



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

(...)

La Commissione procede, quindi, alla definizione dei criteri per la valutazione delle domande presentate dai candidati, per i profili sopraelencati.

Il punteggio a disposizione della Commissione, come previsto dal bando, è di massimo 100 punti per ciascun candidato e così ripartiti:

- Operatore di amministrazione (VII livello) e Operatore tecnico (VI livello):

Categoria	Punti
a) Anzianità di servizio	50
b) Formazione	10
c) Titoli	10
d) verifica dell'attività professionale svolta	30

- Collaboratore di amministrazione (V livello), Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (IV livello), Funzionario di amministrazione (IV livello):

Categoria	Punti
a) Anzianità di servizio	40
b) Formazione	10
c) Titoli	10
d) Verifica dell'attività professionale svolta	40

La valutazione sarà effettuata sulla base dei parametri generali di seguito riportati:

Per i profili professionali di: Operatore di amministrazione (VII livello) e Operatore tecnico (VI livello)

A. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*)

MAX PUNTI 50

A.1 Anzianità di livello al 31/12/2016	3,00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.2 Anzianità di profilo al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1	1,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.3 Anzianità di servizio al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui ai punti A.1 e A.2	0,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

B. FORMAZIONE

MAX PUNTI 10

I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia, conseguiti fino al 31/12/2016. Saranno valutati esclusivamente i titoli di studio posseduti ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo posseduto. I titoli saranno valutati in relazione alla durata e alla eventuale verifica finale.



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

C. TITOLI ()**

MAX PUNTI 10

I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica fruita, fino al 31/12/2016. Nel caso di titoli la cui durata risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione economica fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima.

In particolare si terrà conto dei seguenti titoli:

- incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse;
- partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici;
- partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudato;
- incarichi di rappresentanza istituzionale;
- pubblicazioni;
- produzione tecnico-scientifica;
- docenze;
- altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti.

**D. VERIFICA ATTIVITÀ PROFESSIONALE
SVOLTA**

MAX PUNTI 30

Per i profili professionali di: Collaboratore di amministrazione (V livello), Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (IV livello), Funzionario di amministrazione (IV livello)

A. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*)

MAX PUNTI 40

- A.1 Anzianità di livello al 31/12/2016 3,00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
- A.2 Anzianità di profilo al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1 1,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
- A.3 Anzianità di carriera al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui ai punti A.1 e A.2 0,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

MAX PUNTI 10

B. FORMAZIONE

I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia, conseguiti fino al 31/12/2016. Saranno valutati esclusivamente i titoli di studio posseduti ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo posseduto. I titoli saranno valutati in relazione alla durata e alla eventuale verifica finale.

MAX PUNTI 10

C. TITOLI ()**

Il titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica fruita, fino al 31/12/2016. Nel caso di titoli la cui durata risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione economica fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima. In particolare si terrà conto dei seguenti titoli:

- incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse;
- partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici;
- partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudato;
- incarichi di rappresentanza istituzionale;
- pubblicazioni;
- produzione tecnico-scientifica;
- docenze;
- altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti.



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

**D. VERIFICA ATTIVITÀ PROFESSIONALE
SVOLTA**

MAX PUNTI 40

Non si terrà conto:

- dell'anzianità di servizio maturata successivamente al 31 dicembre 2016;
- dei titoli (categorie b e c) acquisiti in data successiva al 31 dicembre 2016;
- dei titoli (categorie b e c) non espressamente dichiarati dal dipendente, così come specificato all'art. 3, comma 4, lettera b) del presente Avviso.

La Commissione, nell'ambito dei vari punteggi a disposizione e tenuto conto di quanto già stabilito nell'Avviso di concorso, concorda che l'assegnazione avvenga secondo i seguenti criteri:

- Saranno valutati esclusivamente i titoli relativi alle categorie b) e c) esplicitamente dichiarati o presentati attraverso gli specifici moduli 1 e/o 2 allegati all'Avviso.
- La Commissione si riserva la possibilità di valutare un titolo in una categoria diversa da quella eventualmente indicata dal candidato in relazione ai criteri di selezione stabiliti al fine di una corretta valutazione.

Per i profili professionali di: Operatore di amministrazione (VII livello) e Operatore tecnico (VI livello):

a) Anzianità di servizio

max punti 50

A.1 Anzianità di livello al 31/12/2016	3.00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.2 Anzianità di profilo al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1	1.50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.3 Anzianità di servizio al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui ai punti A.1 e A.2	0.50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

L'attribuzione del punteggio di cui ai punti A.1, A.2 e A.3 sarà effettuata sulla base dei dati che saranno a tal fine forniti alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, dal competente Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento all'interno dell'UO VRU. Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1, A.2 e A.3, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto - ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali - si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1, A.2 e A.3 saranno presi in considerazione i periodi di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, quest'ultimo solo se svolto nell'ASI nel medesimo profilo (art 4 comma 3 CCNL ASI 2006-2009).



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

L'Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento trasmetterà alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, le informazioni relative all'ultima progressione economica fruita da ciascun candidato.

b) Formazione max punti 10

Titoli di studio

- Diploma di maturità 2 punti
- Laurea Triennale 2 punti
- Laurea Specialistica 2 punti
- Laurea Magistrale vecchio ordinamento 4 punti

Altri titoli (ad esempio: Dottorato, Master universitario o equivalente, abilitazione professionale)
2 punti ciascuno

Corsi di formazione

Saranno valutati unicamente i corsi successivi al 31/12/2006 in quanto la Commissione ritiene che i corsi precedenti siano da ritenersi obsoleti in riferimento alla progressione in oggetto.

Periodo di riferimento	Punteggio	Con Verifica finale
Dal 01/01/2014 al 31/12/2016	0,2 punti ogni 4 ore (o ½ giornata)	+ 0,2 punti per ogni corso
Dal 01/01/2010 al 31/12/2013	0,2 punti ogni 8 ore (o 1 giornata)	+ 0,2 punti per ogni corso
Dal 01/01/2007 al 31/12/2009	0,2 punti ogni 16 ore (o 2 giornate)	+ 0,2 punti per ogni corso

La valutazione delle ore/giorni per ogni corso viene arrotondata per eccesso. Ai corsi per cui non è specificata la durata verrà attribuito il punteggio minimo.

c) Titoli max punti 10

La commissione stabilisce di non tener conto di titoli per i quali (in mancanza di idonea motivazione) non siano indicati con chiarezza i riferimenti e/o il n. protocollo e la data.

Titoli	Punteggio	Punteggio Massimo
C1) Incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o svolgimento di attività complesse	1 punto per ogni incarico o	Max punti 6



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

	1 punto ogni semestre per incarichi >6 mesi successivi al 31/12/2006	
C2) Partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici	0,5 punti a titolo	Max punti 3
C3) Partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudato	0,5 punti per componente 0,2 punti per segretario	Max punti 3
C4) Incarichi di rappresentanza istituzionale	1 punto per ogni incarico o 1 punto ogni semestre per incarichi >6 mesi	Max punti 6
C5) Pubblicazioni e C6) Produzione tecnico- scientifica	0,5 punti a titolo	Max punti 6
C7) docenze	0,5 ogni 4 ore (o 1/2 giornata)	Max punti 3
C8) Altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti	0,5 punti a titolo	Max punti 3

In riferimento alla categoria c1) la valutazione per semestre è limitata all'ultimo decennio allo scopo di valorizzare maggiormente incarichi recenti di lunga durata.

La valutazione della durata viene arrotondata per eccesso per ogni incarico.

d) Verifica Attività professionale svolta

max punti 30

L'attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dal Responsabile di Unità/Dirigente di appartenenza del candidato, con la seguente corrispondenza:

Giudizio	Punteggio
ottimo	punti 30
buono	punti 25

Per i profili professionali di: Collaboratore di amministrazione (V livello), Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (IV livello)

a) Anzianità di servizio

max punti 40

A.1 Anzianità di livello al 31/12/2016	3.00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.2 Anzianità di profilo al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1	1.50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.3 Anzianità di servizio al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui ai punti A.1 e A.2	0.50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

L'attribuzione del punteggio di cui ai punti A.1, A.2 e A.3 sarà effettuata sulla base dei dati che saranno a tal fine forniti alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, dal competente Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento all'interno dell'UO VRU. Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1, A.2 e A.3, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto - ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali - si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1, A.2 e A.3 saranno presi in considerazione i periodi di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, quest'ultimo solo se svolto nell'ASI nel medesimo profilo (art 4 comma 3 CCNL ASI 2006-2009).

L'Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento trasmetterà alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, le informazioni relative all'ultima progressione economica fruita da ciascun candidato.

b) Formazione

max punti 10

Titoli di studio

max punti 7

- Laurea Triennale 2 punti
- Laurea Specialistica 2 punti
- Laurea Magistrale vecchio ordinamento 4 punti
- Dottorato 2 punti
- Master universitario o equivalente di II livello 1,5 punti
- Master universitario o equivalente di I livello 1 punti
- Master Universitario (ante 2000) o equivalente 1 punti
- Abilitazione professionale 1 punto

Altri titoli supplementari

1 punto ciascuno

Corsi di formazione

max punti 7

Saranno valutati unicamente i corsi successivi al 31/12/2006 in quanto la Commissione ritiene che i corsi precedenti siano da ritenersi obsoleti in riferimento alla progressione in oggetto.

Periodo di riferimento	Punteggio	Con Verifica finale
Dal 01/01/2014 al 31/12/2016	0.1 ogni 4 ore (o ½ giornata)	+ 0.1 per ogni corso
Dal 01/01/2010 al 31/12/2013	0.1 ogni 8 ore (o 1 giornata)	+ 0.1 per ogni corso
Dal 01/01/2007 al 31/12/2009	0.1 ogni 16 ore (o 2 giornate)	+ 0.1 per ogni corso



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

La valutazione delle ore/giorni per ogni corso viene arrotondata per eccesso. Ai corsi per cui non è specificata la durata verrà attribuito il punteggio minimo.

c) Titoli max punti 10

La commissione stabilisce di non tener conto di titoli per i quali (in mancanza di idonea motivazione) non siano indicati con chiarezza i riferimenti e/o il n. protocollo e la data.

Titoli	Punteggio	Punteggio Massimo
C1) Incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o svolgimento di attività complesse	0,3 punto per ogni incarico o 0,3 punto ogni semestre per incarichi di elevata resp. successivi al 31/12/2006	Max punti 4
C2) Partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici	0,2 punti a titolo	Max punti 2
C3) Partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudato	0,2 punti per componente/Presidente 0,1 punti per segretario	Max punti 2
C4) Incarichi di rappresentanza istituzionale	0,3 punto per ogni incarico o 0,3 ogni semestre per incarichi >6 mesi	Max punti 4
C5) Pubblicazioni e C6) Produzione tecnico- scientifica	0,4 punti a pubblicazione 0,2 punti a produzione tecnico- scientifica	Max punti 4
C7) docenze	0,3 ogni 8 ore (o 1 giornata)	Max punti 2
C8) Altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti	0,2 punti a titolo	Max punti 2

In riferimento alla categoria c1) sono considerati incarichi di "elevata responsabilità" unicamente quelli relativi alla responsabilità/coordinamento di Unità, Uffici, Aree, Sezioni e Segreteria. La valutazione per semestre è limitata all'ultimo decennio allo scopo di valorizzare maggiormente incarichi recenti di lunga durata.

In riferimento alle categorie c5) e c6) come "pubblicazione" si intende unicamente la pubblicazione su rivista scientifica specializzata, mentre non si intende come "produzione tecnico-scientifica" tutta la documentazione legata ad attività amministrative, gestionali e di controllo.

In riferimento ad incarichi di tipo "vicario", "supplente" o equivalenti saranno considerati nella categoria c8) con un punteggio pari al 50% (0,1 a titolo).

Non saranno valutati "encomi", "ringraziamenti" o equivalenti in quanto la Commissione non li ritiene pertinenti con le categorie di titoli professionali previsti dal bando.



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

La valutazione della durata viene arrotondata per eccesso per ogni incarico.

d) Verifica Attività professionale svolta *max punti 40*

L'attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dal Responsabile di Unità/Dirigente di appartenenza del candidato, con la seguente corrispondenza:

Giudizio	Punteggio
ottimo	punti 40
buono	punti 30

Per il profilo professionale di Funzionario di amministrazione (IV livello)

a) Anzianità di servizio *max punti 40*

A.1 Anzianità di livello al 31/12/2016	3.00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.2 Anzianità di profilo al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1	1.50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
A.3 Anzianità di servizio al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui ai punti A.1 e A.2	0.50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

L'attribuzione del punteggio di cui ai punti A.1, A.2 e A.3 sarà effettuata sulla base dei dati che saranno a tal fine forniti alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, dal competente Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento all'interno dell'UO VRU. Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1, A.2 e A.3, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto - ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali - si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1, A.2 e A.3 saranno presi in considerazione i periodi di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, quest'ultimo solo se svolto nell'ASI nel medesimo profilo (art 4 comma 3 CCNL ASI 2006-2009).

L'Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento trasmetterà alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, le informazioni relative all'ultima progressione economica fruita da ciascun candidato.

b) Formazione *max punti 10*

Titoli di studio

max punti 7



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

- Dottorato 3 punti
- Master universitario o equivalente di II livello 2 punti
- Master universitario o equivalente di I livello 1,5 punti
- Master Universitario (ante 2000) o equivalente 1,5 punti
- Abilitazione professionale 1 punto

Altri titoli supplementari 1 punto ciascuno

Corsi di formazione

max punti 7

Saranno valutati unicamente i corsi successivi al 31/12/2006 in quanto la Commissione ritiene che i corsi precedenti siano da ritenersi obsoleti in riferimento alla progressione in oggetto.

Periodo di riferimento	Punteggio	Con Verifica finale
Dal 01/01/2014 al 31/12/2016	0.1 ogni 4 ore (o ½ giornata)	+ 0.1 per ogni corso
Dal 01/01/2010 al 31/12/2013	0.1 ogni 8 ore (o 1 giornata)	+ 0.1 per ogni corso
Dal 01/01/2007 al 31/12/2009	0.1 ogni 16 ore (o 2 giornate)	+ 0.1 per ogni corso

La valutazione delle ore/giorni per ogni corso viene arrotondata per eccesso. Ai corsi per cui non è specificata la durata verrà attribuito il punteggio minimo.

c) Titoli

max punti 10

La commissione stabilisce di non tener conto di titoli per i quali (in mancanza di idonea motivazione) non siano indicati con chiarezza i riferimenti e/o il n. protocollo e la data.

Titoli	Punteggio	Punteggio Massimo
C1) Incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o svolgimento di attività complesse	0,3 punto per ogni incarico o 0,3 punto ogni semestre per incarichi di elevata resp. successivi al 31/12/2006	Max punti 4
C2) Partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici	0,2 punti a titolo	Max punti 2
C3) Partecipazione a commissioni di concorso/gara/collauda	0,2 punti per componente/Presidente 0,1 punti per segretario	Max punti 2
C4) Incarichi di rappresentanza istituzionale	0,3 punto per ogni incarico o 0,3 ogni semestre per incarichi >6 mesi	Max punti 4
C5) Pubblicazioni e C6) Produzione tecnico- scientifica	0,4 punti a pubblicazione	Max punti 4



Avviso n. 13/2017 - Procedura selettiva per complessivi n. 10 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001e s.m.i.

	0,2 punti a produzione tecnico-scientifica	
C7) docenze	0,3 ogni 8 ore (o 1 giornata)	Max punti 2
C8) Altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti	0,2 punti a titolo	Max punti 2

In riferimento alla categoria c1) sono considerati incarichi di "elevata responsabilità" unicamente quelli relativi alla responsabilità/coordinamento di Unità, Uffici, Aree, Sezioni e Segreteria. La valutazione per semestre è limitata all'ultimo decennio allo scopo di valorizzare maggiormente incarichi recenti di lunga durata.

In riferimento alle categorie c5) e c6) come "pubblicazione" si intende unicamente la pubblicazione su rivista scientifica specializzata, mentre non si intende come "produzione tecnico-scientifica" tutta la documentazione legata ad attività amministrative, gestionali e di controllo.

In riferimento ad incarichi di tipo "vicario", "supplente" o equivalenti saranno considerati nella categoria c8) con un punteggio pari al 50% (0,1 a titolo).

Non saranno valutati "encomi", "ringraziamenti" o equivalenti in quanto la Commissione non li ritiene pertinenti con le categorie di titoli professionali previsti dal bando.

La valutazione della durata viene arrotondata per eccesso per ogni incarico.

d) Verifica Attività professionale svolta

max punti 40

L'attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dal Responsabile di Unità/Dirigente di appartenenza del candidato, con la seguente corrispondenza:

Giudizio	Punteggio
ottimo	punti 40
buono	punti 30

Per ciascun candidato verrà redatta una scheda analitica che costituirà parte integrante del verbale relativo alle operazioni di valutazione.

La Commissione esaminatrice, sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato formerà le relative graduatorie, distinte per profilo e livello.

(...)