

# REPUBBLICA ITALIANA

## *Agenzia Spaziale Italiana*

<b>DECRETO</b>	<b>Pagina: 1 di 12</b>
<b>Oggetto: Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

### IL DIRETTORE GENERALE

#### VISTI:

- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 recante Riordino degli enti di ricerca;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione entrato in vigore il 27 novembre 2012;
- il Regolamento di Finanza e Contabilità entrato in vigore il 16 aprile 2012;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 13/01/2017;
- il Piano Triennale di Attività 2016-2018 deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2015 con deliberazione n. 213/2015, come aggiornato, per adeguamento alle previsioni normative, con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 65/2016 del 23 maggio 2016, approvato dal Ministero vigilante con nota acquisita in atti da ASI con prot. n. 9680 del 2 novembre 2016;
- il Piano Triennale di Attività 2017-2019 deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 14 febbraio 2017 con deliberazione n. 22/2017, in corso di approvazione da parte del Ministero vigilante;
- il preventivo finanziario decisionale 2017, con allegato il preventivo finanziario gestionale 2017 ed il bilancio triennale 2017-2019;
- la Delibera del Consiglio di amministrazione dell'ASI n. 42/2015 del 28 aprile 2015 di nomina della Dott.ssa Anna Sirica a Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi*", e successive modificazioni;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, per le parti compatibili;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi*" e successive modificazioni;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e successive modificazioni;
- il D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e successive modificazioni;
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "*Codice dell'amministrazione digitale*" e successive modificazioni;
- la Legge 23 dicembre 2005 n. 266 e s.m.i. ed in particolare l'art. 1, comma 188, che dispone "*Per gli enti di ricerca, l'Istituto superiore di sanità (ISS), l'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza*

# REPUBBLICA ITALIANA

## *Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO

Pagina: 2 di 12

**Oggetto: Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.**

*del lavoro (ISPESL), l'Agenzia per i servizi sanitari regionali (ASSR), l'Agenzia italiana del farmaco (AIFA), l'Agenzia spaziale italiana (ASI), l'Ente per le nuove tecnologie, l'energia e l'ambiente (ENEA), il Centro nazionale per l'informatica nella pubblica amministrazione (CNIPA), nonché per le università e le scuole superiori ad ordinamento speciale e per gli istituti zooprofilattici sperimentali, sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo di finanziamento degli enti o del Fondo di finanziamento ordinario delle università";*

- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" ed in particolare l'art. 8 c. 1;
- il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la Relazione, prot. CI-VRU-2017-228 del 20 marzo 2017, di accompagnamento al presente bando;

IN ATTUAZIONE del punto 1) della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 46/2017 del 14/03/2017 recante "Autorizzazione all'indizione di una selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020";

### DECRETA

#### *Art. 1 - Oggetto e requisiti di partecipazione*

1. E' indetto un concorso, per soli esami, volto al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito

# REPUBBLICA ITALIANA

## *Agenzia Spaziale Italiana*

<b>DECRETO</b>	<b>Pagina: 3 di 12</b>
<b>Oggetto: Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020, per lo svolgimento delle seguenti attività:

- gestione dei contratti industriali e/o accordi di ricerca, garantendo il coordinamento delle attività contrattuali gestite dalle risorse dell'Unità;
  - gestione e coordinamento di studi preliminari di missioni di esplorazione robotica con particolare riferimento alle missioni di *Planetary return*;
  - identificare e promuovere le linee di innovazione del settore dell'esplorazione robotica, in coerenza con gli indirizzi strategici dell'Agenzia, garantendo la conoscenza del contesto europeo e mondiale, e delle tendenze e necessità a livello internazionale;
  - gestione e coordinamento dei rapporti con le Agenzie Spaziali delle altre nazioni nell'ambito dei progetti promossi dal programma PERASPERA;
  - predisposizione dei processi di selezione dei progetti e le relative istruttorie secondo le procedure dell'Agenzia;
  - gestione di convenzioni tra ASI e primarie istituzioni scientifiche e universitarie in discipline attinenti lo specifico settore tematico;
  - partecipazione e preparazione di contributi per eventi in ambito nazionale ed internazionale (meeting, workshop, congressi);
  - supporto tecnico alla organizzazione di workshop e congressi dal punto di vista della selezione degli abstract e della edizione dei proceedings.
2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 10 seguente.
3. Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
- a. Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Aeronautica o Aerospaziale, oppure Fisica, oppure Matematica, oppure Astronomia, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M. 509/99, o di un titolo equipollente secondo il Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 conseguito presso una Università o analoga istituzione Italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia;
  - b. documentata esperienza lavorativa, non inferiore a 3 anni. Sarà utilmente valutata l'esperienza specifica ed attinente le attività oggetto della selezione contrattuale laddove effettuata:
    - o presso laboratori di ricerca e università;
    - o presso industrie hi-tech operanti in settori coerenti con le attività oggetto della presente selezione;

Oggetto: **Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.**

- presso pubblica amministrazione/agenzie governative operanti nell'ambito delle tematiche aerospaziali, dell'esplorazione e osservazione dell'Universo; costituirà elemento ulteriormente valutabile, in sede di colloquio, l'eventuale possesso di:
    - documentata esperienza lavorativa presso enti di ricerca o aziende in merito alla progettazione e gestione in orbita di strumentazione scientifica per l'esplorazione del sistema solare;
    - esperienza nelle tematiche inerenti l'esplorazione robotica attraverso analisi da orbita ed in-situ;
  - c. provata esperienza nell'espletamento dei compiti di Responsabile tecnico e/o Supporto tecnico per progetti di ricerca e sviluppo, e di realizzazione payload scientifici e/o prototipi ed hardware di carattere spaziale in particolare nell'ambito dell'esplorazione dell'Universo;
  - d. buona conoscenza nell'uso degli strumenti informatici; in particolare si richiede la conoscenza del sistema operativo Windows, dei software applicativi della suite di Office e dei principali linguaggi di programmazione e degli applicativi (es. Matlab, STK, C++, Labview);
  - e. conoscenza della lingua inglese; su richiesta del candidato, da specificare nella domanda di partecipazione, costituirà ulteriore elemento valutabile in sede di colloquio la conoscenza della lingua francese;
  - f. conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).
4. La verifica dei requisiti di cui al comma 3 è effettuata dal Responsabile del Procedimento.

#### *Art. 2 - Domanda di partecipazione*

1. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale deve essere presentata in formato PDF esclusivamente mediante invio da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it) specificando, nell'oggetto dell'invio, "Domanda di partecipazione al bando di concorso n. 5/2017".
2. Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il termine perentorio di **trenta giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° Serie Speciale "Concorsi ed esami". Qualora tale termine, venga a scadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
3. La validità della presentazione della domanda di partecipazione è attestata dalla "Ricevuta di avvenuta consegna" che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC del mittente

# REPUBBLICA ITALIANA

## *Agenzia Spaziale Italiana*

<b>DECRETO</b>	<b>Pagina: 5 di 12</b>
<b>Oggetto: Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

aspirante candidato entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente; è onere del mittente verificare la ricezione sulla propria PEC di tale conferma, rilasciata dal sistema telematico, quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato al destinatario (ASI) in tempo utile.

4. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in lingua italiana, utilizzando il fac-simile in **Allegato A**, ed essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Il sottoscrittore deve allegare copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
5. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.
6. Non possono partecipare al concorso:
  - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;
  - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
  - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
  - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
  - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.
7. Nella domanda l'aspirante deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate:
  - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
  - b) la residenza e il codice fiscale;
  - c) la cittadinanza;
  - d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
  - f) il titolo di studio posseduto;

# REPUBBLICA ITALIANA

## Agenzia Spaziale Italiana

<b>DECRETO</b>	<b>Pagina: 6 di 12</b>
<b>Oggetto: Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

- g) il possesso dei requisiti di esperienza di cui all'art. 1, comma 3, lettere b) e c) del presente Bando;
  - h) il possesso della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica così come specificato all'art. 1, comma 3, lettere d) e e) del presente Bando;
  - i) il possesso della lingua italiana (per i soli cittadini stranieri);
  - j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
  - k) gli eventuali titoli di precedenza/preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di votazione; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
  - l) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);
  - m) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
  - n) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. ;
8. I candidati che necessitano di ausili, in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992 n. 104 in relazione alle specifiche disabilità, sono tenuti a farne menzione nella domanda di partecipazione nella sezione dedicata.
9. I candidati dovranno specificare l'eventuale conoscenza della lingua francese, al fine della valutazione, in sede di colloquio, di tale ulteriore elemento. In caso contrario, tale conoscenza non potrà essere valutata.
10. Alla domanda il candidato deve allegare il Curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana e sottoscritto, a pena di esclusione. In calce allo stesso dovrà essere riportata la dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*"; in calce altresì dovrà essere rilasciata, sempre a pena di esclusione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.;
11. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione della domanda e dei relativi allegati.

# REPUBBLICA ITALIANA

## Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 7 di 12
Oggetto: <b>Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

12. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
13. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum. Pertanto tutte le notizie riportate nella domanda e nel curriculum devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
14. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
15. Ai documenti, ove redatti in lingua diversa dall'italiano e/o dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana che deve essere certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.
16. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it).

### *Art. 3 - Esclusioni*

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - a) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 2 del presente bando;
  - b) l'inoltro della domanda in forma diversa da quella indicata all'art. 2 del presente bando;
  - c) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, cui all'art. 2, comma 6, del presente bando;
  - d) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 7, lettere da a) a n) del presente bando;
  - e) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
  - f) l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla domanda;
  - g) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art. 1, comma 3, del presente bando;
  - h) la mancata allegazione del *Curriculum vitae et studiorum*, di cui all'art. 2, comma 10, del presente bando, da accludere alla domanda di partecipazione alla selezione;
  - i) l'omissione, nella domanda di partecipazione e nel *Curriculum vitae et studiorum*, dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 8 del presente bando;
2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

DECRETO	Pagina: 8 di 12
Oggetto: <b>Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

*Art. 4 - Commissione esaminatrice e svolgimento della selezione*

1. Il Direttore Generale dell'ASI nomina con proprio provvedimento una Commissione esaminatrice composta da tre membri (Presidente e due componenti) e un segretario.
2. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito web del ASI: <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro> .
3. La Commissione esaminatrice adotta preliminarmente i criteri e le modalità di valutazione prima di aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati.
4. Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone di punti 100, così ripartiti:
  - a. test tecnico: punti 60; il test sarà consistente in una prova scritta, di natura professionale, articolata su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, inerente le discipline e competenze specifiche richieste per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1 del presente bando. La prova avrà un tempo assegnato di svolgimento non inferiore a ore tre.
  - b. colloquio: punti 40; consistente nella verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali occorrenti in relazione alla posizione da ricoprire attraverso sia la discussione delle attività ed esperienze del candidato sia domande di natura teorico-applicativa sulle discipline/argomenti attinenti le attività oggetto della selezione. In sede di colloquio si accerterà, infine, mediante prove di idoneità:
    - b1) per tutti i candidati, il possesso del requisito della conoscenza dell'informatica (art. 1, comma 3, lettera d))
    - b2) per tutti i candidati, il possesso del requisito della conoscenza linguistica (art. 1, comma 3, lettera e));
    - b3) per i soli cittadini stranieri la conoscenza della lingua italiana (art. 1, comma 3, lettera f)),con attribuzione, per queste verifiche, di un giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.



*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO

Pagina: 9 di 12

**Oggetto: Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.**

A sostenere il test tecnico sono ammessi i candidati che risultino effettivamente in possesso dei requisiti descritti di cui all'art. 1, comma 3 del presente bando e che li abbiano debitamente comprovati. I candidati ammessi a sostenere il test tecnico sono convocati, mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione al concorso, con un preavviso di 15 giorni sulla data di svolgimento della prova, indicando giorno, ora e luogo della prova. Della convocazione del test tecnico è data notizia anche mediante avviso pubblicato sulla pagina del sito web <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro>. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. L'assenza del candidato al test tecnico, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

6. A sostenere il colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, in sede di test tecnico, un punteggio non inferiore a punti 36/60 (trentasei/sessanta).
7. La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova.
8. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:
  - a) del punteggio riportato nel test tecnico;
  - b) della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.Della convocazione del colloquio è data notizia anche mediante avviso pubblicato sulla pagina del sito web <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro>. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. L'assenza del candidato al colloquio, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.
9. La prova orale è superata dai candidati che riportano un punteggio non inferiore a punti 24/40 (ventiquattro/quaranta) ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.
10. Immediatamente, al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tali elenchi, sottoscritti dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sono affissi, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.
11. Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base del valore decrescente del punteggio finale ottenuto da ciascun candidato che abbia superato il colloquio. Il punteggio finale è la somma dei punteggi conseguiti dai candidati al test tecnico ed al colloquio, nonché dai giudizi positivi in ordine alla conoscenza linguistica e dell'informatica.

DECRETO	Pagina: 10 di 12
Oggetto: <b>Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

*Art. 5 - Titoli di riserva e/o preferenza*

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, devono inviare al Responsabile del procedimento di cui all'art. 9 del presente bando all'indirizzo P.E.C.: [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it), entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

*Art. 6 - Regolarità degli atti - Approvazione graduatoria e nomina del vincitore*

1. Il Responsabile del procedimento del presente bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
2. Il Direttore Generale approva la graduatoria e nomina il vincitore.
3. Il provvedimento sarà pubblicato sulla pagina del sito web <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro> e da tale data decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

*Art. 7 - Assunzione in servizio*

1. Il candidato che risulterà vincitore della posizione sarà invitato a sottoscrivere con l'ASI apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando, secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale. L'inquadramento nei ruoli dell'Agenzia verrà effettuato nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL di ASI.
2. Il vincitore dovrà presentare, nei modi e nei tempi previsti dall'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, la documentazione che verrà richiesta con la lettera di assunzione.
3. Il vincitore che, nel termine stabilito, non avrà preso servizio, senza giustificato motivo, sarà dichiarato decaduto dall'impiego.
4. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater* del D. Lgs n. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO	Pagina: 11 di 12
Oggetto: <b>Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

*Art. 8 - Trattamento dei dati personali*

1. Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti sono trattati per le finalità di gestione del presente bando e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per la gestione dello stesso, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI.
4. Il Responsabile del Trattamento dei dati personali (decreto ASI n. 192/2016 del 27 aprile 2016) è il Sig. Massimiliano Forastieri dell'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane.

*Art. 9 - Responsabile del procedimento*

1. Il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Federica Iafolla dell'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane.
2. Qualsiasi comunicazione dovrà avvenire per iscritto all'indirizzo e-mail: [Bando-5-2017@asi.it](mailto:Bando-5-2017@asi.it).

*Art. 10 - Pubblicità e diffusione*

1. Il presente bando è pubblicato integralmente sulla pagina del sito web dell'ASI <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro>, con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

*Art. 11 - Norme finali*

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna,

REPUBBLICA ITALIANA

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO	Pagina: 12 di 12
Oggetto: <b>Bando n. 5/2017- Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.</b>	

di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, con particolare riferimento al successivo comma 3. del presente articolo.

3. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di proprie modifiche organizzative - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente, dallo Statuto, dai Regolamenti dell'Agenzia Spaziale Italiana e dalle disposizioni del CCNL di ASI.

Anna Sirica

**Bando n. 5/2017**

All'ASI - Agenzia Spaziale Italiana  
Via del Politecnico, s.n.c.  
00133 Roma

...1...sottoscritt... chiede di essere ammess... a partecipare alla selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da impiegare su progetto europeo PERASPERA finanziato nell'ambito del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.....in data .....a.....;
- b) il proprio codice fiscale è .....
- c) di essere residente a.....;
- d) di essere cittadino.....<sup>1</sup>;
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....<sup>2</sup>;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico<sup>3</sup>;
- g) di essere in possesso del titolo di studio ....., conseguito il....., con la votazione .....presso.....;
- h) essere in possesso dei requisiti di esperienza di cui all'art. 1, comma 3, lettere b) e c) del presente Bando 5/2017;
- i) di possedere la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica così come specificato all'art. 1, comma 3, lettere d) e e) del Bando 5/2017;
- j) di possedere la conoscenza della lingua italiana (per i soli cittadini stranieri);
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l) di essere in possesso dei seguenti titoli riserva e/o preferenza, a parità di merito, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni:  
.....
- m) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);
- n) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;

<sup>1</sup> Indicare la nazionalità di appartenenza

<sup>2</sup> Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di approvazione, ovvero i motivi di mancato godimento.

<sup>3</sup> In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti.

**Bando n. 5/2017**

- o) di necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992 n.104:.....
- p) di voler sostenere, in sede di colloquio un'ulteriore prova in lingua francese.

...1... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...1... sottoscritt... allega fotocopia (fronte - retro) di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Data

Firma

