

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante Riordino degli enti di ricerca ed in particolare l’art. 6 che riconosce autonomia regolamentare agli enti di ricerca, in conformità ai principi e alle vigenti norme di amministrazione e contabilità pubblica e a quelle generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ed ai principi e disposizioni del codice civile per quanto compatibili, nel rispetto dei principi di trasparenza, efficienza, economicità ed efficacia della gestione;
- lo Statuto, adottato dal Consiglio di amministrazione dell’ASI, integrato dagli esperti nominati dal MIUR ai sensi dell’art. 3 del D.Lgs. n. 213/2009, con le delibere n. 1/INT/2010 del 22 giugno 2010, n. 3/INT/2010 dell’11 novembre 2010 e n. 5/INT/2010 del 29 novembre 2010, approvato definitivamente dal Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca con Nota Prot. ASI n. 1946 dell’1/3/2011, recepita con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1/INT/2011 del 9 marzo 2011, pubblicato con avviso sulla Gazzetta Ufficiale n. 90 del 19 aprile 2011, ed entrato in vigore il 1° maggio 2011;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni;
- il DPR 12 febbraio 1991 n. 171 ed in particolare l’art. 23;
- la legge 10 aprile 1991 n. 125 concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro;
- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.;
- la legge 12 marzo 1999 n. 68 riguardante il diritto al lavoro dei disabili;
- il DPR 28 dicembre 2000 n. 445 concernente “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il D.L. 4 luglio 2006 n. 223, convertito con modificazioni in legge 4 agosto 2006 n. 248;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 concernente “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- i CCNL ASI per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed i bienni economici 2006 - 2007 e 2008 - 2009 vigenti, con particolare riferimento al rinvio operato dall’art. 24 per cui *“resta in vigore, per quanto*

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

compatibile con le disposizioni vigenti e del presente CCNL, tutta la normativa contrattuale fin qui applicata nell’ASI, compresa la parte relativa ai CCNL del comparto Ricerca”;

- il Piano Triennale di Attività 2010-2012 approvato dal Consiglio di Amministrazione ASI nella seduta del 13 luglio 2010 ed approvato dal Ministero vigilante con nota prot. n. 179 in data 16 dicembre 2010;
- il preventivo finanziario decisionale 2011 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2011 ed il bilancio triennale 2011-2013;
- la macro - organizzazione dell’ASI adottata con Deliberazione n. 78/2009 del 23/07/2009;
- la Delibera n. 2/2009 del 10/9/2009 del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia Spaziale Italiana di nomina del dr. Luciano Criscuoli a Direttore Generale dell’ASI;

CONSIDERATO che sussiste la necessaria disponibilità finanziaria a carico dei pertinenti capitoli del preventivo finanziario decisionale 2011 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2011 e il bilancio triennale 2011-2013;

CONSIDERATA altresì la necessità di pubblicare Avviso del presente bando n. 4/2011 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e, contestualmente, il testo integrale sul sito Web dell’Agenzia

DISPONE

Art. 1 - Oggetto della selezione

1. E’ indetto un concorso per il reclutamento di n. 1 unità di personale laureato da assumere, in prova, con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di anni cinque, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, al livello professionale II, mediante selezione per titoli ed esami, con sede di prima assegnazione in Roma.
2. La risorsa selezionata sarà destinata all’Unità Rapporti Nazionali e Internazionali ed in particolare alla responsabilità degli uffici:
 - NTA - Rapporti relativi a Navigazione, Telecomunicazioni e applicazioni integrate;
 - OTS - Rapporti relativi a Osservazione della Terra e Sicurezza.

La risorsa ricercata, nell’ambito di tali uffici:

- assicura il necessario coordinamento interno tra le Unità competenti per rappresentare le strategie dell’agenzia, in riferimento alla competenza specifica nelle sedi nazionali ed internazionali;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

- o partecipa in ESA, laddove designato anche quale delegato, per le competenze degli uffici di destinazione (Navigazione, Telecomunicazioni e Osservazione della Terra);
- o svolge attività di valutazione ed approvazione delle richieste di supporto inviate dalla filiera nazionale.

Inoltre, la risorsa ricercata, è destinata a svolgere significative funzioni, anche di rappresentanza, in seno al Programma GNSS europeo (GALILEO), in ambito Comunitario, all’interno del quale:

- o contribuisce all’assunzione di decisioni in materia di programma, scelte in termini di architettura e di servizi, sicurezza, costi e tempi di sviluppo del programma (attività nel Comitato di Programma GNSS);
 - o contribuisce all’assunzione di decisioni in materia di sicurezza del sistema e dei suoi servizi; ciò comporta la conoscenza della gestione della sicurezza del sistema, dei rischi e delle vulnerabilità del sistema stesso, delle metodologie per la protezione della sicurezza (attività nel Comitato di Sicurezza GNSS);
 - o contribuisce all’assunzione di decisioni per la gestione della Agenzia europea di navigazione satellitare, che cura sia gli aspetti di accreditamento in sicurezza del sistema Galileo, sia l’analisi di mercato e delle applicazioni e servizi (attività in seno alla GSA - GNSS Agency);
3. Alla risorsa ricercata è richiesta l’obbligatoria disponibilità ad effettuare frequenti trasferte in Italia e all’estero (Europa e Paesi extra-europei).

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

1. Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell’Unione Europea che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- a) Laurea Magistrale o Specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 508/99), in Ingegneria conseguita presso una Università o analoga istituzione Italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne “l’equipollenza” mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l’esclusione. Costituirà titolo ulteriormente valutabile il possesso dell’abilitazione all’esercizio della professione/iscrizione all’albo professionale;
- b) documentata pertinente esperienza lavorativa, non inferiore a 10 anni nel settore attinente la navigazione satellitare, e non inferiore a 5 anni nel settore del telerilevamento satellitare e delle telecomunicazioni satellitari (i periodi di pertinente esperienza lavorativa richiesti

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

potranno, per la natura dei temi, presentare sovrapposizioni e saranno, dunque, egualmente valutabili anche in tal caso). Sarà utilmente valutata detta esperienza specifica e attinente le attività oggetto della selezione laddove effettuata:

- a. presso industrie hi-tech operanti in ambiti merceologici coerenti con le attività oggetto della presente selezione;
- b. presso pubblica amministrazione/agenzie governative operanti nell’ambito delle tematiche aerospaziali e della gestione di programmi complessi, con riferimento all’utilizzo e/o applicazione di tecnologie aerospaziali;
- c. presso università ed istituzioni di ricerca, pubbliche e/o private.

Costituirà titolo di ulteriormente valutabile e preferenziale l’eventuale posseduta:

- o conoscenza del programma europeo Galileo (sistema di navigazione satellitare, requisiti, servizi);
 - o esperienza nelle tematiche attinenti la sicurezza dei sistemi di navigazione satellitare, rischi e vulnerabilità e gestione della protezione della sicurezza;
 - o esperienza in project management, con particolare riguardo alla gestione di programmi nel settore aerospaziale;
 - o esperienza maturata nei rapporti con organismi sovra-nazionali (ad esempio europei, qual è l’ESA o la Commissione Europea, internazionali, qual è ONU) sulle tematiche satellitari di TLC e Navigazione;
- c) conoscenza dell’informatica di base: in particolare si richiede la conoscenza del sistema operativo *Windows XP/VISTA/7* e dei *software* applicativi della *suite di Office*. Costituirà ulteriore titolo aggiuntivo valutabile la conoscenza di *sw* dedicati al *project management* e principali linguaggi di programmazione.
 - d) conoscenza della lingua inglese. Costituirà ulteriore titolo aggiuntivo valutabile l’eventuale conoscenza della lingua francese;
 - e) conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).
2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per l’inoltro della domanda.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

1. La busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere presentata a mano all’Ufficio Protocollo, all’Agenzia Spaziale Italiana - Viale Liegi, 26 - 00198 Roma, in giorno feriale compreso tra il lunedì e il venerdì ed in orario d’ufficio - entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente provvedimento per avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed esami"- pena l’esclusione dalla selezione. Qualora il termine su indicato scada in

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

giorno festivo, esso si intende prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo. Il testo integrale del presente Bando sarà pubblicato ai sensi dell’art. 11 seguente. Sulla busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere apposta la dicitura: “Contiene domanda di partecipazione al bando di concorso n. 4/2011”.

2. Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di cui al primo comma del presente articolo; a tal fine fa fede il timbro a data dell’ufficio postale accettante. L’ASI non assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle domande causate da disguidi postali. Non si terrà conto, comunque, delle domande che perverranno in data successiva all’inizio dei lavori della Commissione esaminatrice, anche se inoltrate in tempo utile.
3. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.
4. La domanda, dattiloscritta o compilata al computer in lingua italiana, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato (**ALLEGATO A**), deve essere sottoscritta in forma autografa dal candidato. Ai sensi dell’art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445 non è richiesta l’autenticazione della sottoscrizione della domanda.
5. Non possono partecipare al concorso:
 - o coloro che siano esclusi dall’elettorato attivo politico;
 - o coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
 - o coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - o coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - o coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell’inabilità o dell’interdizione;
 - o i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo;
6. Nella domanda l’aspirante deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:
 - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
 - b) la residenza e il codice fiscale;
 - c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi facenti parte dell’Unione Europea;
 - d) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
 - e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell’amnistia, del condono, dell’indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;

- f) l’indirizzo postale a cui desidera che gli vengano fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione, qualora tale indirizzo sia diverso da quello del luogo di residenza, indicando il numero di codice postale;
- g) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall’art. 2 lettera a);
- h) di essere in possesso dell’esperienza richiesta dall’art. 2 lettera b);
- i) di essere in possesso della conoscenza di cui all’art. 2 lettera c), d) e, se del caso, e);
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
- k) gli eventuali titoli posseduti ai sensi della vigente normativa sia di riserva sia di precedenza, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di votazione; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
- l) di possedere l’idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all’impiego al quale il concorso si riferisce;
- m) l’autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. .

E’ facoltativa, ma gradita, l’indicazione, da parte del candidato, di:

- n) un indirizzo di posta elettronica;
- o) un recapito telefonico.

7. Il candidato portatore di handicap, fermo restando il requisito dell’idoneità fisica tale da permettere lo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale per il quale concorre, deve indicare nella domanda la propria condizione e specificare l’ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove. Il candidato portatore di handicap dovrà, altresì, allegare una certificazione rilasciata da idonea struttura sanitaria la quale, in relazione allo specifico handicap e al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all’Agenzia Spaziale Italiana di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione al concorso. Il candidato che si trovi nella sopra indicata condizione è tenuto a contattare, prima dell’espletamento delle prove previste dal presente bando, l’Unità Risorse

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

Umane dell’ASI (all’indirizzo di posta elettronica segreteria@asi.it oppure, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì e in orario d’ufficio, ai recapiti telefonici 06.8567402/3).

8. Alla domanda il candidato deve allegare:

- a) il *Curriculum vitae et studiorum*, datato e sottoscritto in originale, a pena di decadenza;
- b) il titolo di studio richiesto dall’art. 2 lettera a), data, luogo e istituzione presso cui è avvenuto il conseguimento, e votazione riportata;
- c) la documentazione attestante il possesso dei requisiti di cui all’art. 2) lettere b), c), d), i titoli professionali, le pubblicazioni e i documenti che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione;
- d) l’elenco, preciso e firmato in originale, di tutti i titoli, pubblicazioni e documenti, di cui alle precedenti lettere b) e c), a pena di non valutabilità degli stessi;
- e) certificato di residenza se trattasi di cittadini non italiani dei paesi dell’Unione Europea, a pena di decadenza;

I titoli e documenti di cui alle precedenti lettere b) e c) dovranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- in copia autenticata ai sensi dell’art. 18 del D.P.R. 445/2000;
- in copia dichiarata conforme all’originale con dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà resa ai sensi dell’art. 19 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO B**);
- mediante dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà ai sensi dell’art. 47, per comprovare tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell’art. 46 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO C**): tale dichiarazione dovrà essere redatta in modo analitico e contenere con precisione tutti gli elementi che ne consentano la valutazione, pena la non considerazione della medesima;
- mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione in sostituzione delle certificazioni previste dall’art. 46 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO D**);

A ciascuna delle singole dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà (**ALLEGATO B** e **C**) dovrà essere allegata la fotocopia fronte-retro di un documento valido di riconoscimento.

Tutti i titoli e documenti prodotti in modo difforme alle modalità sopra indicate non saranno valutati e, se essenziali e costituenti requisito, potrà aver luogo l’esclusione del candidato dalla selezione.

9. Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea.

10. I documenti di cui al presente articolo non sono soggetti all’imposta sul bollo.

11. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell’eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l’inoltro delle domande.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

12. L’ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum. Pertanto tutte le notizie riportate nella domanda e nel curriculum devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
13. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
14. Ai documenti e ai titoli, se redatti in qualsiasi lingua straniera, e alle pubblicazioni, se redatte in lingua diversa dall’italiano e dall’inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana che deve essere certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.
15. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto dal candidato ad: ASI - Unità Risorse Umane - Riferimento concorso n. 4/2011 - Viale di Villa Grazioli, 23 - 00198 Roma.
16. L’amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato recapito o la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione nella domanda dell’indirizzo da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell’ASI stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell’avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.
17. Trascorsi sei mesi dalla data di approvazione della graduatoria, i candidati potranno ritirare personalmente, senza spesa alcuna per l’amministrazione, dopo aver formulato apposita richiesta scritta all’ASI, in giorno ferialo, in orario di ufficio e previo appuntamento, i documenti e le pubblicazioni presentate. La restituzione sarà effettuata salvo eventuale contenzioso in atto. Trascorso un anno dalla data di approvazione della graduatoria l’Agenzia non è più responsabile della conservazione e della restituzione della documentazione, che potrà essere inviata al macero.

Art. 4 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d’ufficio:
 - o l’inoltro della domanda oltre i termini di cui all’art. 3 del presente bando;
 - o l’inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all’art. 3 del presente bando;
 - o la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa e in originale;
 - o la mancanza, totale o parziale, dei dati richiesti dall’art. 3, comma 5, del presente bando;
 - o il mancato possesso del titolo di studio richiesto dall’art. 2, lettera a) del presente bando;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

- o l’omissione dell’autorizzazione al trattamento dei dati di cui all’art. 10 del presente bando.
- 2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
- 3. L’esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l’esclusione.
- 4. L’esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l’esclusione siano accertati dopo l’espletamento della selezione, l’adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 5 - Commissione giudicatrice e svolgimento della selezione

1. La Commissione giudicatrice viene nominata con provvedimento del Direttore Generale dell’Agenzia Spaziale Italiana ed è composta da un Presidente e ulteriori Componenti, anche esterni all’ASI, in numero compreso tra due e quattro. Le operazioni di verbalizzazione sono svolte da un Segretario. Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.
2. Il provvedimento di nomina della Commissione giudicatrice è pubblicato sul sito internet www.asi.it.
3. Qualora il numero delle domande pervenute lo renda necessario, è facoltà insindacabile dall’Agenzia Spaziale Italiana effettuare una prova preselettiva, consistente in una serie di domande di cultura generale e/o tecnico-disciplinare, coerenti queste ultime con il profilo professionale da selezionare, a risposta multipla, per determinare l’ammissione dei candidati alle successive prove concorsuali. Per l’espletamento della preselezione, l’Agenzia Spaziale Italiana può avvalersi anche di aziende specializzate in selezione del personale. In caso di effettuazione della prova preselettiva, il calendario e le modalità di espletamento della stessa saranno resi noti ai candidati mediante comunicazione scritta individuale oppure, in alternativa, mediante apposito avviso pubblicato sia nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale «Concorsi ed esami» sia sul sito internet www.asi.it. L’assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporterà l’esclusione dal concorso. L’esito della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Effettuata la preselezione e collocati in graduatoria di merito decrescente tutti i candidati partecipanti, saranno ammessi alle successive prove concorsuali 30 candidati per ogni unità di personale posta a concorso. In caso si verificassero degli *ex aequo*, saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al trentesimo posto.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

4. Nel caso in cui, invece, non sia necessario effettuare alcuna preselezione, il concorso inizia con la valutazione dei titoli dei candidati, che prelude al test tecnico, prima, ed al colloquio, successivamente.
5. La Commissione adotta preliminarmente i criteri e le modalità di valutazione prima di aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati.
6. Per la valutazione dei titoli e per gli esami la Commissione dispone di punti 100 così ripartiti:
 - a) titoli: punti 20;
 - b) test tecnico, consistente in una prova scritta di carattere tecnico, articolata su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, inerente le discipline e le competenze specifiche e attinenti le attività oggetto della selezione e i requisiti culturali richiesti: punti 50
La prova avrà un tempo assegnato di svolgimento non inferiore ad ore tre.
 - c) colloquio: punti 30 di cui punti 10 destinati alla valutazione della conoscenza della lingua inglese (lettura e traduzione di un brano e/o breve conversazione) e punti 20 destinati alla verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali occorrenti in relazione alla posizione da ricoprire (discussione delle attività ed esperienze del candidato e domande di natura teorico-applicativa su discipline/argomenti attinenti le attività oggetto della selezione e i requisiti culturali richiesti). In sede di colloquio si accerterà, inoltre, mediante prove di idoneità:
 - o il possesso del requisito della conoscenza dell’informatica di base (attribuendo, per questa verifica, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO);
 - o il possesso del requisito della conoscenza della lingua italiana, per i soli cittadini stranieri (attribuendo, per questa verifica, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO).
5. In sede di valutazione dei titoli, la commissione redige una scheda analitica per ogni candidato esaminato che dovrà contenere, l’elenco dei titoli valutati e il punteggio attribuito ai medesimi titoli. In tutti i casi in cui la Commissione non valuta un titolo motiverà le ragioni della mancata valutazione (ad esempio non pertinenza, ecc.). Al test tecnico, consistente in una prova scritta di carattere tecnico, sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell’esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 16/20. I candidati ammessi a sostenere il test tecnico, consistente in una prova scritta di carattere tecnico, sono convocati per lettera o telegramma, eventualmente anticipata mediante e-mail, con un preavviso di 20 giorni sulla data di svolgimento della prova, indicando giorno, ora e luogo della prova nonché il punteggio riportato nella valutazione dei titoli. Della convocazione del test tecnico è data notizia anche mediante avviso pubblicato sul sito internet www.asi.it. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l’esclusione dalla selezione. L’assenza del candidato al test tecnico, quale ne sia la causa, comporterà l’esclusione dal concorso.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

6. In sede di valutazione del test tecnico, la Commissione, al termine della correzione di ciascun elaborato, correda la prova stessa di un giudizio sintetico esplicativo del punteggio numerico attribuito. Tale giudizio viene riportato a penna sulla prova stessa oppure su una scheda associata alla prova. Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, in sede di test tecnico, un punteggio non inferiore a 40/50. I candidati ammessi a sostenere il colloquio sono convocati per lettera o telegramma, eventualmente anticipata mediante e-mail, con un preavviso di 20 giorni sulla data di svolgimento dello stesso, indicando giorno, ora e luogo della prova nonché il punteggio complessivo riportato nelle prove scritte. Della convocazione del colloquio è data notizia anche mediante avviso pubblicato sul sito internet www.asi.it. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. L'assenza del candidato al colloquio, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.
7. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà riportare:
- a) un punteggio parziale relativo all'accertamento della conoscenza della lingua inglese non inferiore a 8/10;
 - b) un punteggio parziale relativo alla verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali occorrenti in relazione alla posizione da ricoprire non inferiore a 16/20;
 - c) un giudizio POSITIVO all'accertamento del possesso del requisito della conoscenza dell'informatica di base;
 - d) se straniero, un giudizio POSITIVO all'accertamento del possesso del requisito della conoscenza della lingua italiana;
- ed un punteggio complessivo, ottenuto sommando i punteggi di entrambe le prove orali, non inferiore a 24/30, oltre al/ai giudizio/i sintetico/i POSITIVO alla/e prova/e idoneativa/e. Immediatamente, al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno ed appena disponibile, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.
8. L'ASI non riconosce alcun rimborso delle spese sostenute dai candidati per la partecipazione agli esami. A richiesta dei candidati potrà essere rilasciata un'attestazione relativa alla partecipazione all'esame scritto e/o orale (eventualmente utile alla richiesta di fruizione di permessi retribuiti laddove previsti dai rispettivi CCNL se lavoratori dipendenti). In caso di candidatura di propri dipendenti, l'ASI riconosce esclusivamente quanto previsto dall'art. 8 del CCNL delle Istituzioni ed Enti di Ricerca relativo al quadriennio '98 - '01 stipulato in data 21/2/2002, ovvero la concessione di permessi retribuiti per partecipazione a concorsi o esami, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove d'esame fino alla concorrenza di 8 gg./anno.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

Art. 6 – Approvazione graduatoria – Nomina del vincitore

1. Al termine dei lavori la Commissione giudicatrice forma la graduatoria di merito sulla base del valore decrescente del punteggio finale ottenuto da ciascun candidato che abbia superato il colloquio orale. Il punteggio finale è la somma dei punteggi conseguiti dai candidati alla valutazione dei titoli, ad entrambe le prove scritte ed al colloquio.
2. I candidati che abbiano superato il colloquio e che intendano far valere i titoli di precedenza o di preferenza a parità di merito, debbono far pervenire al Responsabile del Procedimento, di cui all’art. 11 del presente Bando, entro il termine perentorio di giorni quindici, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza, o di preferenza, a parità di merito, già indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, dei quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. I predetti documenti si considerano prodotti in tempo utile se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suddetto. Il diritto alla riserva e/o preferenza, a parità di merito, potrà essere dimostrato anche tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà di cui agli articoli 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà è resa con le modalità di cui all’art. 38 dello stesso testo unico. A norma dell’art. 71 del citato D.P.R. 445/2000, l’ASI effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni sostitutive, con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.
3. A parità di punteggio complessivo, la preferenza tra i candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva (sulla base del punteggio complessivo concorsuale e tenuto conto delle riserve di legge) è altresì determinata, nell’ordine:
 - a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b. dalla minore età anagrafica del candidato.
4. Il Direttore Generale - previa verifica della regolarità del procedimento, sulla scorta degli elementi contenuti nella relazione del Responsabile del Procedimento che esamina conclusivamente tutti gli atti prodotti dalla Commissione giudicatrice - approva la graduatoria di merito e nomina il vincitore. Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Responsabile del Procedimento rinvia gli atti alla Commissione giudicatrice per la regolarizzazione, con proprio

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell'Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

provvedimento motivato, stabilendo un termine (non inferiore a gg. 10 e non superiore a gg. 30).

5. La graduatoria approvata è pubblicata sul sito internet www.asi.it.
6. L'eventuale posto messo a concorso che si rendesse disponibile per rinuncia del vincitore o a qualsiasi altro titolo potrà essere conferito al primo candidato utilmente collocato in graduatoria, entro i termini di validità della stessa. E', altresì, insindacabile facoltà dell'ASI non avvalersi della predetta possibilità, senza che per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria insorga alcun diritto o pretesa.

Art. 7 - Obblighi del vincitore – Documentazione

1. Il vincitore del concorso sarà invitato a presentare o far pervenire, entro il termine perentorio che verrà indicato nella relativa comunicazione, pena la decadenza dal diritto all'assunzione:
 - o la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti, così come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso;
 - o un certificato di idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce, rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica (o da un medico militare). Per i vincitori che siano invalidi di guerra, invalidi civili per fatto di guerra e assimilati, invalidi per servizio, invalidi civili, mutilati e invalidi del lavoro e portatori di handicap ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, il predetto certificato medico deve essere rilasciato dall'idoneo preposto servizio della azienda sanitaria locale di appartenenza dei medesimi. Esso deve contenere, oltre ad una esatta descrizione della natura e del grado di invalidità, nonché delle condizioni attuali risultanti dall'esame obiettivo, la dichiarazione che gli stessi non possano arrecare pregiudizio alla salute e all'incolumità dei colleghi di lavoro ed alla sicurezza degli impianti ed attrezzature e che le loro condizioni fisiche li rendano idonei al disimpegno delle funzioni relative all'impiego per il quale hanno concorso. Il certificato medico ha validità di sei mesi dalla data di rilascio e, dunque, potranno essere accettati soltanto certificati rilasciati nel predetto lasso di tempo.
2. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla vigente normativa.
3. L'ASI si riserva, altresì la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica all'impiego - tenuto conto delle norme di tutela previste sia dall'art. 22 della legge n. 104/1992 sia dall'art. 16

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

comma 3 della legge 68/99 e s.m.i. - mediante visita sanitaria di controllo nei confronti dei vincitori di concorso.

4. Scaduto inutilmente il termine fissato dall’ASI, di cui al precedente comma 1, non si darà luogo alla stipula del contratto, ovvero, ove stipulato con riserva di accertamento del possesso dei requisiti previsti, lo stesso sarà risolto.

Art. 8 - Assunzione dei vincitori

1. Nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzione nel pubblico impiego, i vincitori del concorso saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro, a norma delle disposizioni del CCNL vigente al momento dell’assunzione e saranno soggetti al periodo di prova previsto dalle medesime disposizioni.
2. I vincitori di concorso dovranno dichiarare, inoltre, sotto la propria responsabilità di non avere altro rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, con altro datore pubblico o privato, ovvero di usufruire, se pubblici dipendenti, del periodo di aspettativa senza retribuzione a seguito di vincita di pubblico concorso, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. : In caso contrario deve essere espressamente presentata dichiarazione di opzione per l’impiego presso l’Agenzia Spaziale Italiana.
3. L’accettazione dell’assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.
4. I vincitori di concorso che non si presentino, senza addurre giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio, saranno considerati rinunciari.
5. I vincitori di concorso dovranno permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 9 – Pubblicità

1. Il presente bando di selezione è pubblicato, per intero, sul sito Internet dell’ASI: www.asi.it.
2. Il presente bando è, altresì, pubblicato, per avviso, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale «Concorsi ed esami».

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04 - 08 - 2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

Art. 10 - Trattamento e tutela dei dati personali

1. Ai sensi dell’art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alle selezioni o comunque a tal fine acquisiti, è finalizzato unicamente all’espletamento della selezione e avverrà presso l’Agenzia Spaziale Italiana con sede legale in Roma, Viale Liegi, 26 – 00198, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L’autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla selezione.
3. Al candidato spettano i diritti di cui all’articolo 7 del predetto D. Lgs. 196/2003, tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell’ASI.
4. Il responsabile del trattamento è l’Ing. Bruno Tribioli, giusto decreto direttoriale n. 73/2011.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è Dott.ssa Ginevra Evangelista dell’Unità Risorse Umane dell’Agenzia Spaziale Italiana.
2. Non si forniscono informazioni telefoniche. Ogni comunicazione dovrà avvenire per iscritto, specificando il bando per il quale si concorre (indirizzo postale: ASI – Unità RUM - Responsabile del Procedimento Concorso n. 4/2011 – Via di Villa Grazioli, 23 – 00198 Roma; indirizzo e-mail segreteria@asi.it ; recapito fax 0685355519).

Art. 12 - Norme finali

1. Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis*; pertanto l’invio della domanda di partecipazione alla selezione, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

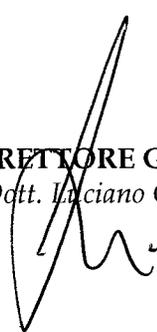
REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 302 /2011	Documento: ND-DGN-2011- Data: 04-08-2011 Pagina: di
Oggetto: Bando n. 4/2011 – Concorso per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale, in prova, con il profilo professionale di PRIMO TECNOLOGO, del livello professionale II, presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana di Roma, Unità Rapporti Nazionali e Internazionali.	

2. Per quanto non espressamente contemplato dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.
3. L’Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differire nel tempo l’assunzione del vincitore, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Il presente bando è disponibile sul sito internet www.asi.it ; in nessun caso potrà essere richiesto l’invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luciano Criscuoli



All'ASI – Agenzia Spaziale Italiana
Viale Liegi, 26
00198 ROMA

Bando di concorso n.....

..l....sottoscritt.....
nat.....a.....il.....residente.....
..a.....prov.....indirizzo.....
.....CAP.....tel.....
e-mail

chiede di essere ammess.... a partecipare alla selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato diunità di personale con profilo professionale di.....presso.....

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.....in data e luogo sopra indicati;
- b) il proprio codice fiscale è
- c) di essere residente nel luogo sopra riportato;
- d) di essere cittadino.....(1);
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....(2);
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico (3);
- g) di essere in possesso del/i titolo/i di studio....., conseguito il.....presso....., richiesto/i dall'art. 2 lettera a);
- h) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 lettera b), c) e d);
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- j) di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva ai sensi della Legge 68/1999, o dei titoli di precedenza, o di preferenza a parità di merito, previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni:
.....
- k) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- l) che l'indirizzo presso il quale desidera che vengano inviate le comunicazioni è quello in calce alla domanda (in Italia per i cittadini stranieri)

I cittadini di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare inoltre:

- m) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per i diversamente abili (si intendono diversamente abili solo i soggetti riconosciuti a seguito di accertamenti effettuati dalle Agenzie Sanitarie Locali mediante le Commissioni mediche di cui all'art. 4 della Legge n. 104/1992):

dichiara di essere diversamente abile ai sensi della Legge 104/92 e di avere necessità dei seguenti ausili:.....ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi:.....in sede d'esame, in relazione allo specifico Handicap:.....

...l....sottoscritt....esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...l....sottoscritt....allega alla presente domanda la seguente documentazione, debitamente certificata:

- 1) "curriculum vitae et studiorum" sottoscritto in forma autografa e in originale dal candidato;

- 2) titolo/i di studio, altri titoli;
- 3) documenti attestanti la competenza acquisita dal candidato, richiesta dall'art. 2 lettera b), c) e d);
- 4) elenco, di tutti i titoli e documenti presentati, sottoscritto dal candidato.

..I...sottoscritt.....chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata all'indirizzo sottoindicato, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che la Struttura interessata dell'Agenzia Spaziale Italiana non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

.....
 Telefono..... e-mail
 Data

Firma

.....

- (1) Indicare la nazionalità di appartenenza.
- (2) Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di approvazione, ovvero i motivi di mancato godimento.
- (3) In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 del D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)
nat...a _____ in _____
(luogo) (prov.) (data)
residente a _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA(*)

IN SOSTITUZIONE DELLE CERTIFICAZIONI PREVISTE DALL'ART. 46 (nascita, residenza, titolo di studio, ecc.) _____

Data.....

Firma(**)

(*) Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente all'ASI eventuali variazioni inerenti ai dati sopra indicati

(**) datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione

- N.B.
1. Trattamento dei dati personali.
Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 i dati personali forniti dal dichiarante sono trattati esclusivamente ai fini del presente procedimento. L'interessato gode dei diritti di cui al D.Lgs. citato, che può far valere nei confronti dell'ASI.
 2. La normativa sulle dichiarazioni sostitutive si applica ai cittadini italiani e dell'Unione Europea.
I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.
Al di fuori dei casi sopradetti, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
L'ASI si riserva di effettuare il controllo ai sensi dell'art. 71 e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive sottoscritte e prodotte dagli interessati.