



**AVVISO DI PROCEDURA
SELETTIVA INTERNA,
APERTA AI DIPENDENTI DI
RUOLO DELL'ASI**

ASI - Agenzia Spaziale Italiana
AOO-ASI_1 -
AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. **0000416** - 18/01/2011 - USCITA

**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, APERTA AI
DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ASI, PER IL REPERIMENTO DEI COMPONENTI
DEL « ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE » DI CUI AL DECRETO
LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N° 150 E ALLA DELIBERA N° 04/2010
ADOTTATA DALLA CIVIT**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- il Decreto Legislativo n. 128 del 4 giugno 2003;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'istituzione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), ai sensi dell'art. 13 del succitato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- la delibera n. 04/2010 adottata dalla CIVIT, con la quale vengono definiti i requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, che costituisce allegato al presente Avviso di Procedura Selettiva Interna ;
- la nuova macro - organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana, e correlato organigramma e declaratoria della missione delle singole unità organizzative;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 95/2010 che prevede l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, in forma di organismo collegiale e che individua, quale Presidente dell'OIV, il Dott. Carlo Bonifazi, Responsabile dell'Ispettorato Generale;

CONSIDERATO che la stessa deliberazione n. 95/2010 attribuisce, tra l'altro, all'OIV le risorse, i compiti e funzioni già espletati dal Comitato di Valutazione e dalla U.O. Ispettorato Generale ad invarianza di spesa, come previsto dalla legge, dando mandato al Presidente di istituire una specifica commissione per l'espletamento dell'istruttoria interna finalizzata a reperire i rimanenti due componenti dell'OIV all'interno dell'Agenzia, nel rispetto dei vincoli di età e dell'equilibrio di genere;

VISTO il decreto del Presidente n. 147/2010 del 19 novembre 2010 che nomina una specifica commissione e dispone l'indizione della citata procedura selettiva;

RITENUTO che è necessario selezionare, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, i candidati in base ai seguenti requisiti elaborati dalla CIVIT nella delibera n. 04/2010 ed in particolare:

- la cittadinanza;
- l'età;
- i vincoli, in termini di divieto di nomina, posti dall'art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2010;



**AVVISO DI PROCEDURA
SELETTIVA INTERNA,
APERTA AI DIPENDENTI DI
RUOLO DELL'ASI**

**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, APERTA AI
DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ASI, PER IL REPERIMENTO DEI COMPONENTI
DEL « ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE » DI CUI AL DECRETO
LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N° 150 E ALLA DELIBERA N° 04/2010
ADOTTATA DALLA CIVIT**

- il possesso del requisito linguistico;
 - il possesso delle conoscenze informatiche;
 - il requisito dell'esclusività del rapporto;
 - il requisito del titolo di studio e della vincolante tipologia del percorso formativo;
 - possesso dell'esperienza minima abilitante di almeno cinque anni nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati ovvero di una esperienza giuridico-amministrativa, almeno quinquennale anch'essa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;
 - l'esistenza di un adeguato novero di titoli abilitanti equilibratamente ripartiti tra titoli formativi post laurea e possesso delle delineate capacità intellettuali, relazionali, manageriali, nonché capacità di creare una visione condivisa e promuovere diversi modi di lavorare che siano, a loro volta, promotori dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo;
- requisiti tutti da accertarsi, oltre che dagli elementi desumibili dal *curriculum* anche mediante il colloquio;

IN ATTUAZIONE del Decreto del Presidente n. 147/2010 del 19 novembre 2010;

INDICE

una procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, aperta alla partecipazione dei dipendenti di ruolo dell'Agenzia, finalizzata a reperire idonee risorse in possesso dei requisiti di cui alla delibera n. 04/2010 della CIVIT, al fine di nominare i componenti dell'O.I.V. dell'ASI, secondo le prescrizioni di seguito elencate;

1) Domanda di ammissione alla procedura selettiva interna

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione redatta in lingua italiana, in carta semplice, datata e sottoscritta in forma autografa dall'interessato, a pena di esclusione.

Nella domanda, dovranno essere dichiarati, a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, mediante:

- a) dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46, DPR 445/2000) per i casi previsti;
- b) dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 DPR 445/2000, per i tutti quei requisiti di cui al seguente elenco non espressamente indicati tra quelli dichiarabili ai sensi del predetto art. 46 DPR 445/2000;



**AVVISO DI PROCEDURA
SELETTIVA INTERNA,
APERTA AI DIPENDENTI DI
RUOLO DELL'ASI**

**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, APERTA AI
DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ASI, PER IL REPERIMENTO DEI COMPONENTI
DEL « ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE » DI CUI AL DECRETO
LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N° 150 E ALLA DELIBERA N° 04/2010
ADOTTATA DALLA CIVIT**

i seguenti stati, qualità personali e fatti:

- data e luogo di nascita (dichiarazione obbligatoria);
- residenza (dichiarazione obbligatoria);
- cittadinanza (dichiarazione obbligatoria);
- godimento dei diritti civili e politici (dichiarazione obbligatoria);
- iscrizione in albi e/o in elenchi tenuti da pubbliche amministrazioni e/o appartenenza a ordini professionali (dichiarazione opzionale);
- tipo di diploma di laurea specialistica, o laurea vecchio ordinamento, posseduto dal candidato/a (dichiarazione obbligatoria), esami sostenuti (dichiarazione opzionale);
- eventuale possesso tipo di titolo di studio post - universitario in profili afferenti l'ingegneria, l'economia, i settori dell'organizzazione e de personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance (dichiarazione obbligatoria, anche se negativa);
- livello di conoscenza della lingua inglese ed eventuali diplomi e/o certificazioni comprovanti;
- conoscenze di software, ed eventuali diplomi e/o certificazioni comprovanti;
- eventuale possesso di un'esperienza, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero eventuale possesso di un'esperienza giuridico - organizzativa maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza, specificando:
 - dove è stata maturata ogni singola esperienza professionale di cui si dichiara il possesso;
 - il dettaglio della tipologia di esperienza, indicando le singole attività/responsabilità connotanti;



**AVVISO DI PROCEDURA
SELETTIVA INTERNA,
APERTA AI DIPENDENTI DI
RUOLO DELL'ASI**

**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, APERTA AI
DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ASI, PER IL REPERIMENTO DEI COMPONENTI
DEL « ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE » DI CUI AL DECRETO
LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N° 150 E ALLA DELIBERA N° 04/2010
ADOTTATA DALLA CIVIT**

- il periodo esatto (dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaaa) di conseguimento di ogni singola esperienza;
- di non aver riportato condanne penali (dichiarazione obbligatoria, da rendersi anche se negativa - in caso contrario indicare quali);
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali (dichiarazione obbligatoria, da rendersi anche se negativa; in caso contrario indicare quali);
- onde dimostrare l'inesistenza delle condizioni di divieto di nomina ex art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009, di non rivestire attualmente - né aver rivestito nei tre anni precedenti la data di invio della domanda di ammissione alla procedura selettiva in epigrafe - incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con partiti politici o organizzazioni sindacali.

Le predette dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 DPR 445/2000) e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (47 DPR 445/2000) dovranno essere corredate dalla ulteriore dicitura *"Il/la sottoscritto/a è a conoscenza che le dichiarazioni rese con la presente domanda sono considerate, ai sensi dell'art. 76, DPR 445/2000, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Per la regolarità della presente dichiarazione allego fotocopia, firmata in forma autografa, del mio documento d'identità in corso di validità."*

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà pervenire all'ASI - Unità Risorse Umane - Viale Liegi, 26 - 00198 ROMA entro e non oltre il giorno 24 gennaio 2011 a mezzo raccomandata A/R ovvero presentata in busta chiusa presso l'ufficio del protocollo dell'ASI ubicato in Roma, Viale Liegi n. 26. La busta contenente la domanda dovrà recare esternamente la dicitura **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER COMPONENTI O.I.V."**.

La domanda di partecipazione dovrà, altresì, essere corredata:

- a) dal curriculum vitae del candidato sottoscritto in forma autografa, pena l'inammissibilità;
- b) da una "relazione di accompagnamento al curriculum", concernente l'illustrazione delle esperienze che il candidato/a ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato a esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire.



**AVVISO DI PROCEDURA
SELETTIVA INTERNA,
APERTA AI DIPENDENTI DI
RUOLO DELL'ASI**

**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, APERTA AI
DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ASI, PER IL REPERIMENTO DEI COMPONENTI
DEL « ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE » DI CUI AL DECRETO
LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N° 150 E ALLA DELIBERA N° 04/2010
ADOTTATA DALLA CIVIT**

2) Colloquio

Premesso che i componenti dell'O.I.V. dovranno;

- a) possedere idonee capacità intellettuali, manageriali, relazionali;
- b) dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e miglioramento continuo;

il colloquio è finalizzato ad accertare le predette capacità e competenze specifiche.

Inoltre, la "relazione di accompagnamento al curriculum" potrà essere oggetto del colloquio.

In sede di colloquio potrà essere, ulteriormente, oggetto di accertamento il requisito linguistico e le conoscenze informatiche.

3) Valutazione

La procedura di valutazione sarà effettuata dalla Commissione nominata con Decreto del Presidente n. 147/2010.

4) Trasparenza

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in ottemperanza alle finalità di trasparenza di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 per cui tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici ed in particolare saranno pubblicati sui siti istituzionali dell'ASI e della CIVIT:

- gli atti di nomina dei componenti,
- i loro curricula ed i compensi,
- il parere della Commissione e la relativa richiesta con la documentazione allegata

Il Direttore Generale
(Dott. Luciano Criscuoli)