



AVVISO DI SELEZIONE

N° 3/2010

ASI - Agenzia Spaziale Italiana
AOO-ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0002125 - 26/02/2010 - USCITA

AVVISO DI SELEZIONE PER UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

POSIZIONE : GIORNALISTA ESPERTO PER L'EFFETTUAZIONE DI UNO «STUDIO PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLA COMUNICAZIONE DELL'ASI »

In attuazione del decreto del Presidente dell'ASI n. 013/2010, adottato in data 16 febbraio 2010, è indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, senza alcun vincolo di subordinazione, per l'effettuazione di uno studio in tema di ottimizzazione della comunicazione dell'Agenzia Spaziale Italiana.

Non possono partecipare alla presente selezione i dipendenti o collaboratori ad altro titolo dell'ASI.

I contratti di collaborazione sono compatibili con i rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni unicamente previa autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza.

L'indizione della presente procedura selettiva, e la partecipazione ad essa di candidati, non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto da parte dall'Agenzia Spaziale Italiana.

1) OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

L'attività oggetto della prestazione è "Studio per l'ottimizzazione della comunicazione dell'ASI". L'attività comporta l'effettuazione di una analisi del mercato editoriale, con riguardo al biennio 2008/2009, finalizzata alla verifica dei seguenti elementi:

- quando ed in quali occasioni l'ASI ha ricevuto la maggiore attenzione da parte dei mezzi di informazione;
- quale target di pubblico mostra maggior interesse per lo spazio;
- quanti e quali sono i mezzi di informazione specializzati;
- analisi della visibilità detenuta, margini e modalità di incremento con riguardo ai palinsesti televisivi e radiofonici;
- analisi della visibilità detenuta, margini e modalità di incremento con riguardo ai mezzi di informazione digitali e telematici;
- analisi della visibilità detenuta, margini e modalità di incremento con riguardo ai mezzi di informazione via web;
- valutazione e analisi della consistenza syndacation esistenti;
- analisi del comportamento dei mezzi di informazione locali rispetto a quelli nazionali;
- costi e opportunità di accesso ai redazionali.

con lo scopo di definire il contesto in cui l'ASI deve muoversi per ottenere i massimi benefici dalle proprie attività di comunicazione, la quale costituirà un elemento qualificante per la stesura dei prossimi piani di comunicazione per il biennio 2010 - 2011, periodo nel quale molteplici saranno le iniziative legate alle attività spaziali dove il ruolo dell'ASI sarà significativo, laddove non prevalente.

Il vincitore della selezione svolgerà l'attività in collaborazione con un referente interno che il Direttore Generale dell'ASI designerà quale Responsabile dell'incarico. Il collaboratore è tenuto a presentare, con periodicità trimestrale, al suddetto Responsabile dell'incarico una relazione sull'attività svolta e sui risultati intermedi ottenuti nonché a redigere, a conclusione del contratto, una relazione riepilogativa finale. Sarà cura del Responsabile dell'incarico impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità e adeguatezza della prestazione del collaboratore sulla base delle relazioni da questi presentate.



AVVISO DI SELEZIONE

N° 3/2010

AVVISO DI SELEZIONE PER UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

POSIZIONE : GIORNALISTA ESPERTO PER L'EFFETTUAZIONE DI UNO «STUDIO PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLA COMUNICAZIONE DELL'ASI »

2) DECORRENZA, DURATA E SCIoglimento DEL CONTRATTO

Il contratto avrà durata pari a 12 mesi decorrenti dalla data di concreta efficacia del contratto.

Il contratto è efficace a far data dalla pubblicazione del nominativo del collaboratore, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso sul sito istituzionale dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 3, comma 18, della legge n. 244/2007.

L'efficacia del contratto rimane, inoltre, sospesa fino all'esito del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera f bis) della legge 14 gennaio 1994, n. 20, come introdotto dai commi 30 e 30 bis dell'art. 17 della legge 3 agosto 2009 n. 102 di conversione del decreto legge 1° luglio 2009 n. 78.

Alla scadenza del succitato periodo di 12 mesi, l'incarico conferito al collaboratore si intenderà automaticamente risolto, senza necessità di disdetta e senza che il collaboratore abbia nulla a che pretendere dall'ASI, comprese pretese di rinnovo.

L'ASI si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, prima della scadenza dello stesso, mediante comunicazione al collaboratore a mezzo lettera raccomandata A/R, con preavviso di 10 (dieci) giorni, senza l'obbligo di specificarne le motivazioni. In questo caso è fatto salvo il diritto del collaboratore ad avere corrisposto quanto dovuto per la parte di incarico regolarmente eseguita.

3) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il compenso economico è fissato in € 20.000,00 onnicomprensivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali e verrà corrisposto in rate trimestrali posticipate.

Il collaboratore provvederà, a proprio carico, all'iscrizione alla Gestione separata INPS, di cui fornirà all'Agenzia formale documentazione ovvero indicherà la propria iscrizione ad altra Cassa/Istituto (ad esempio Gestione separata INPGI).

Qualora il vincitore risulti essere titolare di partita IVA, l'importo lordo sopra indicato verrà erogato previa presentazione di fattura.

4) REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti, con esclusione di ogni altro:

- aver svolto in modo comprovato attività di giornalista, iscritto all'albo, per un periodo non inferiore a cinque anni;
- possedere una documentata esperienza di attività inerente la comunicazione svolta all'interno della pubblica amministrazione, non inferiore a tre anni;
- aver svolto all'interno della pregressa attività lavorativa comprovata esperienza nei diversi mezzi di comunicazione: agenzie, carta stampata, televisione, radio, web;
- comprovata esperienza nel settore spaziale;
- ottima conoscenza della lingua inglese;

5) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà:

- essere redatta in lingua italiana, in carta semplice, datata e sottoscritta dall'interessato, a pena di esclusione. Nella domanda, da redigersi esclusivamente secondo lo schema



AVVISO DI SELEZIONE

N° 3/2010

AVVISO DI SELEZIONE PER UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

POSIZIONE : GIORNALISTA ESPERTO PER L'EFFETTUAZIONE DI UNO «STUDIO PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLA COMUNICAZIONE DELL'ASI »

allegato al presente avviso (Allegato 1), a pena di esclusione, il candidato, tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà dichiarare:

- i) i propri dati anagrafici;
 - ii) codice fiscale;
 - iii) il titolo di studio posseduto, l'istituzione che lo ha rilasciato, l'anno e la votazione con cui è stato conseguito;
 - iv) il possesso e la data da cui decorre ininterrottamente l'iscrizione all'albo dei giornalisti;
 - v) di essere in possesso della nazionalità italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Per i non italiani è richiesta l'ottima conoscenza letta, scritta e parlata della lingua italiana;
 - vi) di godere dei diritti civili e politici;
 - vii) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - viii) di non aver conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
 - ix) il recapito eletto ai fini della selezione.
- b) pervenire a mezzo raccomandata A/R all'ASI - Unità Gestione Risorse Umane - Viale Liegi, 26 - 00198 ROMA entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ASI del presente Avviso di selezione ovvero presentata in busta chiusa presso l'ufficio del protocollo dell'ASI ubicato in Roma, Viale Liegi n. 26. La busta contenente la domanda dovrà recare esternamente la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA N° __/2010";
- c) essere corredata dal curriculum vitae del candidato sottoscritto in forma autografa, pena l'inammissibilità;
- d) essere corredata dalle pubblicazioni, articoli o lavori, nel numero massimo di cinque, ritenuti dal candidato più rilevanti ai fini della selezione con relativo elenco redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato2) datato e sottoscritto, pena l'inammissibilità;
- e) essere corredata dalla enunciazione datata e sottoscritta della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico, la quale sarà un significativo elemento valutato ai sensi del successivo art. 6 lettera e).

6) TITOLI VALUTABILI

Sono titoli ulteriormente valutabili, oltre a quelli elencati tra i requisiti:

- a) la conoscenza di altre lingue, oltre all'inglese richiesto tra i requisiti, con particolare riguardo alle lingue degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) l'esperienza specifica, di cui alle lettere a) e b) del precedente art. 4, ulteriore a quella richiesta nei requisiti, eventualmente posseduta dal candidato;
- c) la comprovata attività/esperienza relativa al settore spaziale;
- d) la comprovata esperienza di ufficio stampa;
- e) la metodologia che il candidato intende adottare nello svolgimento dell'incarico;
- f) le pubblicazioni, articoli e lavori di cui alla lettera d) del precedente art. 5) del presente Avviso;



AVVISO DI SELEZIONE
N° 3/2010

AVVISO DI SELEZIONE PER UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

POSIZIONE : GIORNALISTA ESPERTO PER L'EFFETTUAZIONE DI UNO «STUDIO PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLA COMUNICAZIONE DELL'ASI »

g) ogni altro titolo o attestazione culturale e professionale che il candidato riterrà di voler evidenziare al fine di una propria migliore valutazione rispetto all'oggetto dell'incarico.

I titoli, acclusi o desumibili dal curriculum vitae, dovranno essere adeguatamente comprovati o dichiarati ai sensi di legge.

Sull'attinenza come sulla ponderazione dei titoli valutabili deciderà, ad insindacabile giudizio, la Commissione giudicatrice.

In luogo dei titoli originali è ammessa la presentazione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

7) VALUTAZIONE

La procedura di valutazione sarà effettuata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Presidente, presieduta dal Direttore Generale o suo delegato, formata da tre membri e un segretario.

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice per l'esame dei titoli è pari a 80 punti su 100 totali. Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice per il colloquio è pari a 20 punti su 100 totali.

La Commissione giudicatrice effettuerà preventivamente la valutazione dei titoli e inviterà al colloquio i soli candidati che nella valutazione dei titoli avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti. Ai candidati partecipanti alla selezione non invitati al colloquio non sarà inviata alcuna comunicazione.

Al termine dei lavori la Commissione trasmetterà all'U.O. Gestione Risorse Umane i relativi verbali nel quale dovranno essere evidenziati, fra l'altro, i criteri adottati per la valutazione e la graduatoria di merito.

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Mario De Angelis.

La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Presidente dell'Agenzia e sarà pubblicata sul sito WEB dell'ASI.

8) TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, in conformità alle previsioni di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva.

All'interessato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto D. Lgs. 196/2003, tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ASI.

Il Responsabile per il trattamento dei dati è il Dott. Guido Rossetti.

Il Direttore Generale
(Dott. Luciano Criscuoli)