

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 1 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003 n. 128 concernente il riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 10/9/2009 di nomina del Direttore Generale dell'ASI;
- il D.P.R. 12/02/1991 n. 171 recante "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernenti il personale delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168";
- il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" e s.m.i.;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 concernente il codice delle pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 avente ad oggetto il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- il preventivo finanziario decisionale 2010 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2010 ed il bilancio triennale 2010-2012;
- il Piano Triennale di Attività (PTA) 2008/2010 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 28 novembre 2008 approvato dal MIUR in data 10 marzo 2009 con nota 237 nonché il PTA 2010/2012 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 13/07/2010 ed inviato per la prescritta approvazione ai competenti Ministeri;

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10.11.2010 Pagine: 2 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

VISTO il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) per il personale dell'ASI relativo al quadriennio normativo 2002- 2005 ed ai bienni economici 2002/2003 e 2004/2005 sottoscritto in data 29 novembre 2007 ai sensi dell'art. 70 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e smi;

CONSIDERATO che l'art. 42 del CCNL ASI 2002/2005 prevede "Per quanto compatibile con le disposizioni del presente CCNL, tutta la normativa contrattuale e legislativa fin qui applicata nel Comparto Ricerca";

VISTO l'art. 8 del CCNL ASI 2002/2005 che richiama in particolare l'art. 54 del CCNL del comparto ricerca 1998/2001 in tema di progressioni di livello nei profili, in particolare il comma 1 che prevede che le anzianità di servizio, di cui all'art. 13 comma 3 del DPR n. 171/91 sono ricondotte rispettivamente ad anni cinque e quattro e che tali anzianità possono essere ulteriormente abbreviate rispettivamente a quattro e tre anni previo giudizio di merito di apposita commissione dell'ASI;

VISTO l'art. 7.2 del CCNL ASI 2002/2005 che dispone: "Il 20% delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione alle selezioni per i passaggi di livello e/o gradoni sono riconosciute nel gradone e/o nel livello conseguito e sono utili ai fini della partecipazione a successive selezioni";

VISTO l'art. 9 del contratto CCNL ASI 2002/2005 il quale dispone: "Dalla data di entrata in vigore del presente CCNL sono soppressi i profili di ausiliario di amministrazione e di ausiliario tecnico. Nelle more dell'attivazione delle procedure relative alla mobilità orizzontale e verticale di tale personale, lo stesso rimane inquadrato ad esaurimento nel profilo di ausiliario. Sono fatte salve eventuali procedure di reclutamento in atto";

VISTO il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) per il personale dell'ASI relativo al quadriennio normativo 2006- 2009 ed ai bienni economici 2006/2007 e 2008/2009 sottoscritto in data 04 agosto 2010;

CONSIDERATO che l'art. 24 del CCNL ASI 2006/2009 prevede "Resta in vigore, per quanto compatibile con le disposizioni del presente CCNL, tutta la normativa contrattuale e legislativa fin qui applicata nel comparto ricerca."

VISTO l'art. 4.3 del CCNL ASI 2006/2009 che prevede che, ai soli fini delle progressioni previste dagli artt. 53 e 54 del CCNL Ricerca del 21 febbraio 2002, i periodi di anzianità ivi indicati comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nell'ASI nel medesimo profilo;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 3 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

VISTO l'art. 9 commi 1 e 21 della L. 31 luglio 2010, n. 122 di conversione del DL. 78 del 31 maggio 2010;

DATO ATTO che l'efficacia della selezione di cui al presente bando è condizionata all'avvenuta asseverazione da parte del Collegio dei Revisori e della successiva approvazione da parte MEF e DPF in merito al salario accessorio per l'anno 2010. Nelle more di dette approvazioni la selezione verrà esperita restando subordinata a quanto sopra;

VISTO il decreto del Presidente n. 137/10 del 10/11/2010 di indizione della selezione in oggetto;

VISTA la relazione di accompagnamento dell'Unità GRU;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DECRETA

ART. 1

PROGRESSIONI DI LIVELLO DA ATTRIBUIRE

1. L'indizione, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002-2005 e dell'art. 4 del CCNL 2006/2009, di una procedura selettiva di cui all'art. 54 del vigente CCNL DPR come richiamato dall'art. 42 del CCNL ASI 2002/2005 e dall'art. 24 del CCNL ASI 2006/2009, per la definizione di una graduatoria da utilizzare per la progressione di livello per i seguenti profili:

Funzionario di amministrazione
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca
Collaboratore di amministrazione
Operatore di amministrazione
Operatore tecnico
Ausiliario tecnico

2. L'efficacia della selezione di cui al presente bando è condizionata all'avvenuta asseverazione da parte del Collegio dei Revisori e all'approvazione da parte MEF e DPF in merito al salario accessorio per l'anno 2010 e nei limiti dell'importo approvato che sarà utilizzato fino a concorrenza secondo l'ordine della graduatoria di cui al successivo comma 3.

97

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10-11-2010 Pagine: 4 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

3. Per l'utilizzo del fondo di cui al precedente comma 2, alla conclusione del lavoro della Commissione, l'Amministrazione formerà una graduatoria unica sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun candidato per tutti i profili messi a concorso tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di merito indicati nel successivo art. 9.

ART. 2

DATA DI RIFERIMENTO PER LA VALUTAZIONE
E REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Sono ammessi alla procedura di dipendenti dell'ASI con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 1 gennaio 2010 ed inquadrati, alla stessa data, nei livelli immediatamente inferiori a quelli per cui si concorre, che siano in possesso di un'anzianità di servizio non inferiore a quattro anni per i profili amministrativi e a cinque anni per i profili tecnici, ai sensi di quanto disposto dall'art. 13, comma 3 del DPR n. 171/1991, e dall'art. 8 e dall'art. 7 comma 2 del CCNL ASI 2002/2005, nonché i dipendenti che, ai sensi dell'art. 4.3 del CCNL 2006/2009 abbiano maturato l'anzianità richiesta anche considerando il servizio prestato a tempo determinato presso ASI nel medesimo profilo, nonché, ai sensi dell'art. 8.1 del CCNL 2002/2005 i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità non inferiore ai 4 anni per i profili tecnici e 3 anni per i profili amministrativi, per i quali l'ammissione alla prova selettiva è subordinata al conseguimento di una valutazione positiva nel giudizio di merito previsto dallo stesso articolo formulato secondo quanto indicato al successivo art. 5.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio ad accertare i requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione alla selezione.

In caso di accertato difetto o perdita di uno dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, sarà disposta l'esclusione con provvedimento motivato a firma del Direttore Generale.

L'esclusione per difetto dei requisiti può essere dichiarata in ogni fase della procedura selettiva.

Saranno ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente bando in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 5 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

Non saranno ammessi i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di pubblicazione della presente selezione.

ART. 3

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice in conformità allo schema allegato al presente bando (allegato *Mod. 1*), e indirizzata all'Agenzia Spaziale Italiana - Unità Gestione Risorse Umane - Ufficio Concorsi - viale di Villa Grazioli, 23, 00198 - Roma, dovrà essere presentata dal dipendente in servizio, direttamente all'Ufficio Protocollo - Viale Liegi 26, dal lunedì al venerdì, o inviata con servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento, entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente bando sul sito dell'ASI - pena l'esclusione dalla selezione -. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile successivo.
2. Delle domande presentate a mano direttamente all'Ufficio Protocollo verrà rilasciata ricevuta recante l'indicazione "senza verifica del contenuto". Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di cui al primo comma del presente articolo; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
3. Sulla busta contenente la domanda e come sopra indirizzata, dovrà essere apposta la dicitura "**domanda di partecipazione alla procedura selettiva - bando, n . 2 /2010 profilo /livello**" completata con l'indicazione del profilo e del livello per il quale si concorre tra quelli riportati dall'art. 1.
La stessa dicitura, nel caso di domanda inviata per posta, dovrà comparire inoltre sul tagliando di spedizione e sull'avviso di ricevimento.
4. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 la firma in calce alla domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è sottoposta ad autentica.
5. Alle domande di partecipazione i candidati dovranno allegare:

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 6 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

- a) - una relazione sull'attività svolta nel periodo anteriore alla data del 1 gennaio 2010 di cui all'art. 2 comma 1 per i rispettivi profili, debitamente sottoscritta dal candidato;
 - b) - la scheda relativa all'atto di verifica da parte del Responsabile di Unità (allegato Mod. 4) della attività svolta dal candidato nel predetto triennio così come risulta dalla relazione di cui al punto sub a);
 - c) - titoli di cui al successivo articolo 4 lettere b) e c) per i profili A) B) e C), acquisiti in data anteriore a quella scadenza del 1 gennaio 2010 di cui al comma 1 dell'art. 2, che il candidato ritiene utile sottoporre al giudizio della Commissione Esaminatrice;
 - d) - un elenco di tutti i titoli presentati, sottoscritto dal candidato.
6. Relativamente al punto 5.c) saranno valutati solo i titoli prodotti in originale o in copia autenticata, ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, ovvero, in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo Decreto, conformemente all'allegato Mod. 2 unitamente ad una fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000;
7. È possibile altresì produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art. 46 del citato D.P.R. 445/2000, da rendersi secondo lo schema allegato Mod. 3, unitamente ad una fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del medesimo decreto;
8. Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli ai quali si riferiscono. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. già citato, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
9. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
10. I titoli di cui al successivo art. 4 prodotti in fotocopia semplice non corredata dalla dichiarazione sostitutiva, con la quale se ne attesti la conformità all'originale, non saranno presi in considerazione.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10-11-2010 Pagine: 7 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

11. Ogni eventuale variazione di domicilio eletto ai fini delle comunicazioni concernenti la presente procedura deve essere tempestivamente segnalata dal candidato. L'ASI non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4

TITOLI VALUTABILI - PUNTEGGI

1. Il punteggio massimo attribuibile è graduato su base 100; la Commissione Esaminatrice di cui al successivo articolo 6, ai sensi dell'art. 54 del CCNL EPR come richiamato dall'art. 42 citato in premessa, dispone di 100 punti così suddivisi:

A) - profili: Collaboratore di Amministrazione, Collaboratore Tecnico E. R, Funzionario di amministrazione,

a) anzianità di servizio	punti 25
b) formazione	punti 10
c) titoli	punti 20
d) verifica dell'attività professionale svolta	punti 45

B) - profilo: Operatore di Amministrazione, Operatore Tecnico:

a) anzianità di servizio	punti 35
b) formazione	punti 15
c) titoli	punti 20
d) verifica dell'attività professionale svolta	punti 30

C) - profili: Ausiliario tecnico:

a) anzianità di servizio	punti 45
--------------------------	----------

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10-11-2010 Pagine: 8 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

b) formazione	punti 15
c) titoli	punti 20
d) verifica dell'attività professionale svolta	punti 20

ART. 5 GIUDIZIO DI MERITO

Per i candidati che si trovino in condizione indicata all'art. 8 comma 1, parte seconda del CCNL 2002/2005 e/o art. 4 comma 3 del CCNL 2006/2009, il giudizio di merito previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL 2002-2005 sarà formulato da apposita diversa Commissione, rispetto a quella di cui all'art. 7, che effettuerà i lavori prima della Commissione per la verifica delle attività.

Il giudizio di merito sarà formulato sull'attività svolta dai candidati interessati fino alla data del 1° gennaio 2010, prendendo in considerazione:

- le funzioni svolte e la qualità del servizio prestato;
- la regolarità delle prestazioni lavorative;
- la professionalità conseguita.

Per la formulazione del giudizio di merito la predetta Commissione disporrà di 100 punti attribuibili come segue:

- 40 punti per le funzioni svolte e la qualità del servizio prestato;
- 40 punti per la regolarità delle prestazioni lavorative;
- 20 punti per la professionalità conseguita.

Conseguiranno una valutazione positiva, e saranno pertanto ammessi a partecipare alla procedura selettiva, i candidati che nel giudizio di merito abbiano riportato un punteggio non inferiore a 80 punti su 100.

Per poter consentire la formulazione dei giudizi di merito il candidato dovrà produrre, in busta chiusa con l'indicazione "bando 2/2010 - istanza di giudizio di merito" con lo stesso plico con il quale produce la domanda. L'istanza dovrà contenere:

- relazione del Responsabile di Unità ;

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 9 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

- documenti eventualmente prodotti per la verifica dell'attività professionale svolta per la formulazione del giudizio di merito.

Nel trasmettere copia della predetta documentazione i Responsabili di Unità dovranno fornire una loro indicazione circa la regolarità delle prestazioni lavorative utilizzando a tal fine unicamente uno dei seguenti parametri: insufficiente (0 punti), sufficiente (10 punti), buona (20 punti), molto buona (30 punti), ottima (40 punti).

La formulazione dei giudizi di merito da parte della predetta commissione dovrà essere effettuata entro 5 giorni dal ricevimento delle domande.

Il giudizio di merito sarà notificato ai candidati interessati, ai Responsabili di Unità ed alla Commissione di cui al succ. art. 7 per il seguito di competenza in relazione al successivo art. 6.

ART. 6

VERIFICA DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA

1. La verifica dell'attività professionale svolta nel periodo antecedente la data del 1 gennaio 2010, stabilito all'art. 2 comma 1 per i rispettivi profili, è effettuata, con riferimento al conseguimento degli obiettivi assegnati all'Unità Organizzativa dal Responsabile dell'Unità di appartenenza del candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, con la seguente procedura:
 - il candidato provvede a trasmettere al Responsabile della Unità di appartenenza, la relazione sull'attività svolta nel triennio di riferimento utile per la valutazione di cui all'art. 2 comma 1;
 - il Responsabile dell'Unità di appartenenza, effettua la verifica dell'attività professionale svolta tenendo conto anche di elementi informativi forniti dal Responsabile delle Unità (o strutture in caso di servizio prestato presso altre Amministrazioni ove il candidato abbia prestato servizio) presso le quali eventualmente il candidato ha prestato in precedenza servizio nel predetto triennio. Detta verifica si sostanzia nell'accertamento che i compiti assegnati al dipendente siano stati eseguiti con regolarità e cura e viene espressa con la dicitura: "prestazione regolarmente o non regolarmente resa con riferimento ai compiti assegnati", mediante lo schema allegato (allegato Mod.4); nell'ipotesi in cui la verifica effettuata

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 10 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

abbia avuto esito negativo il Responsabile della Unità rispettiva dovrà motivare esplicitamente e precisare le ragioni di detto esito;

- il Responsabile dell'Unità di appartenenza, entro cinque giorni dalla consegna della relazione da parte del dipendente, trasmette ufficialmente al candidato la scheda che formalizza l'esito della verifica, perché questi accluda detta scheda alla domanda da trasmettere entro i termini previsti dall'art. 3, comma 1.
- 2. Il candidato che, al momento della scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, non sia ancora in possesso - esclusivamente per cause non imputabili al candidato stesso - della scheda relativa all'esito della verifica di cui al precedente comma, potrà inviare ugualmente - nei modi e nei tempi indicati al precedente articolo 3, all'Ufficio Concorsi la succitata domanda, corredata della documentazione di cui al medesimo articolo, nonché di una copia della relazione sull'attività svolta sottoscritta dal medesimo, motivando esplicitamente la mancata trasmissione della scheda e dando notizia al Responsabile della Unità di appartenenza dell'avvenuto invio.
- 3. Qualora ricorra questa circostanza, il Responsabile della Unità di appartenenza dovrà a propria cura provvedere, entro i **dieci giorni** successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda, ad inviare - con atto protocollato - all'Ufficio Concorsi la scheda in argomento e trasmetterne formalmente copia al candidato interessato. **Dovrà altresì motivare al Direttore Generale il ritardo nell'adempimento.**
- 4. Per i dipendenti nella particolare situazione di stato di cui all'art. 47 bis del CCNL EPR 1998/2001, la predetta verifica viene effettuata con le procedure di cui al comma 4 del citato articolo.
- 5. Avverso l'eventuale esito negativo della verifica, il candidato può presentare - contemporaneamente all'inoltro della domanda di cui al precedente comma e comunque nel momento in cui ne viene a conoscenza, nel caso di cui al punto 3 precedente - reclamo motivato all'apposito Comitato da costituirsi ai sensi del comma 6 del predetto art. 54 del CCNL, indirizzato all'Ufficio Concorsi, che provvederà a trasmetterlo tempestivamente al Comitato stesso. Il Comitato, entro il termine di **dieci giorni** dalla ricezione del reclamo,

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10.11.2010 Pagine: 11 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

formula il proprio parere obbligatorio comunicandolo, con atto protocollato, al candidato ed inviandolo all'Ufficio Concorsi affinché venga sottoposto alla Commissione esaminatrice di cui all'art. 6 che deciderà, preliminarmente alla valutazione delle domande, sull'esito positivo o negativo della verifica.

ART. 7

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice mista (amministrativa e tecnica), nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale, sarà composta come di seguito indicato:
 - un Presidente;
 - due Membri effettivi;
 - un Membro supplente
2. Le funzioni di segretario saranno svolte da uno dei componenti della commissione. La composizione della Commissione sarà pubblicata sul sito Internet dell'ASI: www.asi.it.
3. In caso di incompatibilità, di motivata rinuncia, di decesso o di indisponibilità per cause sopravvenute di un membro effettivo subentra il supplente nell'ordine indicato nel decreto di nomina della Commissione. Alla sua sostituzione si provvede senza alcun ulteriore decreto. Nel caso di sostituzione del Presidente la funzione sarà esercitata dal primo tra i membri effettivi secondo l'ordine indicato nel decreto medesimo.
4. La Commissione dovrà concludere i lavori non oltre 7 giorni dalla trasmissione delle domande da parte del Responsabile del Procedimento.
5. L'efficacia della selezione di cui al presente bando è condizionata all'avvenuta asseverazione da parte del Collegio dei Revisori e della successiva approvazione da parte MEF e DPF in merito al salario accessorio per l'anno 2010 e nei limiti dell'importo approvato che sarà utilizzato fino a concorrenza secondo l'ordine della graduatoria di cui al successivo comma 6.
6. Per l'utilizzo del fondo di cui al precedente comma 5, alla conclusione del lavoro della Commissione, l'Amministrazione formerà una graduatoria unica sulla base dei punteggi

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 12 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

ottenuti da ciascun candidato per tutti i profili messi a concorso tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di merito indicati nel successivo art. 9.

ART.8

VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La Commissione esaminatrice, nel corso della prima riunione, provvede a determinare, per ogni procedura, i criteri per la valutazione dei titoli di cui al precedente art. 4, prima di aver preso visione dell'elenco dei nominativi dei partecipanti alla selezione e della documentazione presentata.
2. L'attribuzione del punteggio per la verifica dell'attività professionale svolta di cui alla lettera d) - per i profili di cui ai punti A), B), C) dell'art. 4. **avverrà esclusivamente sulla base della verifica effettuata dal Responsabile della Unità di appartenenza** e, in caso di verifica negativa, del parere formulato dal Comitato secondo le procedure di cui al precedente articolo 6.
3. Se detta verifica è positiva dà luogo all'attribuzione del punteggio tra quelli di cui all'art. 4 riferito al profilo di appartenenza, se negativa il punteggio da attribuire è pari a zero.
4. La Commissione esaminatrice, sulla base della votazione complessiva riportata dai candidati nella valutazione delle categorie di titoli di cui al precedente art. 4, formerà graduatorie distinte per ogni profilo.

ART.9

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

1. Nei casi di parità di punteggio complessivo la preferenza, nelle rispettive graduatorie, è determinata in ordine decrescente di priorità:
 - dalla maggiore anzianità di servizio nel profilo calcolata ai sensi del CCNL ASI;
 - dalla maggiore anzianità complessiva di servizio;
 - dalla minore età anagrafica.

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10.11.2010 Pagine: 13 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

2. In tal caso i dati relativi alle predette anzianità e le date di nascita dei candidati saranno forniti dall'Ufficio Trattamento Giuridico dell'Unità Gestione Risorse Umane.

ART. 10

RESPONSABILITÀ PROCEDIMENTO

1. Il Responsabile del procedimento è il dr Mario De Angelis.

ART. 11

CONVALIDA ATTI - NOMINA VINCITORI - DECORRENZA

1. Con decreto del Direttore Generale, verificata la regolarità del procedimento e tenuti presenti gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui al precedente articolo 9, saranno approvate le graduatorie delle singole progressioni di livello da attribuire.
2. Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Responsabile del Procedimento, entro il termine di trenta giorni, rinvia con provvedimento motivato gli atti alla Commissione stabilendone un termine per la regolarizzazione.
3. Le progressioni di livello saranno attribuite, per ogni livello e profilo, ai dipendenti inclusi nelle graduatorie di cui all'art. 8, fino a concorrenza dei posti di cui all'art. 1, con decorrenza degli effetti giuridici ed economici dal 1 gennaio 2010.
4. I nominativi dei vincitori della predetta selezione saranno pubblicati sul sito Internet dell'ASI: www.asi.it, secondo l'ordine di graduatoria, per ogni progressione di cui all'art. 1 del presente bando.
5. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10. 11. 2010 Pagine: 14 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

ART. 12

RESTITUZIONE DEI DOCUMENTI

1. Non prima di sei mesi e non oltre dodici mesi dalla data di pubblicazione sul sito Internet dell'ASI: www.asi.it dei provvedimenti di cui all'art. 11, i candidati possono chiedere direttamente all'Ufficio Concorsi la restituzione dei titoli e documenti presentati in originale. Tale restituzione è effettuata entro tre mesi dalla data della richiesta, salvo eventuale contenzioso in atto. L'ASI provvederà a detta restituzione in contrassegno con spese a carico del richiedente.
2. Trascorso il suddetto termine l'ASI non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

ART. 13

TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, l'ASI si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. Il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Unità Gestione Risorse Umane.

ART. 14

PUBBLICITÀ

1. Il testo integrale della presente selezione è consultabile sul sito Internet dell'ASI: www.asi.it (sezione: ASI informa - bandi di concorso).

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

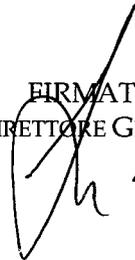
DECRETO N. 301 /2010	Documento: Data: 10.11.2010 Pagine: 15 di 19
Oggetto: Bando n. 2/2010 - Indizione di una selezione per la definizione di una graduatoria per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, ai sensi dell'art. 8 del CCNL ASI 2002/05 e dell'art. 4 del CCNL ASI 2006/2009.	

ART. 15

NORMA DI RINVIO

1. Con successivo provvedimento in seguito all'esito positivo dell'autorizzazione di cui all'art. 1 saranno impegnati i fondi occorrenti al finanziamento del presente decreto.
2. Per tutto quanto non contemplato nel presente bando, valgono, per quanto applicabili, le normative vigenti in materia.

FIRMATO
IL DIRETTORE GENERALE



A MANO / RACC. A.R.

All' Agenzia Spaziale Italiana
Ufficio Concorsi
Viale di Villa Grazioli, 23
00198 - R O M A

**BANDO N / 2010 - PROGRESSIONE DI LIVELLO NEL PROFILO -
LIVELLO N. POSTI**

... I ... sottoscritt ...
nat... a il
in servizio presso¹
Città Via
Matr inquadrato nel profilo - livello professionale -
chiede di essere ammess ... alla procedura selettiva bando n. per progressione di livello nel
profilo di inquadramento di cui all'art. 54 del CCNL EPR 1998-2001 ed ai sensi dell'art. 8 del
CCNL ASI- profilo livello numero posti

... I ... sottoscritt ... unisce, ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione:

- relazione sulla attività svolta, debitamente sottoscritta;
- scheda relativa alla verifica sulla attività svolta a firma del Responsabile della Unità a cui
afferisce;
- titoli che ritiene utili produrre per la valutazione di cui all'art. 4 lettere b), c);
- elenco di tutti i titoli presentati, debitamente sottoscritto (*in duplice copia*).

... I ... sottoscritt ... dichiara, infine, di aver preso visione, del relativo bando di procedura
selettiva e di sottostare a tutte le condizione in esso stabilite.

... I ... sottoscritt ... chiede che ogni comunicazione relativa alla presente procedura venga inviata
al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare, le eventuali variazioni successive e
riconoscendo che l'ASI non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Indirizzo (Via, piazza)
Città Prov. C.A.P.
Telefono

Il sottoscritto/a autorizza l'ASI al trattamento dei propri dati ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Data,

Firma

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'ASI.

¹ sede ed unità di appartenenza. Se afferente, anche l'ufficio

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 del DPR 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nato a _____ () il _____
(luogo) (prov.) (data)

residente a _____ () in Via _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA (*)

Data

FIRMA (**)

(*) Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data certa, protocollo ecc.)

(**) Datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000: alla dichiarazione il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.

N. B.

1. Trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dal dichiarante delle presenti dichiarazioni sono trattati esclusivamente ai fini del presente procedimento. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata Legge, che può far valere nei confronti dell'ASI.

2. L'ASI si riserva di effettuare il controllo ai sensi dell'art. 71 e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive sottoscritte e prodotte dagli interessati.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 del DPR 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nato a _____ () il _____
(luogo) (prov.) (data)

residente a _____ () in Via _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA (*)

Data

FIRMA (**)

(*) Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente all'ASI eventuali variazioni inerenti ai dati sopra indicati.
(**) Datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000: alla dichiarazione il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.

N. B.

1. Trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dal dichiarante delle presenti dichiarazioni sono trattati esclusivamente ai fini del presente procedimento. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata Legge, che può far valere nei confronti dell'ASI.
2. L'ASI si riserva di effettuare il controllo ai sensi dell'art. 71 e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive sottoscritte e prodotte dagli interessati.

BANDON/2010 - PROGRESSIONE DI LIVELLO NEL PROFILO -
LIVELLO N. POSTI

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE DI LIVELLO NEL PROFILO DI
INQUADRAMENTO DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 1998-2001 ED AI SENSI DELL'ART.8 DEL
CCNL ASI.

ATTO DI VERIFICA

...l... sottoscritt... nella qualità di Responsabile dell'Unità
.....

- preso atto delle disposizioni contenute nel bando di selezione indicato nelle premesse e di quanto stabilito dall'art. 54, comma 6 del CCNL, del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione sottoscritto in data 21.2.2002;
- esaminata la relazione sull'attività riferita all'ultimo triennio **anteriore al 1.1.2010** predisposta dal sig./dalla sig.ra matricola
- sentito il precedente Responsabile¹;
- accertata la corrispondenza di quanto dichiarato dal dipendente con quanto consta agli atti dell'ASI;
- constatato il regolare svolgimento dell'attività svolta dal/dalla dipendente in tutto l'arco del periodo considerato;

dichiara che la prestazione è stata *regolarmente* o *non regolarmente resa con riferimento ai compiti assegnati*.

Data, _____

Firma

_____ ¹ se il candidato si trova nella posizione di cui all'art, 5, comma 2.