

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 1 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 recante Riordino degli enti di ricerca;
- il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante l'" Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'istituzione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT), ai sensi dell' art. 13 del succitato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- la legge n. 190 del 6 novembre 2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" che ha individuato la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche quale Autorità nazionale anticorruzione;
- la legge del 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del decreto legge del 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni, con cui la Commissione ha assunto la denominazione di Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.);
- La delibera dell'A.N.AC. del 27 febbraio 2013 n. 12 con la quale vengono definiti i requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, che costituisce allegato al presente Avviso Pubblico di selezione;
- la nuova macro-organizzazione dell' Agenzia Spaziale Italiana;
- lo Statuto dell'ASI entrato in vigore il 1° maggio 2011;
- il Regolamento di Amministrazione entrato in vigore il 27 novembre 2012;
- il Regolamento di Finanza e Contabilità entrato in vigore il 16 aprile 2012;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 1° maggio 2012;
- il Piano Triennale di Attività 2014-2016 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 22 ottobre 2013 con deliberazione n. CdA20IX11/243/2013 in corso di approvazione da parte del Ministero vigilante;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 2 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

- o il Piano Triennale di Attività 2013-2015 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 29 ottobre 2012, approvato dal Ministero vigilante con nota prot. 1755 del 2 luglio 2013;
- o il preventivo finanziario decisionale 2014, con allegato il preventivo finanziario gestionale 2014 ed il bilancio triennale 2014-2016;
- o la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell' ASI n. 12/2011 del 9 marzo 2011 concernente la "Nomina definitiva dell'Organismo Indipendente della Valutazione della performance (OIV) dell'Agenzia Spaziale Italiana e costituzione presso l'OIV della "struttura tecnica permanente per la misurazione della performance" in base all'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- o il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n.313 del 16 maggio 2014, in attesa di registrazione alla Corte dei Conti, concernente la nomina del Prof. Roberto Battiston a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- o il Decreto del Commissario Straordinario n. 9/2014 del 7 aprile 2014, ratificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 29 aprile 2014, concernente la nomina dell'ing. Roberto Ibba a Direttore generale f.f. dell'Agenzia Spaziale Italiana ;

VISTO il decreto direttoriale n. 338/2011 del 25 ottobre 2011 recante "Determinazione della decorrenza temporale da cui decorre il termine ex art. 14 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 e dei compensi spettanti all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Agenzia Spaziale italiana";

VISTA la delibera del Commissario Straordinario ASI n. 14/2014 del 15 aprile 2014 avente ad oggetto "Indizione di una procedura selettiva per titoli e colloquio finalizzata a reperire idonee risorse in possesso dei requisiti di cui alla delibera A.N.AC. n. 12/2013, al fine di nominare il Presidente ed i componenti dell'OIV dell'Agenzia Spaziale Italiana";

RITENUTA la necessità di procedere alla selezione comparativa che possa portare all'individuazione del Presidente e dei componenti dell'OIV dell'ASI in base ai requisiti elaborati nella delibera A.N.AC. n. 12/2013;

2

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 3 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

DECRETA

è indetta una procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata a reperire idonee risorse in possesso dei requisiti di cui alla delibera n. 12/2013 dell'A.N.AC., al fine di nominare il Presidente e due Componenti dell'O.I.V. dell'ASI.

Art. 1 -Oggetto dell'incarico

I contenuti dell'incarico sono definiti con riferimento alla normativa vigente in materia, integrata dalle Delibere A.N.AC. e dai Regolamenti di funzionamento dell'Ente.

In particolare, i compiti dell'OIV sono descritti nell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. 150/2009 come di seguito riportato:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009, secondo quanto previsto dal citato decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, al Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L' OIV:

- o assume altresì la responsabilità della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N.191/2014	Pagina: 4 di 16 27.05.2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

Art. 2 - Riserva di posti

Per questa selezione operano le seguenti riserve:

- o riserva della posizione di Presidente dell'OIV a favore del candidato esterno all'Agenzia Spaziale Italiana collocatosi nella migliore posizione all'interno della graduatoria;
- o riserva di una posizione di Componente dell'OIV a favore del dipendente di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, collocatosi nella migliore posizione all'interno della graduatoria;
- o riserva di almeno una posizione a favore di candidate di genere femminile;

Art. 3 -Nomina e durata dell'incarico

La nomina avviene, al termine del processo di selezione, con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASI, previo parere favorevole della Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.).

L'incarico è di durata triennale ed è prorogabile, per una sola volta, per ulteriori 3 anni. L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Art. 4 - Esclusività del rapporto

Il componente l'OIV non può svolgere contemporaneamente la funzione di OIV in altri enti (componente o organo monocratico) o essere membro di Nuclei di valutazione di altri enti.

Art. 5 -Luogo dell'incarico

L'Agenzia Spaziale Italiana ha sede in Roma, viale del Politecnico snc. L'attività sarà svolta di norma nella sede, in piena autonomia e senza vincoli di subordinazione.

Art. 6 - Requisiti di partecipazione alla selezione

I requisiti di seguito indicati, dovranno essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine, stabilito nell'avviso della procedura di valutazione comparativa, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

A) REQUISITI GENERALI

1. cittadinanza italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età: non essere stato collocato in quiescenza alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 5 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

3. età: non essere stato collocato in quiescenza alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
4. non aver riportato condanne penali e non essere interdetti e sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
5. non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
6. assenza delle cause ostative, in particolare non possono essere nominati:
 - a. coloro che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - b. i componenti del consiglio d'amministrazione presso l'amministrazione nel triennio precedente;
 - c. i soggetti che rivestono cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero i soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - d. i magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione
 - e. i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - f. coloro che abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - g. coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione, con il Presidente dell'Agenzia o con i membri del Consiglio d'Amministrazione;
 - h. coloro che si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - i. coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - l. coloro che siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - m. coloro che abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - n. coloro che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

B) REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

7. Diploma di laurea specialistica, ovvero laurea quadriennale/quinquennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N.191/2014	Pagina: 6 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

8. In caso di lauree in discipline diverse rispetto a quelle di cui al precedente punto è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance;

9. *In alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario*, è richiesto che il candidato posseda l'esperienza di cui al successivo punto n. 12, *di almeno cinque anni*;

10. possesso di una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese;

11. possesso di buone e comprovate conoscenze informatiche.

C) REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Il candidato deve essere in possesso di un'esperienza:

12. di almeno tre anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

D) REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'

13. Il candidato deve possedere spiccate capacità intellettuali, manageriali, relazionali, attitudine al lavoro di gruppo, appropriata cultura organizzativa da accertarsi in sede di colloquio.

Art. 7 - Presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata in una delle tre seguenti modalità, alternative tra loro:

- in forma cartacea, in busta chiusa, a mano, all'Ufficio Protocollo, dell'Agenzia Spaziale Italiana - Via del Politecnico, snc - 00133 Roma, in giorno feriale compreso tra il lunedì e il venerdì e in orario d'ufficio - entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente provvedimento per avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed esami"- pena l'esclusione dalla selezione. Qualora il termine su indicato scada in giorno festivo, esso si intende prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

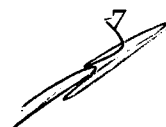
REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 7 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

Sulla busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere apposta la dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER PRESIDENTE E COMPONENTI O.I.V."

- b) scannerizzata in formato PDF non modificabile, a mezzo PEC all'indirizzo concorsi@asi.postacert.it specificando, nell'oggetto dell'invio "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER PRESIDENTE E COMPONENTI O.I.V", entro il termine di cui alla precedente lettera a);
 - c) si considerano, altresì, prodotte in tempo utile le domande spedite in forma cartacea, in busta chiusa, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di cui alla precedente lettera a); a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Sulla busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere apposta la dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER PRESIDENTE E COMPONENTI O.I.V". L'ASI non assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle domande causate da disguidi postali. Non si terrà conto, comunque, delle domande che perverranno in data successiva all'inizio dei lavori della Commissione esaminatrice, anche se inoltrate in tempo utile.
2. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.
 3. La domanda - redatta in carta semplice, in lingua italiana, secondo il fac-simile allegato (ALLEGATO A), dattiloscritta o compilata al computer - deve essere sottoscritta in forma autografa dal candidato. Il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità. Ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
 4. Nella domanda l'aspirante deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate:
 - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita (le candidate coniugate dovranno indicare esclusivamente il cognome da nubile);
 - b) di essere dipendente dell'Agenzia Spaziale Italiana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*solo per i candidati dipendenti di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*);
 - c) la residenza;



REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 8 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

- d) il codice fiscale;
- e) il possesso della cittadinanza ed il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) l'indirizzo postale a cui desidera che vengano fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione, qualora tale indirizzo sia diverso da quello del luogo di residenza, indicando il numero di codice postale;
- g) iscrizione in albi e/o in elenchi tenuti da pubbliche amministrazioni e/o appartenenza a ordini professionali (dichiarazione opzionale);
- h) tipo di diploma di laurea specialistica, o laurea vecchio ordinamento, posseduto dal candidato (dichiarazione obbligatoria), esami sostenuti (dichiarazione opzionale) con l'indicazione della data del conseguimento, dell'università o istituto che lo ha rilasciato e della votazione finale ottenuta nelle materie indicate dalla delibera A.N.AC. n. 12/2013 (Scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale); in caso di diploma di laurea specialistica, o laurea vecchio ordinamento in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. Sono, altresì, ammessi titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione.
- i) in alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dalla successiva lettera m), di almeno cinque anni. (dichiarazione obbligatoria);
- j) ove posseduti, i titoli di studio, nelle materie di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche (dichiarazione obbligatoria) nonché i congrui periodi post-universitario di studi o di stage all'estero se afferenti alle suddette materie (dichiarazione obbligatoria);
- k) il livello di conoscenza della lingua inglese ed eventuali diplomi e/o certificazioni comprovanti;
- l) le conoscenze di software, ed eventuali diplomi e/o certificazioni comprovanti;

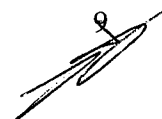
81

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 9 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

- m) l'eventuale possesso di un'esperienza, di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012, specificando:
- ~ dove è stata maturata ogni singola esperienza professionale di cui si dichiara il possesso;
 - ~ il dettaglio della tipologia di esperienza, indicando le singole attività/ responsabilità connotanti;
 - ~ il periodo esatto (dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaaa) di conseguimento di ogni singola esperienza;
- n) di non aver riportato condanne penali (dichiarazione obbligatoria, da rendersi anche se negativa - in caso contrario indicare quali);
- o) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali (dichiarazione obbligatoria, da rendersi anche se negativa; in caso contrario indicare quali);
- p) onde dimostrare l'inesistenza delle condizioni di divieto di nomina ex art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009, di non rivestire attualmente - né aver rivestito nei tre anni precedenti la data di invio della domanda di ammissione alla procedura selettiva in epigrafe - incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con partiti politici o organizzazioni sindacali;
- q) onde dimostrare l'inesistenza di conflitti di interesse e cause ostative (ex § 3.5. della Delibera n. 12/2013) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale; di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina; di non essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione; di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado; di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura; di non essere magistrati o avvocati dello



REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 10 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV; di non aver svolto anche episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione; di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo; di non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato; di non essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

- r) dichiarazione di impegno di cessazione dalle funzioni precedentemente svolte, quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV;
 - s) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. ;
5. E' facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:
- a) un indirizzo di posta elettronica;
 - b) un recapito telefonico.
6. Alla domanda il candidato deve allegare:
- a) il *Curriculum vitae et studiorum*, in formato standardizzato *Europass*, redatto in lingua italiana, e sottoscritto in originale. Non si potrà tener conto delle informazioni fornite dal candidato nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in forma autografa. Il *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere compilato in modo tale che l'Agenzia possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione. Le dichiarazioni rese nel *Curriculum vitae et studiorum* avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. A tale scopo, in calce al C.V., dovrà essere riportata la dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*". Inoltre, in calce al

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 11 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

- Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere rilasciata anche l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. Non si potrà tener conto delle informazioni fornite dal candidato nel caso di un curriculum che non rechi sia la dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 sia l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- b) una "*relazione di accompagnamento al curriculum*", concernente l'illustrazione delle esperienze che il candidato ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato a esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire. Detta relazione sarà valutata dalla Commissione insieme ai titoli (redatta utilizzando al massimo 15.000 caratteri, spazi inclusi);
- c) *l'elenco, preciso e firmato in originale*, di tutti i titoli, pubblicazioni e documenti da valutare;
7. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
 8. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
 9. Ai documenti, ai titoli e alle pubblicazioni, ove redatti in lingua diversa dall'italiano e dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana che deve essere certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.
 10. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto dal candidato ad: ASI - Unità Risorse Umane - Riferimento Procedura Selettiva per Componenti O.I.V. 2014 - Via del Politecnico, snc - 00133 Roma.
 11. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato recapito o la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione nella domanda dell'indirizzo da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'ASI stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 12 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

Art. 8 - Esclusioni d'ufficio

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 3 del presente bando;
 - b) l'inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente bando;
 - c) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità/incompatibilità della partecipazione al selezione di cui all'art. 6 del presente bando;
 - d) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa e in originale;
 - e) l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla domanda;
2. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Presidente dell'ASI su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
3. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 9 - Commissione giudicatrice e modalità di selezione

1. La selezione, successivamente alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, desunti dal Curriculum Vitae allegato alla domanda, avverrà mediante valutazione comparativa di tutti i titoli, pubblicazioni e documenti prodotti, delle informazioni desunte dal C.V., della "relazione di accompagnamento al curriculum" e, infine, mediante un colloquio, nel corso del quale saranno accertata anche le conoscenze linguistiche e le competenze informatiche.
2. La Commissione giudicatrice viene nominata con provvedimento del Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana ed è composta da un Presidente e ulteriori Componenti in numero di due. Le operazioni di verbalizzazione sono svolte da un Segretario. Potranno essere individuati eventuali membri aggiunti per le prove di conoscenza dell'inglese e dell'informatica.
3. Il provvedimento di nomina della Commissione giudicatrice è pubblicato sul sito internet www.asi.it.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 13 di 16 27.05.2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

4. La Commissione dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, dei quali 60 (sessanta) riservati all'esame dei titoli e 40 (quaranta) alla valutazione del colloquio.
5. Verrà formalizzata un'unica graduatoria in cui confluiranno i candidati interni ed esterni all'ASI.
6. La Commissione giudicatrice adotta preliminarmente i criteri e le modalità di valutazione prima di aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati.
Sarà cura della Commissione di selezione favorire il rispetto delle previsioni della Delibera A.N.AC. n. 12/2013 per quanto attiene il requisito dell'età. Nella valutazione i candidati di età fino ai 40 anni non subiranno penalizzazioni nella valutazione globale. Per i candidati di età superiore ai 40 anni il voto complessivo conseguito nei titoli e nel colloquio subirà una decurtazione secondo le percentuali indicate nella seguente tabella:
- Età compresa tra:
 - o 41 e 45 anni : 10%;
 - o 46 e 50 anni: 15%;
 - o 51 e 55 anni: 20%;
 - o 56 e 60 anni: 25%;
 - o superiore ai 61 anni: 30%;Sarà cura della Commissione di selezione favorire il rispetto delle previsioni della Delibera A.N.AC. n. 12/2013 per quanto attiene il requisito delle pari opportunità.
La procedura di cui al presente avviso ha, quindi, carattere comparativo limitato all'esame del curriculum e al colloquio; la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'amministrazione.
7. Il selezione inizia con la valutazione dei titoli dei candidati, che prelude al colloquio. In sede di valutazione dei titoli, la commissione redige una scheda analitica per ogni candidato esaminato che dovrà contenere, l'elenco dei titoli valutati e il punteggio attribuito ai medesimi titoli. In tutti i casi in cui la Commissione non valuta un titolo motiverà le ragioni della mancata valutazione (ad esempio non pertinenza, ecc.). Saranno ammessi al colloquio i candidati che otterranno all'esame dei titoli una valutazione non inferiore a 36 (trentasei) punti. Il colloquio si intende superato con un punteggio non inferiore a 24 (ventiquattro) punti.
8. L'avviso per la presentazione al colloquio sarà dato dall'Agenzia mediante lettera raccomandata o telegramma, anticipata via e-mail se indicata dal candidato, esclusivamente ai

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 14 di 16 <i>27-05-2014</i>
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

candidati ammessi, almeno 10 giorni prima della data in cui essi dovranno sostenere il colloquio.

9. Premesso che i componenti dell'O.I.V. dovranno:

- possedere idonee capacità intellettuali, manageriali, relazionali;
- dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un' appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e miglioramento continuo;

il colloquio è finalizzato ad accertare le predette capacità e competenze specifiche. Inoltre, i contenuti della "relazione di accompagnamento al curriculum" potranno essere oggetto del colloquio

10. Espletate le prove, la Commissione forma la graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati, inteso come somma del punteggio ricevuto alla valutazione dei titoli e al colloquio.

11. Sono compresi nella graduatoria finale, secondo l'ordine del voto a ciascuno attribuito, soltanto i candidati che abbiano raggiunto una votazione non inferiore ai sei decimi del punteggio di cui la Commissione dispone che non tenga conto della decurtazione di cui al comma 6 dell'art. 5. A parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

12. La graduatoria di merito con l'indicazione del vincitore sarà approvata con Decreto del Presidente dell'ASI e pubblicata sul sito web dell'A.S.I.

Art. 10 – Conferimento dell'incarico

1. L'incarico viene conferito con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASI entro 180 giorni dalla ricezione del parere positivo da parte dell'A.N.AC.
2. Il candidato dichiarato vincitore, previa verifica dei requisiti prescritti, è invitato a stipulare, laddove non dipendente di ruolo dell'Agenzia, un contratto individuale che regola la collaborazione secondo le previsioni del bando.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Federica Iafolla, dell'UO Sviluppo Risorse Umane, referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 191/2014	Pagina: 15 di 16 27-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

adempimento connesso. Non si forniscono informazioni telefoniche. Ogni comunicazione dovrà avvenire per iscritto:

- all'indirizzo postale: ASI - Responsabile del Procedimento Procedura Selettiva per Componenti O.I.V. 2014 – Via del Politecnico, snc - 00133 Roma;
- all'indirizzo e-mail: federica.iafolla@asi.it .

Art. 12 - Trattamento e tutela dei dati personali

- a) Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alle selezioni o comunque a tal fine acquisiti, è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione e avverrà presso l'Agenzia Spaziale Italiana con sede legale in Roma, Via del Politecnico, snc – cap 00133, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
- b) L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in ottemperanza alle finalità di trasparenza di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 per cui tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici ed in particolare saranno pubblicati sui siti istituzionali dell' ASI e dell'A.N.A.C.:
 - a. gli atti di nomina dei componenti,
 - b. i loro curricula ed i compensi,
 - c. il parere della Commissione e la relativa richiesta con la documentazione allegata;
- c) Al candidato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto D. Lgs. 196/2003, tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ASI.
- d) Il responsabile del trattamento è il Dott. Massimo Calabrese, giusta decreto direttoriale n. 73 del 5 marzo 2014.
- e) Il presente Avviso viene diffuso sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione <http://www.asi.it/it/agenzia/bandieconcorsi> .

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

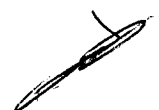
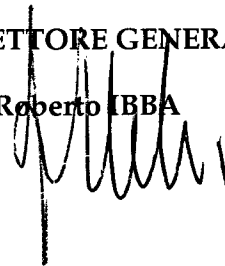
DECRETO N.191/2014	Pagina: 16 di 16 22-05-2014
Oggetto: Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la individuazione del Presidente e di due componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'ASI (art. 14 D.Lgs. 150/2009).	

Art. 13 – Norme finali

1. Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis*; pertanto l'invio della domanda di partecipazione alla selezione, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, nessuna di esse esclusa.
2. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà – anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di proprie modifiche organizzative - di non dar corso alla procedura in oggetto, oppure di differire nel tempo il conferimento oppure di non conferire l'incarico ai vincitori.
3. Per quanto non espressamente contemplato dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.
4. Il presente bando è disponibile sul sito internet www.asi.it; in nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.

IL DIRETTORE GENERALE

Roberto IBBA



Agenzia Spaziale Italiana
Unità Sviluppo Risorse Umane
Viale del Politecnico, snc
00133 ROMA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE E DI DUE COMPONENTI DELL'O.I.V. DELL'ASI

.. l. ... sottoscritt ,
nat. a , il residente
..... a prov indirizzo
..... CAP tel.
e-mail

chiede di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva per titoli e colloquio, per la nomina del Presidente e di due componenti dell'O.I.V. dell'ASI.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall' art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

dichiara:

1. di essere dipendente dell'Agenzia Spaziale Italiana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*solo per i candidati dipendenti di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*);
2. di essere nat in data e luogo sopra indicati;
3. che il proprio codice fiscale è
4. di essere residente nel luogo sopra riportato;
5. di essere cittadino italiano;
6. di essere iscritt nelle liste elettorali del comune di..
(dichiarazione obbligatoria);
7. di godere dei diritti civili e politici (dichiarazione obbligatoria);
8. di essere iscritt.... in albi e/o in elenchi tenuti da pubbliche amministrazioni e/o appartenenza a ordini professionali (dichiarazione opzionale);
9. tipo di diploma di laurea specialistica, o laurea vecchio ordinamento, posseduto dal candidato/ a (dichiarazione obbligatoria), esami sostenuti (dichiarazione opzionale) nelle materie indicate dalla delibera A.N.AC. n. 12/2013 (Scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale); in caso di diploma di laurea specialistica, o laurea vecchio ordinamento in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. Sono, altresì, ammessi titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione. *Ove non si possenga il titolo di studio post-universitario*, possesso dell' esperienza di cui al successivo punto 13 di almeno 5 anni (dichiarazione obbligatoria);

10. i titoli di studio, nelle materie di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche (dichiarazione obbligatoria) nonché congrui periodi post-universitario di studi o di stage all'estero se afferenti alle suddette materie (dichiarazione obbligatoria);
11. livello di conoscenza della lingua inglese ed eventuali diplomi e/ o certificazioni comprovanti;
12. conoscenze di software, ed eventuali diplomi e/ o certificazioni comprovanti;
13. possesso di un' esperienza, di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012., specificando:
 - dove è stata maturata ogni singola esperienza professionale di cui si dichiara il possesso;
 - il dettaglio della tipologia di esperienza, indicando le singole attività/ responsabilità connotanti;
 - il periodo esatto (dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaaa) di conseguimento di ogni singola esperienza;
14. di non aver riportato condanne penali (dichiarazione obbligatoria, da rendersi anche se negativa);
15. di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali (dichiarazione obbligatoria, da rendersi anche se negativa; in caso contrario indicare quali);
16. onde dimostrare l'inesistenza delle condizioni di divieto di nomina ex art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009, di non rivestire attualmente - né aver rivestito nei tre anni precedenti la data di invio della domanda di ammissione alla procedura selettiva in epigrafe - incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con partiti politici o organizzazioni sindacali;
17. onde dimostrare l'inesistenza di conflitti di interesse e cause ostative (ex § 3.5. della Delibera n. 12/2013) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale; di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina; di non essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione; di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado; di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura; di non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV; di non aver svolto anche episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione; di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo; di non essere stati

motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato; di non essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

18. dichiarazione di impegno di cessazioni dalle funzioni precedentemente svolte, quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV.
19. che l'indirizzo presso il quale desidera che vengano inviate le comunicazioni è quello in calce alla domanda.

... 1. sottoscritt esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura...

.1 sottoscritt allega fotocopia (fronte - retro) di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità .

... 1. sottoscritt allega alla presente domanda la seguente documentazione, debitamente certificata:

- 1) "*curriculum vitae et studiorum*" in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana sottoscritto in forma autografa e in originale dal candidato. Le dichiarazioni rese nel *Curriculum vitae et studiorum* avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 rese sotto la personale responsabilità dell'aspirante, consapevole della responsabilità penale prevista dall' art. 76 del medesimo decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate. Anche in calce al *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere rilasciata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. 19s 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. Le predette dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 DPR 445/2000) e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (47 DPR 445/2000) dovranno essere corredate dalla ulteriore dicitura "*il/la sottoscritto/a è a conoscenza che le dichiarazioni rese con la presente domanda sono considerate, ai sensi dell'art. 76, DPR 445/2000, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Per la regolarità della presente dichiarazione allego fotocopia, firmata in forma autografa, del mio documento d'identità in corso di validità.*"
- 2) una "*relazione di accompagnamento al curriculum*", concernente l'illustrazione delle esperienze che il candidato ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che contenga l'esposizione dell'attività e degli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire;
- 3) *elenco, di tutti i titoli e documenti presentati*, sottoscritto dal candidato.

.. 1. .. sottoscritt chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata all'indirizzo su riportato nella presente domanda, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che la Struttura interessata dell' Agenzia Spaziale Italiana non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Data

Firma