

REPUBBLICA ITALIANA

asi - Agenzia Spaziale Italiana

AOO_ASI_2 - Agenzia Spaziale Italiana

DECRETI_DGN

Prot. n. 0000199 - 25/05/2015 - REGISTRAZIONE

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015

Documento: ND-DGN-2015-199

Data: 25/05/2015

Pagina: 1 di 26

Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 recante Riordino degli enti di ricerca;
- lo Statuto dell'ASI entrato in vigore il 1° maggio 2011;
- il Regolamento di Amministrazione entrato in vigore il 27 novembre 2012;
- il Regolamento di Finanza e Contabilità entrato in vigore il 16 aprile 2012;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 1° maggio 2012;
- il Piano Triennale di Attività 2013-2015 deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 29 ottobre 2012, approvato dal Ministero vigilante con nota prot. 1755 del 2 luglio 2013;
- il Piano Triennale di Attività 2015-2017 deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 14 novembre 2014 con Deliberazione n. 103/2014 in corso di approvazione da parte del Ministero vigilante;
- il preventivo finanziario decisionale 2015, con allegato il preventivo finanziario gestionale 2015 ed il bilancio triennale 2015-2017;
- il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 16 maggio 2014 concernente la nomina del Prof. Roberto Battiston a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 42/2015, adottata nella seduta del 28 aprile 2015, avente ad oggetto "Nomina del Direttore generale dell' Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 7, comma, 2, lettera f) dello Statuto", con la quale si dispone la nomina, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera f) dello Statuto, del Direttore generale dell'Agenzia Spaziale Italiana nella persona della dott.ssa Anna Sirica;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 concernente il codice delle pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. 23 dicembre 2005 n. 266, ed in particolare l'art. 1, comma 188 - come modificato dall'art. 3 comma 80 della L. 24 dicembre 2007 n. 244 - che consente all'Agenzia di conferire contratti per la

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N.199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 2 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

durata temporale delle attività progettuali a cui essi si riferiscono e nel limite delle risorse finanziarie ad essi collegate;

- la L. 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare, l'art. 22;
- VISTA la relazione CI-RUM-2015-560 del 14/5/2015;

IN ATTUAZIONE della lettera a) punti 1, 2 e 3 della Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 23 del 23 febbraio 2015 recante "Autorizzazione all'indizione di selezioni pubbliche, per soli esami, volte al reclutamento di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e per l'assegnazione di assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito del VII Programma Quadro di RST & D e del Programma di ricerca ed innovazione Horizon 2020 (SCOUT, EPIC, PERASPERA, CLOSEYE ed EU CISE 2020)";

DECRETA

Art. 1 - Oggetto e requisiti di partecipazione

1. Sono indette le seguenti selezioni:

CODICE	SCOUT 1
PROFILO	Primo Tecnologo a tempo parziale (75%)
DURATA CONTRATTO	26 mesi (date indicative: 1 settembre 2015 - 31 ottobre 2017)
ATTIVITA'	definizione dei requisiti operativi e di sistema; definizione dei tools di analisi dei rischi; analisi e progetto del sistema; progetto, realizzazione e testing del dimostratore (prototipo); aspetti etici, legali e societari.
REQUISITI	a) Laurea magistrale o specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99), corrispondente alle classi di laurea magistrale o laurea di secondo livello in LM-17 Fisica, LM-18 Informatica, LM-29 Ingegneria Elettronica, LM-32 Ingegneria Informatica, LM-27 Ingegneria delle Telecomunicazioni, LM-20 Ingegneria Aerospaziale e astronautica, conseguita presso Università o analoga istituzione italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione; b) Esperienza non inferiore ad 8 anni nel settore della progettazione/realizzazione di

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199/2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 3 di 25
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

	<p>architetture di ground segment di missioni spaziali, o delle operazioni di ground station;</p> <p>c) Conoscenza informatica di base, con particolare riferimento alla dimestichezza all'uso di software applicativi della suite Office;</p> <p>d) conoscenza della lingua inglese, almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio;</p> <p>e) conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri), almeno a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio.</p>
--	---

CODICE	EPIC 1
PROFILO	Primo Tecnologo (100%)
DURATA CONTRATTO	24 mesi (date indicative: 1 settembre 2015 - 31 agosto 2017)
ATTIVITA'	Sviluppo di tecnologie di Propulsione Elettrica; definizione dei requisiti operativi e di sistema; definizione dei tools di analisi qualità.
REQUISITI	<p>a) Laurea Magistrale o specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99), corrispondente alle classi di laurea magistrale o laurea di secondo livello LM-17 Fisica, LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica, LM-28 Ingegneria elettrica, LM-29 Ingegneria elettronica, LM-33 Ingegneria meccanica, LM-25 Ingegneria dell'automazione, conseguita presso una Università o analoga istituzione Italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione;</p> <p>b) Esperienza non inferiore ad 8 anni in: gestione progetti e attività ricerca su tecnologie spaziali con preferenza sullo sviluppo di tecnologie di Propulsione Elettrica, tecnologie spazio, analisi tecnologiche/technology foresight;</p> <p>c) Conoscenza informatica di base, con particolare riferimento alla dimestichezza all'uso di software applicativi della suite Office;</p> <p>d) conoscenza della lingua inglese, almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio;</p> <p>e) conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri), almeno a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio.</p>

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 4 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

CODICE	EPIC 2
PROFILO	Assegno di Ricerca
DURATA CONTRATTO	24 mesi (date indicative: 1 ottobre 2015 - 30 settembre 2017)
ATTIVITA'	ricerca su tecnologie spaziali con preferenza sullo sviluppo di tecnologie di Propulsione Elettrica; contributo alle attività descritte nel profilo B1 (definizione dei requisiti operativi e di sistema; definizione dei tools di analisi qualità).
REQUISITI	<p>a) Laurea Magistrale o specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99), corrispondente alle classi di laurea magistrale o laurea di secondo livello LM-17 Fisica, LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica, LM-28 Ingegneria elettrica, LM-29 Ingegneria elettronica, LM-33 Ingegneria meccanica, LM-25 Ingegneria dell'automazione, conseguita presso una Università o analoga istituzione Italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione;</p> <p>b) Dottorato di ricerca in discipline afferenti il settore o, in alternativa, adeguato curriculum scientifico professionale recante una documentata relativa e pertinente precedente esperienza post laurea di durata non inferiore a 36 mesi, nell'ambito delle attività di ricerca oggetto della presente selezione, svolta presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, in Italia e all'estero;</p> <p>c) Conoscenza informatica di base, con particolare riferimento alla dimestichezza all'uso di software applicativi della suite Office;</p> <p>d) conoscenza della lingua inglese, almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio;</p> <p>e) conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri), almeno a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio.</p>

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015

Documento: ND-DGN-2015-199

Data: 25/05/2015

Pagina: 5 di 26

Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.

CODICE	PERASPERA 1
PROFILO	Primo Tecnologo (100%)
DURATA CONTRATTO	36 mesi (date indicative: 1 ottobre 2015 - 30 settembre 2018)
ATTIVITA'	<ul style="list-style-type: none"> • gestione dei contratti industriali e/o accordi di ricerca, garantendo il coordinamento delle attività contrattuali gestite dalle risorse dell'Unità; • gestione e coordinamento di studi preliminari di missioni di esplorazione robotica con particolare riferimento alle missioni di Planetary return anche attraverso la gestione di attività della Concurrent Engineering Facility di ASI; • identificare e promuovere le linee di innovazione del settore dell'esplorazione robotica, in coerenza con gli indirizzi strategici dell'Agenzia, garantendo la conoscenza del contesto europeo e mondiale, e delle tendenze e necessità a livello internazionale; • gestione e coordinamento dei rapporti con le Agenzie Spaziali delle altre nazioni; • predisposizione dei processi di selezione dei progetti e le relative istruttorie secondo le procedure dell'Agenzia; • Gestione di convenzioni tra ASI e primarie istituzioni scientifiche e universitarie in discipline attinenti lo specifico settore tematico. • partecipazione e preparazione di contributi per eventi in ambito nazionale ed internazionale (meeting, workshop, congressi). • Supporto tecnico alla organizzazione di workshop e congressi dal punto di vista della selezione degli abstract e della edizione dei proceedings.
REQUISITI	<p>a) Laurea Magistrale o Specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 508/99), corrispondente alla classe di laurea magistrale o laurea di secondo livello LM-29 Ingegneria Aeronautica o Aerospaziale, conseguita presso una Università o analoga istituzione Italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione;</p> <p>b) esperienza lavorativa non inferiore ad 8 anni nel settore aerospaziale maturata</p> <ul style="list-style-type: none"> • presso laboratori di ricerca e università; • presso industrie hi-tech operanti in settori coerenti con le attività oggetto della presente selezione; • presso pubblica amministrazione/agenzie governative operanti nell'ambito delle tematiche aerospaziali, dell'esplorazione e osservazione dell'Universo; <p>c) buona conoscenza nell'uso degli strumenti informatici; in particolare si richiede la conoscenza del sistema operativo Windows, dei software applicativi della suite di Office e dei principali linguaggi di programmazione e degli applicativi (es. Matlab, STK, C++, Labview).</p> <p>d) conoscenza della lingua inglese almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio.</p> <p>e) conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).</p>

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 6 di 25
<p>Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.</p>	

CODICE	PERASPERA 2
PROFILO	Assegno di Ricerca
DURATA CONTRATTO	24 mesi (date indicative: 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2017)
ATTIVITA'	<p>ricerca su strumenti di esplorazione robotica con particolare riferimento alle missioni di Planetary return anche attraverso la gestione di attività della Concurrent Engineering Facility di ASI;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto tecnico alla organizzazione di workshop e congressi dal punto di vista della selezione degli abstract e della edizione dei proceedings; • contributo alle attività descritte nel profilo C1
REQUISITI	<p>a) Laurea Magistrale o Specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 508/99), corrispondente alla classe di laurea magistrale o laurea di secondo livello LM-29 Ingegneria Aeronautica o Aerospaziale, conseguita presso una Università o analoga istituzione Italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione;</p> <p>b) Dottorato di ricerca in discipline afferenti il settore o, in alternativa, adeguato curriculum scientifico professionale recante una documentata relativa e pertinente precedente esperienza post laurea di durata non inferiore a 36 mesi, nell'ambito delle attività di ricerca oggetto della presente selezione, svolta presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, in Italia e all'estero;</p> <p>c) Conoscenza informatica di base, con particolare riferimento alla dimestichezza all'uso di software applicativi della suite Office;</p> <p>d) conoscenza della lingua inglese, almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio;</p> <p>e) conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri), almeno a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa, la quale sarà oggetto di accertamento in sede di colloquio.</p>

2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 9 seguente.
3. Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.
4. E' richiesta la obbligatoria disponibilità all'effettuazione di trasferte, in Italia e all'estero.
5. Qualora l'iter selettivo si concluda più tardi della data prevista per l'inizio del contratto relativo al progetto SCOUT - fissata al 1 settembre 2015 -, è facoltà dell'ASI ridurre i mesi di assunzione proporzionalmente, in considerazione della scadenza già prefissata al 31 ottobre 2017.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 7 di 25
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

Art. 2 - Domanda di partecipazione

- Nell'ambito della presente selezione è possibile presentare più domande e concorrere per più profili.
- Ciascuna domanda di partecipazione dovrà essere presentata in una delle tre seguenti modalità, alternative tra loro:
 - in forma cartacea, in busta chiusa, a mano, all'Ufficio Protocollo, all'Agenzia Spaziale Italiana - Via del Politecnico, snc - 00133 Roma, in giorno ferialo compreso tra il lunedì e il venerdì e in orario d'ufficio - entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente provvedimento per avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed esami" - pena l'esclusione dalla selezione. Qualora il termine su indicato scada in giorno festivo, esso si intende prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo. Sulla busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere apposta la dicitura: "Contiene domanda di partecipazione al bando di concorso n. 2/2015", con specificazione del codice del profilo per il quale si concorre;
 - scannerizzata in formato PDF non modificabile, a mezzo PEC all'indirizzo concorsi@asi.postacert.it specificando, nell'oggetto dell'invio "Domanda di partecipazione al bando di concorso n. 2/2015", con specificazione del codice del profilo per il quale si concorre entro il termine di cui alla precedente lettera a);
 - a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di cui alla precedente lettera a); a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Sulla busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere apposta la dicitura: "Contiene domanda di partecipazione al bando di concorso n. 2/2015", con specificazione del codice del profilo per il quale si concorre. L'ASI non assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle domande causate da disguidi postali. Non si terrà conto, comunque, delle domande che perverranno in data successiva all'inizio dei lavori della Commissione esaminatrice, anche se inoltrate in tempo utile.
- La domanda - redatta in carta semplice, in lingua italiana, secondo il fac-simile allegato (ALLEGATO A1 per le posizioni Primo Tecnologo ed in ALLEGATO A2 per le posizioni Assegno di Ricerca), dattiloscritta o compilata al computer - deve essere sottoscritta in forma autografa dal candidato. Il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità. Ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
- Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 8 di 25
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

5. Non possono partecipare al concorso:

- a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
- c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
- f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.

6. Nella domanda l'aspirante deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate:

- a) il codice concorso per il quale desidera concorrere;
- b) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza e il codice fiscale;
- d) la cittadinanza;
- e) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
- g) l'indirizzo postale a cui desidera che gli vengano fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione, qualora tale indirizzo sia diverso da quello del luogo di residenza, indicando il numero di codice postale;
- h) il possesso dei requisiti di partecipazione (titolo di studio, dottorato di ricerca, esperienza lavorativa) indicati - per ciascuna selezione - al precedente art. 1;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015

Documento: ND-DGN-2015-199

Data: 25/05/2015

Pagina: 9 di 26

Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.

- j) gli eventuali titoli posseduti, ai sensi della vigente normativa, sia di riserva sia di precedenza, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di votazione; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
- k) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- l) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. ;

E' facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

- m) un indirizzo di posta elettronica;
- n) un recapito telefonico.

7. Il candidato portatore di handicap, fermo restando il requisito dell'idoneità fisica tale da permettere lo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale per il quale concorre, deve indicare nella domanda la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove. Il candidato portatore di handicap dovrà, altresì, allegare una certificazione rilasciata da idonea struttura sanitaria la quale, in relazione allo specifico handicap e al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Agenzia Spaziale Italiana di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione al concorso. Il candidato che si trovi nella sopra indicata condizione è tenuto a contattare, prima dell'espletamento delle prove previste dal presente bando, l'Unità Sviluppo Risorse Umane dell'ASI (preferibilmente all'indirizzo di posta elettronica responsabileprocedimentorum@asi.it oppure, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì e in orario d'ufficio, al recapito telefonico 06.8567362).

8. Alla domanda il candidato deve allegare:

- a) il *Curriculum vitae et studiorum*, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, e sottoscritto in originale. Non si potrà tener conto delle informazioni fornite dal candidato nel caso di un *curriculum* che non risulti sottoscritto in forma autografa. Il *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere compilato in modo tale che l'Agenzia possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione ¹. In calce al *Curriculum vitae et studiorum*, dovrà essere riportata la dichiarazione: "Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del

¹ In particolare, le date debbono essere riportate nel formato gg.mm.aaaa. Laddove, a titolo di esempio, una esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice, in forma cautelare, considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31.12.2000 al 1.1.2004.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 10 di 25
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci".

Anche in calce al *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere rilasciata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.;

- b) il titolo di studio richiesto, per ciascun profilo per cui si sceglie di concorrere, dall'art. 1, la data, il luogo e l'istituzione presso cui è avvenuto il conseguimento, e la votazione riportata;
- c) la documentazione attestante il possesso, per ciascun profilo per cui si sceglie di concorrere, dei requisiti di cui all'art. 1.

Le informazioni di cui alle lettere b) e c), laddove non documentabili separatamente, potranno essere dichiarate all'interno del *Curriculum vitae et studiorum*, mentre i documenti da allegare, di cui alle stesse lettere b) e c), dovranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità, alternative tra di loro, nel rispetto della Direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 del 22.12.2011, diretta a consentire una completa "decertificazione" nei rapporti fra P.A. e privati :

- a) in originale;
- b) in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000;
- c) in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO B**);
- d) mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47, per comprovare tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO C**): tale dichiarazione dovrà essere redatta in modo analitico e contenere con precisione tutti gli elementi che ne consentano la valutazione, pena la non considerazione della medesima;
- e) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione in sostituzione delle certificazioni previste dall'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO D**);

Tutti i documenti prodotti in modo difforme alle modalità sopra indicate non saranno valutati e, qualora costituiscono requisito, avrà luogo l'esclusione del candidato dalla selezione.

- 6. I documenti di cui al presente articolo non sono soggetti all'imposta sul bollo.
- 7. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
- 8. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum. Pertanto tutte le notizie riportate nella domanda e nel curriculum devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 11 di 25
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

9. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
10. Ai documenti, ove redatti in lingua diversa dall'italiano e/o dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana che deve essere certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.
11. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto dal candidato ad: ASI - Unità Sviluppo Risorse Umane - Riferimento concorso n. 2/2015, con indicazione del codice profilo per cui si concorre - Via del Politecnico, snc - 00133 Roma.
12. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato recapito o la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione nella domanda dell'indirizzo da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'ASI stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.
13. Trascorsi sei mesi dalla data di approvazione della graduatoria, i candidati potranno ritirare personalmente, senza spesa alcuna per l'amministrazione, dopo aver formulato apposita richiesta scritta all'ASI, in giorno feriale, in orario di ufficio e previo appuntamento, i documenti e le pubblicazioni presentati. La restituzione sarà effettuata salvo eventuale contenzioso in atto. Trascorso tale termine, l'Agenzia non è più responsabile della conservazione e della restituzione della documentazione, che potrà essere inviata al macero.

Art. 3 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 2 del presente bando;
 - b) l'inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
 - c) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, cui all'art. 2 comma 5 del presente bando;
 - d) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 6, lettere da a) ad l) del presente bando;
 - e) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa e in originale;
 - f) l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla domanda;
 - g) il mancato possesso del titolo di studio richiesto per ciascun profilo dall'art. 1 del presente bando;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 12 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

- h) il mancato possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1;
 - i) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 10 del presente bando;
2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
 3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
 4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 4 - Commissioni giudicatrici e svolgimento della selezione

1. Le Commissioni giudicatrici verranno nominate con provvedimento del Direttore generale dell'Agenzia Spaziale Italiana e composte da un presidente e ulteriori componenti, anche esterni all'ASI, in numero compreso tra due e quattro, oltre a eventuali componenti aggiunti per la valutazione della conoscenza linguistica oppure della competenza informatica. Le operazioni di verbalizzazione sono svolte da un segretario.
2. Il provvedimento di nomina delle Commissioni giudicatrici è pubblicato sul sito internet www.asi.it.
3. Qualora il numero delle domande pervenute lo renda necessario al fine del rapido e corretto svolgimento della selezione, è facoltà insindacabile dall'Agenzia Spaziale Italiana effettuare una prova preselettiva, consistente in una serie di domande di cultura generale e/o tecnico-disciplinare, coerenti queste ultime con il profilo professionale da selezionare, a risposta multipla, per determinare l'ammissione dei candidati alle successive prove concorsuali. Per l'espletamento della preselezione, l'Agenzia Spaziale Italiana può avvalersi anche di aziende specializzate in selezione del personale. In caso di effettuazione della prova preselettiva, il calendario e le modalità di espletamento della stessa saranno resi noti ai candidati mediante comunicazione scritta individuale oppure, in alternativa, mediante apposito avviso pubblicato sia nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale «Concorsi ed esami» sia sul sito internet www.asi.it. L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso. L'esito della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Effettuata la preselezione e collocati in graduatoria di merito decrescente tutti i candidati partecipanti, saranno ammessi alle

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 194/2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 13 di 25
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

successive prove concorsuali 30 candidati per ogni unità di personale posta a concorso. In caso si verificassero degli *ex aequo*, saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al trentesimo posto.

4. Nel caso in cui, invece, non sia necessario effettuare alcuna preselezione, il concorso inizia l'espletamento della prova scritta, prima, ed al colloquio, successivamente, ai sensi dell'art. 10 comma 2, rubricato "Procedura di selezione", del Regolamento del Personale dell'Agenzia Spaziale Italiana (Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16-4-2012).
5. Le Commissioni giudicatrici adottano preliminarmente i criteri e le modalità di valutazione prima di aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati.
6. Per la valutazione le Commissioni giudicatrici dispongono di punti 100 così ripartiti:
 - a) test tecnico: punti 60; per i Primi tecnologi il test sarà consistente in una prova scritta, di natura professionale, articolata su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, inerente le discipline e competenze specifiche richieste per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1 comma 3 del presente bando. La prova avrà un tempo assegnato di svolgimento non inferiore a ore tre.
Per gli Assegni di ricerca la prova consisterà nella produzione di un progetto di ricerca, attinente la tematica del profilo prescelto, che illustri la metodologia che l'aspirante intende applicare alla ricerca. La prova avrà un tempo assegnato di svolgimento non inferiore a un'ora.
 - b) colloquio: punti 40; consistente nella verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali occorrenti in relazione alla posizione da ricoprire attraverso sia la discussione delle attività ed esperienze del candidato sia domande di natura teorico-applicativa sulle discipline/argomenti attinenti le attività oggetto della selezione e i requisiti culturali richiesti.
In sede di colloquio si accerterà, infine, mediante prove di idoneità:
 - i) per tutti i candidati, il possesso del requisito della conoscenza dell'informatica di base;
 - ii) per tutti i candidati, il possesso del requisito della conoscenza linguistica²;
 - iii) per i soli cittadini stranieri la conoscenza della lingua italiana³;attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

² conoscenza della lingua inglese, almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa

³ Per l'italiano è richiesta la conoscenza a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa.

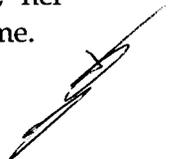
REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 14 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

7. A sostenere il test tecnico sono ammessi i candidati che risultino effettivamente in possesso dei requisiti descritti, per ciascun profilo messo a bando, dall'art. 1 e che li abbiano debitamente comprovati. I candidati ammessi a sostenere il test tecnico sono convocati per lettera o telegramma, eventualmente anticipata mediante e-mail, con un preavviso di 20 giorni sulla data di svolgimento della prova, indicando giorno, ora e luogo della prova. Della convocazione del test tecnico è data notizia anche mediante avviso pubblicato sul sito internet www.asi.it. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. L'assenza del candidato al test tecnico, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.
8. In sede di valutazione del test tecnico, le Commissioni, al termine della correzione di ciascun elaborato, corredano la prova stessa di un giudizio sintetico esplicativo del punteggio numerico attribuito. Tale giudizio viene riportato a penna sulla prova stessa oppure su una scheda associata alla prova. A sostenere il colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, in sede di test tecnico, un punteggio non inferiore a 36/60. I candidati ammessi a sostenere il colloquio sono convocati per lettera o telegramma, eventualmente anticipata mediante e-mail, con un preavviso di 20 giorni sulla data di svolgimento dello stesso, indicando giorno, ora e luogo della prova nonché il punteggio complessivo riportato nella prova scritta. Della convocazione del colloquio è data notizia anche mediante avviso pubblicato sul sito internet www.asi.it. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. L'assenza del candidato al colloquio, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.
9. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà riportare:
 - a) un punteggio relativo all'accertamento del possesso dei requisiti professionali e attitudinali occorrenti in relazione alla posizione da ricoprire complessivamente non inferiore a 24/40;
 - b) un giudizio POSITIVO all'accertamento del possesso del requisito della conoscenza linguistica;
 - c) un giudizio POSITIVO all'accertamento del possesso del requisito della conoscenza dell'informatica di base;
 - d) per i soli cittadini stranieri, un giudizio POSITIVO all'accertamento del possesso della conoscenza della lingua italiana, come richiesta dal bando;

Immediatamente, al termine della seduta relativa al colloquio, le Commissioni giudicatrici formano gli elenchi dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tali elenchi, sottoscritti dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sono affissi, nel medesimo giorno, e appena disponibile, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.



REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 15 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

Art. 5 - Approvazione graduatoria - Nomina dei vincitori

1. Al termine dei lavori le Commissioni giudicatrici formano le graduatorie di merito sulla base del valore decrescente del punteggio finale ottenuto da ciascun candidato che abbia superato il colloquio. Il punteggio finale è la somma dei punteggi conseguiti dai candidati al test tecnico ed al colloquio, nonché dai giudizi positivi in ordine alla conoscenza linguistica e dell'informatica di base.
2. I candidati che abbiano superato il colloquio e che intendano far valere i titoli di precedenza o di preferenza a parità di merito, debbono far pervenire al Responsabile del Procedimento, di cui all'art. 12 del presente Bando, entro il termine perentorio di giorni quindici, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza, o di preferenza, a parità di merito, già indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, dei quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. I predetti documenti si considerano inviati in tempo utile se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suddetto. Il diritto alla riserva e/o preferenza, a parità di merito, potrà essere dimostrato - nel rispetto della Direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 del 22.12.2011, diretta a consentire una completa "decertificazione" nei rapporti fra P.A. e privati - anche tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui agli articoli 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è resa con le modalità di cui all'art. 38 dello stesso testo unico. A norma dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/2000, l'ASI effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni sostitutive, con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.
3. A parità di punteggio complessivo, la preferenza tra i candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva (sulla base del punteggio complessivo concorsuale e tenuto conto delle riserve di legge) è altresì determinata, nell'ordine:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
 - c) dalla minore età anagrafica del candidato.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199/2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 16 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

4. Il Direttore Generale - previa verifica della regolarità del procedimento, sulla scorta degli elementi contenuti nella relazione del Responsabile del Procedimento che esamina conclusivamente tutti gli atti prodotti dalle Commissioni giudicatrici - approva le graduatorie di merito e nomina i vincitori.
5. Le graduatorie approvate sono pubblicate sul sito internet www.asi.it.
6. L'eventuale posto messo a concorso che si rendesse disponibile, per rinuncia del vincitore o a qualsiasi altro titolo, potrà essere conferito al primo candidato utilmente collocato in graduatoria, entro i termini di validità della stessa. E', altresì, insindacabile facoltà dell'ASI non avvalersi della predetta possibilità, senza che per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria insorga alcun diritto o pretesa.

Art. 6 - Obblighi dei vincitori - Documentazione

1. I vincitori del concorso saranno invitati a presentare o far pervenire, entro il termine perentorio che verrà indicato nella relativa comunicazione, pena la decadenza dal diritto all'assunzione:
 - a) la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti, così come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, prodotta nel rispetto della Direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 del 22.12.2011, diretta a consentire una completa "decertificazione" nei rapporti fra P.A. e privati; L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla vigente normativa.
 - b) Scaduto inutilmente il termine fissato dall'ASI, di cui al precedente comma 1, non si darà luogo alla stipula del contratto, ovvero, ove stipulato con riserva di accertamento del possesso dei requisiti previsti, lo stesso sarà risolto.

Art. 7 - Conferimento di contratto con il profilo di Primo Tecnologo ai vincitori

1. Nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzione nel pubblico impiego, i vincitori del concorso saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro, a norma delle disposizioni del CCNL vigente al momento dell'assunzione e saranno soggetti al periodo di prova previsto dalle medesime disposizioni.
2. Ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, al contratto di cui al precedente sono allegati il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 62

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 17 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

del 16/4/2013 ed il Codice di Comportamento dell'Agenzia Spaziale Italiana che il vincitore si impegna ad osservare integralmente.

3. I vincitori di concorso dovranno dichiarare, inoltre, sotto la propria responsabilità di non avere altro rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, con altro datore pubblico o privato, ovvero di usufruire, se pubblici dipendenti, del periodo di aspettativa senza retribuzione a seguito di vincita di pubblico concorso, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. . In caso contrario deve essere espressamente presentata dichiarazione di opzione per l'impiego presso l'Agenzia Spaziale Italiana.
4. L'accettazione dell'assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.
5. I vincitori di concorso che non si presentino, senza addurre giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio, saranno considerati rinunciari.

Art. 8 - Conferimento di Assegno di collaborazione per attività di ricerca ai vincitori

1. Il candidato dichiarato vincitore, previa verifica dei requisiti prescritti, è invitato a stipulare un contratto individuale che regola la collaborazione alle attività di ricerca, secondo le previsioni del bando.
2. Alla lettera di conferimento di contratto di collaborazione per le attività di ricerca è allegato il Codice di Comportamento dell'Agenzia Spaziale Italiana che il vincitore si impegna ad osservare integralmente.
3. I vincitori di concorso dovranno dichiarare, inoltre, sotto la propria responsabilità:
 - a. di non essere dipendenti dell'A.S.I. - Agenzia Spaziale Italiana con contratto a tempo indeterminato ovvero determinato o dipendenti di ruolo presso gli altri soggetti di cui all'art. 22, comma 1, della citata legge n. 240/2010;
 - b. di non essere assegnatari, al momento della candidatura, di borse di studio a qualsiasi titolo conferite (ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere che siano, ad insindacabile giudizio dell'ASI e sulla base del parere del responsabile del programma di attività, utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca). In caso contrario deve essere espressamente presentata dichiarazione di opzione per l'Assegno di Ricerca oggetto del presente bando;
 - c. di rispettare il limite di cui all'art. 22 comma 9 della legge 240/2010 che vincola "la durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui al presente articolo e dei contratti di cui all'articolo 24, intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 del presente articolo, con il medesimo soggetto,

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199/2015	Documento: ND-DGN-2015-199 Data: 25/05/2015 Pagina: 18 di 26
Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.	

non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente"

4. L'accettazione del conferimento in epigrafe non potrà essere in alcun modo condizionata.
5. I vincitori di concorso che non si presentino, senza addurre giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto di collaborazione alle attività di ricerca e per il contestuale inizio delle attività, saranno considerati rinunciatari.

Art. 9 - Pubblicità

1. Il presente bando di selezione è pubblicato, per intero, sul sito Internet dell'ASI: www.asi.it.
2. Il presente bando è, altresì, pubblicato, per avviso, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale «Concorsi ed esami».

Art. 10 - Trattamento e tutela dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alle selezioni o comunque a tal fine acquisiti, è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione e avverrà presso l'Agenzia Spaziale Italiana con sede legale in 00133 Roma, Via del Politecnico, s.n.c., con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. Al candidato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto D. Lgs. 196/2003, tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ASI.
4. Il responsabile del trattamento è il Dott. Massimo Calabrese, giusta decreto direttoriale n. 73 del 5 marzo 2014.

Art. 11 - Utilizzo delle graduatorie

1. Ove ulteriori proposte progettuali presentate dall'Agenzia nell'ambito del programma H2020 e di altre iniziative comunitarie trovino accoglimento, sarà possibile avvalersi delle figure professionali già individuate con le selezioni in questione attraverso l'utilizzo delle graduatorie delle presenti selezioni.

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 199 /2015

Documento: ND-DGN-2015-199

Data: 25/05/2015

Pagina: 19 di 25

Oggetto: Bando 2/2015 - selezioni pubbliche, per soli esami, volta al reclutamento di tre figure di personale da assumere con il profilo professionale di Primo Tecnologo, del livello professionale II, dell'ordinamento del personale di cui al CCNL ASI 2006 - 2009 del 4.8.2010 con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, e due assegni di ricerca da impiegare per progetti finanziati nell'ambito dei Progetti SCOUT, EPIC e PERASPERA.

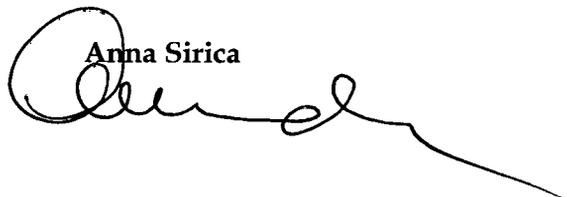
Art. 12 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è il Responsabile *pro tempore* dell'UO Sviluppo Risorse Umane.
2. Non si forniscono informazioni telefoniche. Ogni comunicazione dovrà avvenire per iscritto, specificando il bando per il quale si inoltra domanda (indirizzo postale: ASI - Unità RUM - Responsabile del Procedimento Bando 2/2015 - Via del Politecnico, snc - 00133 Roma; indirizzo e-mail responsabileprocedimentorum@asi.it).

Art. 13 - Norme finali

1. Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, con particolare riferimento al successivo punto 2. del presente articolo rubricato "Norme finali".
2. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di proprie modifiche organizzative - di non dar corso alla procedura in oggetto, oppure di differire nel tempo l'assunzione del vincitore, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
3. Per quanto non espressamente contemplato dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.
4. Il presente bando è disponibile sul sito internet www.asi.it; in nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.

Anna Sirica



All'ASI - Agenzia Spaziale Italiana
Via del Politecnico, snc
00133 Roma

Bando di concorso n. 2/2015

..l...sottoscritt.....
nat.....a.....il.....residente...
.....a.....prov.....indirizzo.....
.....CAP.....tel.....
e-mail

chiede di essere ammess.... a partecipare alla selezione per l'assunzione, con il profilo **contrassegnato con il codice:**.....

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.....in data e luogo sopra indicati;
- b) il proprio codice fiscale è
- c) di essere residente nel luogo sopra riportato;
- d) di essere cittadino.....⁴;
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....⁵;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico⁶;
- g) di essere in possesso del titolo di studio, conseguito il....., con la votazionepresso.....;
- h) di essere in possesso, ai sensi dell'art. 1 del Bando, di un'esperienza non inferiore a 8 anni nel settore oggetto della selezione;
- i) di possedere la conoscenza della lingua inglese almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa;
- j) di possedere la conoscenza della lingua italiana almeno a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa (se del caso);
- k) di possedere le conoscenze informatiche di base nonché le specifiche competenze richieste per il profilo per il quale si concorre;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- m) di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva ai sensi della Legge 68/1999, o dei titoli di precedenza, o di preferenza a parità di merito, previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni:

⁴ Indicare la nazionalità di appartenenza

⁵ Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di approvazione, ovvero i motivi di mancato godimento

⁶ In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti.

- n) di possedere l' idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- o) che l'indirizzo presso il quale desidera che vengano inviate le comunicazioni è quello in calce alla domanda (in Italia per i cittadini stranieri)

Per i diversamente abili (si intendono diversamente abili solo i soggetti riconosciuti a seguito di accertamenti effettuati dalle Agenzie Sanitarie Locali mediante le Commissioni mediche di cui all'art. 4 della Legge n. 104/1992):

dichiara di essere diversamente abile ai sensi della Legge 104/92 e di avere necessità dei seguenti ausili:.....ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi:.....in sede d'esame, in relazione allo specifico handicap:.....

...I.....sottoscritt....esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...I sottoscritt... . allega fotocopia (fronte - retro) di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

...I.....sottocritt....allega alla presente domanda la seguente documentazione, debitamente certificata:

1) "*curriculum vitae et studiorum*" in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, e sottoscritto in originale. E' edotto che non si potrà tener conto delle informazioni fornite dal candidato nel caso di un *curriculum* che non risulti sottoscritto in forma autografa. E' edotto che il *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere compilato in modo tale che l'Agenzia possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione ⁷. E' edotto che le dichiarazioni rese nel *Curriculum vitae et studiorum* avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445. E' edotto che a tale scopo, in calce al C.V., dovrà essere riportata la dichiarazione: "Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ".E' edotto che, inoltre, in calce al Curriculum vitae et studiorum dovrà essere rilasciata anche l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i;

2) titolo/i di studio e documenti valutabili.

..I...sottoscritt....chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata all'indirizzo sottoindicato, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che la struttura interessata dell'Agenzia Spaziale Italiana non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

.....
 Telefono..... e-mail

Data.....

Firma

.....

⁷ In particolare, le date debbono essere riportate nel formato gg.mm.aaaa. Laddove, a titolo di esempio, una esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice, in forma cautelare, considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31.12.2000 al 1.1.2004 .

All'ASI - Agenzia Spaziale Italiana
Via del Politecnico, snc
00133 Roma

Bando di concorso n. 2/2015

..l...sottoscritt.....
nat.....a.....il.....residente...
.....a.....prov.....indirizzo.....
.....CAP.....tel.....
e-mail

chiede di essere ammess... a partecipare alla selezione per l'assunzione, con il profilo **contrassegnato con il codice:**.....

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.....in data e luogo sopra indicati;
- b) il proprio codice fiscale è
- c) di essere residente nel luogo sopra riportato;
- d) di essere cittadino.....⁸;
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....⁹;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico¹⁰;
- g) di essere in possesso del titolo di studio, conseguito il....., con la votazionepresso.....;
- h) di essere in possesso, ai sensi dell'art. 1 del Bando, di un Dottorato di ricerca ovvero di un'esperienza *post lauream* non inferiore ai 36 mesi nel settore oggetto della selezione;
- i) di possedere la conoscenza della lingua inglese almeno a livello B2 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa;
- j) di possedere la conoscenza della lingua italiana almeno a livello C1 della classificazione in base al quadro di riferimento europeo a cura del Consiglio d'Europa (se del caso);
- k) di possedere le conoscenze informatiche di base nonché le specifiche competenze richieste per il profilo per il quale si concorre;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- m) di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva ai sensi della Legge 68/1999, o dei titoli di precedenza, o di preferenza a parità di merito, previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni:

⁸ Indicare la nazionalità di appartenenza

⁹ Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di approvazione, ovvero i motivi di mancato godimento

¹⁰ In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti.

- n) di possedere l' idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- o) che l'indirizzo presso il quale desidera che vengano inviate le comunicazioni è quello in calce alla domanda (in Italia per i cittadini stranieri)

Per i diversamente abili (si intendono diversamente abili solo i soggetti riconosciuti a seguito di accertamenti effettuati dalle Agenzie Sanitarie Locali mediante le Commissioni mediche di cui all'art. 4 della Legge n. 104/1992):

dichiara di essere diversamente abile ai sensi della Legge 104/92 e di avere necessità dei seguenti ausili:.....ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi:.....in sede d'esame, in relazione allo specifico handicap:.....

...I.....sottoscritt....esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...I sottoscritt... . allega fotocopia (fronte - retro) di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

...I.....sottocritt...allega alla presente domanda la seguente documentazione, debitamente certificata:

1) "*curriculum vitae et studiorum*" in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, e sottoscritto in originale. E' edotto che non si potrà tener conto delle informazioni fornite dal candidato nel caso di un *curriculum* che non risulti sottoscritto in forma autografa. E' edotto che il *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere compilato in modo tale che l' Agenzia possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione ¹¹. E' edotto che le dichiarazioni rese nel *Curriculum vitae et studiorum* avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445. E' edotto che a tale scopo, in calce al C.V., dovrà essere riportata la dichiarazione: "Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ".E' edotto che, inoltre, in calce al Curriculum vitae et studiorum dovrà essere rilasciata anche l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.;

2) titolo/i di studio e documenti valutabili.

..I...sottoscritt....chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata all'indirizzo sottoindicato, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che la struttura interessata dell'Agenzia Spaziale Italiana non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

.....
 Telefono..... e-mail

Data.....

Firma

¹¹ In particolare, le date debbono essere riportate nel formato gg.mm.aaaa. Laddove, a titolo di esempio, una esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice, in forma cautelare, considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31.12.2000 al 1.1.2004

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL' ATTO DI NOTORIETA'
(artt. 19 - 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nat...a _____ () in _____
(luogo) (prov.) (data)

Residente a _____ () in _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA ¹²

Che le copie dei documenti in allegato alla presente dichiarazione e che vengono di seguito elencati ¹³ sono copie conformi agli originali:

Data.....

Firma ¹⁴

¹² Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000: alla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

¹³ Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data certa, protocollo/titolo pubblicazione, ecc.)

¹⁴ Datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nat...a _____ () in _____
(luogo) (prov.) (data)

Residente a _____ () in _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

(La dichiarazione deve esser redatta in modo analitico e contenere tutti gli elementi che ne consentano la valutazione)

PER COMPROVARE TUTTI GLI STATI, LE QUALITA' PERSONALE NON ESPRESSAMENTE INDICATI NELL'ART. 46¹⁵

Data.....

Firma¹⁶

¹⁵ Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000: alla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità

¹⁶ Datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 del D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nat...a _____ () in _____
(luogo) (prov.) (data)

Residente a _____ () in _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA¹⁷

IN SOSTITUZIONE DELLE CERTIFICAZIONI PREVISTE DALL'ART. 46 (nascita, residenza, titolo di studio, ecc.) _____

Data.....

Firma ¹⁸

N.B.

1. Trattamento dei dati personali.
Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 i dati personali forniti dal dichiarante sono trattati esclusivamente ai fini del presente procedimento. L'interessato gode dei diritti di cui al D.Lgs. citato, che può far valere nei confronti dell'ASI.
2. La normativa sulle dichiarazioni sostitutive si applica ai cittadini italiani e dell'Unione Europea.
I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.
Al di fuori dei casi sopradetti, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
L'ASI si riserva di effettuare il controllo ai sensi dell'art. 71 e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive sottoscritte e prodotte dagli interessati.

¹⁷ Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente all'ASI eventuali variazioni inerenti ai dati sopra indicati.

¹⁸ Datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione.