titoli | 20 |
| d) Verifica delle attività professionale svolta | 45 |
| Totale | 100 |

A. Anzianità di servizio (MAX 25 Punti)

A.1) Anzianità di livello al 31/12/2017

- 3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

A.2) Anzianità di carriera al 31/12/2017 meno l'anzianità di cui al punto "A.1"

- 0,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

La Commissione richiama quanto previsto nell'Avviso dove è specificato che per anzianità di servizio si intende il numero di anni e che l'attribuzione del punteggio di cui ai punti A1 e A2 sarà effettuata sulla base dei dati che saranno a tal fine forniti alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, dal competente Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento all'interno dell'UO VRU.

B. Formazione (MAX 10 Punti)

La Commissione richiama quanto previsto nell'Avviso dove è specificato che non si terrà conto dei titoli di cui alla categoria B acquisiti in data successiva al 31 dicembre 2017 e dei titoli non espressamente dichiarati e autocertificati dal dipendente, così come specificato dall' Art. 4, comma 1, lettera b) e comma 2 dell'Avviso 20/2018.

Nel caso in cui la Commissione dalla domanda e dalla documentazione allegata, ivi incluso il CV, validamente prodotte non riesca a desumere informazioni utili per la valutazione dei titoli, non sarà attribuito il relativo punteggio. Inoltre, così come previsto nell'Avviso i titoli considerati non pertinenti non saranno valutati. La Commissione considera pertinenti i titoli relativi a materie che rientrino nella competenza dell'ASI, anche nella sua qualità di amministrazione pubblica e che rispondano ad esigenze stabili e continuative.



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

La Commissione, tenendo conto dell'elencazione dei titoli di cui alla lettera B dell'art. 7 dell'Avviso, stabilisce quanto segue:

B1) Titoli di Studio

| | <i>Operatore di amministrazione</i> | <i>Operatore tecnico</i> |
|---|-------------------------------------|--------------------------|
| <i>Diploma di istruzione di secondo grado</i> | <i>2 punti</i> | <i>2 punti</i> |
| <i>Laurea</i> | <i>1 punto</i> | <i>1 punto</i> |
| <i>Per ogni ulteriore Titolo Accademico</i> | <i>0.50 punti</i> | <i>0.50 punti</i> |

Qualora il candidato presenti la laurea triennale seguita da una specialistica relativa allo stesso ciclo di studi, si valuterà solo quest'ultima.

B.2) Abilitazioni professionali

Per ogni abilitazione sarà assegnato un punteggio pari a 0,50.

La Commissione considera in tale tipologia di titoli quelli necessari all'esercizio di una professione disciplinata dai rispettivi ordinamenti, pertinenti con l'attività dell'Agenzia e conseguiti entro il 31 dicembre 2017.

B.3) Corsi di formazione

Come previsto nell'Avviso, per ogni corso di formazione, pertinente con l'attività dell'Agenzia e conseguito entro il 31 dicembre 2017, la Commissione attribuirà un punteggio differenziato in relazione alla durata nonché alla presenza di un esame o di una valutazione finale e dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'Avviso.

La durata sarà valutata in relazione alle effettive giornate formative, calcolate anche sulla base delle ore di frequenza, come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'Avviso. A tal fine, la Commissione assume che una giornata formativa equivalga a n. 6 ore.



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

| <i>Corsi di formazione</i> | <i>CON esame/ valutazione finale</i> | <i>CON attestazione di partecipazione</i> |
|--|--------------------------------------|---|
| <i>Fino a 1 giornata</i> | <i>0,2</i> | <i>0,1</i> |
| <i>Oltre 1 giornata fino a 10 giornate</i> | <i>0,3</i> | <i>0,2</i> |
| <i>Oltre 10 giornate</i> | <i>0,6</i> | <i>0,4</i> |

Relativamente ai corsi di lingua straniera, laddove non diversamente desumibile dagli attestati o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, la Commissione assume che la loro durata sia comunque superiore ai 10 giorni.

Ove il candidato non abbia classificato i propri titoli secondo le tipologie previste dall'Avviso e dai relativi allegati, la Commissione procederà alla classificazione dei medesimi nell'ambito delle 3 tipologie (B. 1, B.2, B.3) coerentemente con le definizioni indicate nel presente verbale.

Analogamente, ove il candidato abbia fornito una classificazione non conforme alle definizioni stabilite dalla Commissione nel presente verbale, la Commissione procederà alla riclassificazione dei medesimi.

C. Titoli (MAX 20 Punti)

La Commissione richiama quanto previsto nell'Avviso dove è specificato che non si terrà conto:

-dei titoli relativi alla categoria C precedenti all'ultima progressione economica. In base a quanto previsto dall'Avviso l'Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento trasmetterà alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, le informazioni relative all'ultima progressione economica fruita da ciascun candidato;



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

- dei titoli relativi alla categoria C acquisiti in data successiva al 31 dicembre 2017; dei titoli relativi alla categoria C non espressamente dichiarati e autocertificati dal dipendente, così come specificato all'art. 4, comma 1, lettera b) e comma 2 dell'Avviso 20/2018.

Nel caso in cui dalla domanda e dalla documentazione allegata, ivi incluso il CV, validamente prodotte la Commissione non riesca a desumere informazioni utili per la valutazione dei titoli, non sarà attribuito il relativo punteggio. Inoltre, così come previsto nell'avviso i titoli considerati non pertinenti non saranno valutati. La Commissione considera pertinenti i titoli relativi a materie che rientrino nella competenza dell'ASI, anche nella sua qualità di amministrazione pubblica e che rispondano ad esigenze stabili e continuative.

La Commissione ritiene che la pluralità di differenti tipologie di titoli previste nell'Avviso debba essere intesa come una indicazione alla valorizzazione della diversificazione delle competenze e delle esperienze acquisite e maturate da ciascun candidato. A tale fine, considerata l'esiguità del punteggio complessivo a disposizione per l'intera categoria C "Titoli" (pari a 20 punti, su un totale di 100), la Commissione decide di consentire l'apprezzamento di tale diversificazione attraverso l'assegnazione a ciascuna tipologia di titoli di un punteggio massimo non superiore al doppio di quello ottenuto dalla divisione del punteggio complessivo della categoria C per il numero delle tipologie di titoli (pari a n. 8), ossia:

$$20 \text{ punti} / 8 \text{ tipologie} = 2,5 \text{ punti} \quad 2,5 \text{ punti} \times 2 = \underline{5 \text{ punti}}$$

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce di attribuire ad ogni titolo un punteggio base pari a punti 0,4, cui aggiungere un ulteriore punteggio in relazione alle caratteristiche di ciascun titolo, come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'avviso, come di seguito indicato:

C.1) Incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse (max 5 punti).

La Commissione ritiene ricompresi in tale tipologia gli incarichi, conferiti con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all'articolo 4 comma 1 lett. b) e comma 2 e degli elementi indicati in calce all'Allegato B dell'Avviso¹, come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'avviso:

- Incarico di responsabilità, di coordinamento di attività e di svolgimento di attività complesse;*
- Incarico di referente;*

Per ogni incarico sarà assegnato un ulteriore punteggio in relazione a:

¹ Ogni documento indicato nella dichiarazione sostitutiva deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data GG/MM/AAAA, protocollo, firma Direttore Generale/Responsabile di Unità/altro, durata ecc.)



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

- o Durata: uguale o superiore a 12 mesi più punti 0,2.

C.2) Partecipazione a gruppi di lavoro/ comitati/ tavoli tecnici (max 5 punti).

Per ogni partecipazione a gruppi di lavoro, comitati, tavoli tecnici o diversamente denominati purché composti da più persone e connessi alla gestione di specifici progetti, contratti o attività, conferita con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all'articolo 4 comma 1 lett. b) e comma 2 e degli elementi indicati in calce all'Allegato B dell'Avviso², come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'Avviso, sarà assegnato un ulteriore punteggio in relazione a:

- o Durata: uguale o superiore a 3 mesi più punti 0,1.

C.3) Partecipazione a commissioni di concorso/ gara/ collaudo (max 5 punti).

Per ogni partecipazione a commissioni di concorso per la selezione di personale (ivi comprese le selezioni per assegni di ricerca e borse di studio), di gare per l'aggiudicazione di contratti e di collaudo, conferita con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all'articolo 4 comma 1 lett. b) e comma 2 e degli elementi indicati in calce all'Allegato B dell'Avviso², come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'Avviso, sarà assegnato un ulteriore punteggio in relazione a:

- o Durata: uguale o inferiore a 6 mesi più punti 0,1.

C.4) Incarichi di rappresentanza istituzionale (max 5 punti).

La Commissione ritiene che costituisca rappresentanza istituzionale l'incarico di rappresentare l'Ente, un'istituzione o lo Stato italiano in un contesto o in un organismo terzi.

Per ogni incarico conferito con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all'articolo 4 comma 1 lett. b) e comma 2 e degli elementi indicati in calce all'Allegato B dell'Avviso², come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'Avviso, sarà assegnato un ulteriore punteggio in relazione a:

- o Durata: uguale o superiore a 7 giorni più punti 0,1.

C.5) Pubblicazioni (max 5 punti).

² Ogni documento indicato nella dichiarazione sostitutiva deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data GG/MM/AAAA, protocollo, firma Direttore Generale/Responsabile di Unità/altro, durata ecc.)



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

*La Commissione considera pubblicazioni l'opera, lo scritto, il libro di cui il candidato è autore o coautore, che viene messo a disposizione del pubblico in formato cartaceo o digitale attraverso un editore.
Non è prevista l'attribuzione di punteggi aggiuntivi.*

C.6) Produzione tecnico-scientifica (max 5 punti).

*La Commissione considera produzione tecnico-scientifica gli elaborati e/o i rapporti tecnici, anche di carattere amministrativo, redatti sulla base di regole tecnico-scientifiche e/o amministrative.
Non è prevista l'attribuzione di punteggi aggiuntivi.*

C.7) Docenze (max 5 punti).

Per ogni incarico di docenza, ivi inclusa quella svolta internamente agli Enti di appartenenza, saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- o *Durata: uguale o superiore a 2 ore più punti 0,1.*

C.8) Altri incarichi attinenti il profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti (max 5 punti).

Nella categoria altri incarichi, la Commissione valuterà tutti gli altri incarichi, anche "di supporto" non rientranti nelle tipologie previste nei precedenti punti C.1, C.2, C.3, C.4 e C.7, purché provvisti degli elementi formali di riferimento previsti dall'articolo 4 comma 1 lett. b) e comma 2 e degli elementi indicati in calce all'Allegato B dell'Avviso³.

Per ogni incarico conferito con atto o provvedimento avente gli elementi suddetti, come desumibili dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'avviso, sarà assegnato un ulteriore punteggio in relazione a:

- o *Durata: uguale o superiore a 3 mesi più punti 0,1;*

Ove il candidato non abbia classificato i propri titoli secondo le 8 tipologie di titoli come sopra indicate e previste dall'avviso e dai relativi allegati, la Commissione procederà alla classificazione dei titoli coerentemente con le definizioni indicate nel presente verbale.

Analogamente, ove il candidato abbia fornito una classificazione non conforme alle definizioni stabilite dalla Commissione nel presente verbale, la Commissione procederà alla riclassificazione dei medesimi secondo quanto stabilito nel presente verbale.

La durata sarà valutata in relazione a quanto desumibile dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all'Avviso.

La Commissione stabilisce che qualora il candidato non indichi una data esatta ma solo il mese o l'anno di inizio e/o fine, si procederà in senso svantaggioso per il medesimo: l'ultimo giorno del mese/anno di inizio e il primo giorno del

³ Ogni documento indicato nella dichiarazione sostitutiva deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data GG/MM/AAAA, protocollo, firma Direttore Generale/Responsabile di Unità/altro, durata ecc.)



Avviso n. 20/2018 - Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

mese/ anno di fine. Qualora dalla medesima documentazione non sia desumibile una durata, non sarà attribuito l'eventuale ulteriore punteggio.

D. Verifica attività professionale svolta (MAX 45 Punti)

Ai sensi dell'articolo 8 "Verifica dell'attività professionale svolta" l'attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dal Responsabile di Unità/ Dirigente di appartenenza del candidato, con la seguente corrispondenza:

- ✓ ottimo punti 45*
- ✓ buono punti 35*

(...)