



**Bando n. 17/2017** – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni uno - rinnovabile - nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, per l'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane (VRU), finalizzata ad assicurare il supporto alla Direzione Coordinamento Tecnico Scientifico (COT) per il supporto tecnico al personale temporaneo keniano impiegato presso il Broglio Space Centre di Malindi (COT).

(...)

## **1) METODOLOGIA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione, nel fare propri i tre insiemi definiti dal Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra i predetti tre insiemi nonché la modalità di utilizzo di tali punti all'interno di ogni singolo insieme.

La Commissione ha inteso generare un equilibrio efficace ed equo tra i vari "indicatori di professionalità e qualità" dei candidati, principalmente riconducibili ai due insiemi:

- A) Titoli culturali, in cui sono raggruppati tutti gli elementi discendenti dalla formazione scolastica, universitaria e specialistica/professionale coerenti con l'oggetto della selezione, attribuendo, ove opportuno, pesi differenziati al medesimo elemento, ove conseguito con votazioni dissimili. Ciò si è ottenuto graduando il valore decrescente del punteggio al decrescere della votazione conseguita dal candidato.

In tal modo si è bilanciata, da un lato, la disposizione del bando di cui all'articolo 5 comma 4 ("non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al concorso") attribuendo quindi zero punti al diploma con il voto minimo e valorizzando solo quelli con voti superiori (attribuendo quindi un punteggio solo alla votazione finale e non alla tipologia di diploma) e, dall'altro, così facendo, si è dato un valore non eccessivo (in proporzione) alla laurea e alla formazione universitaria superiore, in considerazione della circostanza che vede il profilo messo a bando rivolto a candidati diplomati "junior" (a cui i criteri adottati debbono essere tali da consentire comunque la partecipazione, anche in presenza di candidature in possesso di laurea).

- B) Titoli professionali, in cui sono raggruppati tutti gli elementi riferiti all'arricchimento professionale e qualitativo - discendente dalla maturazione di esperienze - coerenti con l'ambito cui si rivolge il Bando ed ulteriori all'esperienza minima che costituisce requisito - dando, anche in questo ambito, pesi differenziati alle esperienze più qualificanti. Ciò si è realizzato attribuendo, a periodi di esperienza di pari durata, un punteggio via via crescente quanto più vicina risulta l'esperienza effettuata alla tipologia di attività e contesto lavorativo ove avverrà l'inserimento del candidato vincitore della selezione.

Concretamente, ciò si è effettuato graduando in termini di valore decrescente le esperienze maturate all'interno:



**Bando n. 17/2017** – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni uno - rinnovabile - nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, per l'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane (VRU), finalizzata ad assicurare il supporto alla Direzione Coordinamento Tecnico Scientifico (COT) per il supporto tecnico al personale temporaneo keniano impiegato presso il Broglio Space Centre di Malindi (COT).

- a. dell'Agenzia Spaziale Italiana, in quanto integralmente utili e immediatamente spendibili;
- b. degli Enti Pubblici di Ricerca, che presentano vaste analogie con l'ASI, pur in assenza di una totale sovrapposibilità;
- c. di altre Pubbliche Amministrazioni, universo di cui l'ASI e gli E.P.R. fanno parte e che hanno in comune tra loro una buona quota di caratteristiche e procedure;
- d. del mondo del lavoro privato, evidentemente il più distante per natura.

La Commissione decide di limitare l'estensione dei periodi di esperienza valutabile, fino ad un massimo di ulteriori 3 anni di esperienza - coerente con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando - rispetto ai 2 anni richiesti quale requisito di ammissione.

- C) Altri titoli, a cui oggettivamente, si è attribuito un peso estremamente ridotto, rispetto ai precedenti due elementi, stante che dovendosi selezionare una figura diplomata con esperienza breve (due anni), non si è ritenuto potessero fornire una rilevante indicazione di professionalità e qualità, pur dovendone tenere conto ove esistenti.

Tutto ciò premesso, la Commissione ha unanimemente stabilito la seguente griglia valutativa.

#### A) Criteri per la valutazione dei titoli culturali

Punteggio complessivo massimo attribuibile: 11 punti così suddivisi:

Titolo	Punteggio massimo attribuibile
Votazione riportata al conseguimento del diploma di istruzione secondaria di II grado: 60/100: 0 punti (requisito bando) da 61/100 a 70/100: 1 punto da 71/100 a 80/100: 2,5 punti da 81/100 a 90/100: 3,5 punti da 91/100 a 100/100: 4 punti per i diplomi conseguiti in sessantesimi si adotta il medesimo criterio adeguando in proporzione gli intervalli di misura	4 punti
Laurea Triennale	2 punti



**Bando n. 17/2017** – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni uno - rinnovabile - nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, per l'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane (VRU), finalizzata ad assicurare il supporto alla Direzione Coordinamento Tecnico Scientifico (COT) per il supporto tecnico al personale temporaneo keniano impiegato presso il Broglio Space Centre di Malindi (COT).

Titolo	Punteggio massimo attribuibile	
Laurea Specialistica	2 punti	+1 se la votazione riportata è $\geq 100/110$ e lode
Diploma di Laurea V.O.	4 punti	+1 se la votazione riportata è $\geq 100/110$ e lode
Master universitario di I o II livello/Dottorato di ricerca /Scuole di specializzazione di livello Universitario/Assegno di ricerca/Borsa di studio	1 punto	
Corsi di formazione con attestato di frequenza in materie ed argomenti coerenti con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando: durata da 1 a 3 gg: 0,1 punti per ogni corso; durata da 4 a 7 gg: 0,2 punti per ogni corso; durata superiore a 8 gg: 0,3 punti per ogni corso	1 punto	

#### **B) Criteri per la valutazione dei titoli professionali**

Come già premesso, saranno valutati fino ad un massimo di ulteriori 3 anni di esperienza professionale (maturata all'interno con qualsiasi tipo di forma contrattuale rapporto) - coerente con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando - rispetto ai 2 anni richiesti quale requisito di ammissione, secondo i seguenti criteri.

Punteggio complessivo massimo attribuibile: 18 punti così suddivisi:

Titolo	Punteggio attribuibile
Esperienza maturata presso l'Agenzia Spaziale Italiana, coerente con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando.	6 punti, per ciascun anno
Esperienza maturata presso altri Enti Pubblici di Ricerca, coerente con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando.	5 punti, per ciascun anno



**Bando n. 17/2017** – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni uno - rinnovabile - nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, per l'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane (VRU), finalizzata ad assicurare il supporto alla Direzione Coordinamento Tecnico Scientifico (COT) per il supporto tecnico al personale temporaneo keniano impiegato presso il Broglio Space Centre di Malindi (COT).

Titolo	Punteggio attribuibile
Esperienza maturata presso altre Pubbliche Amministrazioni nazionali, coerente con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando.	4 punti per ciascun anno
Esperienza maturata nel settore privato o comunque in ambito distinto dai succitati precedenti insieme, coerente con il requisito di ammissione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii. del bando.	3 punti per ciascun anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

La commissione stabilisce di valorizzare in dodicesimi la frazione di anno relative alla tabella. Periodi inferiori ad un mese non saranno valutati.

### C) Criteri per la valutazione di altri titoli

Punteggio complessivo massimo attribuibile: 1 punto così suddiviso:

Titolo	Punteggio attribuibile
Pubblicazioni in materie ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta.	0,5 punti per ciascuna pubblicazione
Rapporti tecnici in materie ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta.	0,5 punti per ciascun rapporto tecnico

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta (es. non pertinenza, ecc).

La valutazione dei titoli si intenderà positivamente superata con il conseguimento da parte del candidato di un punteggio pari o superiore a 21 (ventuno). I candidati con punteggio inferiore a 21 (ventuno) non saranno convocati per sostenere il colloquio.

## 2) METODOLOGIA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE AL COLLOQUIO

La Commissione ha unanimemente stabilito quanto segue:

- 1) Il colloquio si svolgerà sulla base di:



**Bando n. 17/2017** – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni uno - rinnovabile - nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, per l'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane (VRU), finalizzata ad assicurare il supporto alla Direzione Coordinamento Tecnico Scientifico (COT) per il supporto tecnico al personale temporaneo keniano impiegato presso il Broglio Space Centre di Malindi (COT).

- a. 4 domande, contenute in un unico foglio, a cui il candidato darà risposta in lingua italiana nell'ordine con cui sono riportate sul foglio. Il candidato potrà destinare a ciascuna delle risposte il tempo che preferisce all'interno di un tempo totale assegnato di massimo 20 minuti, trascorsi i quali l'esposizione orale del candidato terminerà comunque;
  - b. un brano scritto in lingua inglese, riprodotto su un secondo foglio, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana. Il tempo di esecuzione assegnato sarà di massimo 10 minuti. Il candidato effettuerà la traduzione senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario (prova finalizzata all'accertamento della conoscenza linguistica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);
  - c. una prova di informatica, da eseguirsi dinanzi alla Commissione, le cui istruzioni (concernenti l'utilizzo di applicativi della suite di Office in ambiente Windows) saranno contenute all'interno di un terzo foglio, il cui tempo di esecuzione assegnato sarà pari a dieci minuti massimo, trascorsi i quali il candidato che non avesse ultimato la prova dovrà, comunque, interromperne l'esecuzione (prova finalizzata all'accertamento della competenza nell'informatica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);
- 2) Al fine di attuare tale metodologia, la Commissione predisporrà tante buste chiuse, ciascuna contenente i tre fogli con le tre prove di cui sopra, quanti sono i candidati ammessi al colloquio, più due. Ogni candidato, pertanto, potrà scegliere, casualmente, la propria prova tra almeno tre buste. La predisposizione delle buste avverrà nell'imminenza dello svolgimento del colloquio e sarà un'attività svolta collegialmente dalla Commissione. Al fine di non svantaggiare alcun candidato le prove saranno scritte utilizzando il carattere 14, oppure, per il brano in lingua inglese, utilizzando stampe in cui la riproduzione dei caratteri sia di misura analoga. I candidati verranno chiamati a sostenere il colloquio in ordine alfabetico a partire dalla lettera che verrà estratta in sede di colloquio da un candidato.
- 3) Per l'assegnazione dei sessanta punti disponibili per il colloquio, la Commissione valuterà i candidati sulla base delle risposte che forniranno alle domande di cui al precedente punto 1) lettera a). La valutazione, concretamente, avverrà con i criteri di seguito descritti.

#### **D) Criteri per la valutazione del colloquio**



**Bando n. 17/2017** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni uno - rinnovabile - nel profilo di Collaboratore Tecnico ER, del livello professionale VI, per l'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane (VRU), finalizzata ad assicurare il supporto alla Direzione Coordinamento Tecnico Scientifico (COT) per il supporto tecnico al personale temporaneo keniano impiegato presso il Broglio Space Centre di Malindi (COT).

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	8
Grado di conoscenza degli argomenti trattati	30
Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione	14
Conoscenza della terminologia tecnica	8

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 42 (quarantadue) e con l'accertamento POSITIVO sia per la conoscenza linguistica sia per la competenza informatica.

(...)