



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

(...)

Ai sensi dell’articolo 5 dell’avviso n. 12/2017, la Commissione adotta preliminarmente i criteri e le modalità di valutazione dei titoli di cui all’articolo 6 del medesimo avviso.

Per ciascun profilo, la Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

<b>Categoria</b>	<b>Punti</b>
a) Anzianità di servizio	25
b) Formazione	10
c) Titoli	20
d) verifica dell’attività professionale svolta	45
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

**A. Anzianità di servizio (max 25 punti)**

**A.1) Anzianità di livello al 31/12/2016**

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

**punti 3**

**A.2) Anzianità di carriera al 31/12/2016 meno l’anzianità di cui al punto A.1**

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

**punti 0,50**

La Commissione richiama quanto previsto nell’avviso dove è specificato che per anzianità di servizio si intende il numero di anni e che l’attribuzione del punteggio di cui ai punti A1 e A2 sarà effettuata sulla base dei dati che saranno a tal fine forniti alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, dal competente Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento all’interno dell’UO VRU.

**B. Formazione (max 10 punti)**

La Commissione richiama quanto previsto nell’avviso dove è specificato che non si terrà conto:

- dei titoli di cui alla categoria B acquisiti in data successiva al 31 dicembre 2016;
- dei titoli di cui alla categoria B non espressamente dichiarati dal dipendente, così come specificato all’art. 3, comma 4, lettera b) dell’avviso.

In caso di difformità fra il contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese e quanto risultante dalla eventuale documentazione allegata, la Commissione ritiene prevalente quest’ultima.



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

Nel caso in cui la Commissione dalla domanda e dalla documentazione allegata, ivi incluso il CV, validamente prodotte non riesca a desumere informazioni utili per la valutazione dei titoli, non sarà attribuito il relativo punteggio. Inoltre, così come previsto nell’avviso i titoli considerati non pertinenti non saranno valutati. La Commissione considera pertinenti i titoli relativi a materie che rientrino nella competenza dell’ASI, anche nella sua qualità di amministrazione pubblica o di datore di lavoro, e che rispondano ad esigenze stabili e continuative.

La Commissione, tenendo conto dell’elencazione dei titoli contenuta nel modulo 2 allegato all’avviso, stabilisce quanto segue:

#### **B.1) Corsi di alta formazione con esame finale**

Come previsto dall’avviso, saranno valutati esclusivamente i titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l’accesso al profilo posseduto.

Per alta formazione la Commissione intende i titoli che abbiano natura accademica, pertinenti con l’attività dell’Agenzia e conseguiti entro il 31 dicembre 2016. Tali titoli saranno valutati secondo i criteri indicati nella tabella seguente:

	<b>Funzionario di amministrazione</b>	<b>Collaboratore Tecnico E.R.</b>	<b>Collaboratore di amministrazione</b>
<b>Laurea (vecchio ordinamento o magistrale/specialistica)</b>	n.v.	1,50	1,50
<b>Seconda Laurea (vecchio ordinamento o magistrale/specialistica)</b>	1,50	1	1
<b>Dottorato di ricerca</b>	1	1	1
<b>Per ogni ulteriore titolo accademico</b>	0,50	0,50	0,50

Qualora il candidato presenti la laurea triennale seguita da una specialistica relativa allo stesso ciclo di studi, si valuterà solo quest’ultima.

#### **B.2) Abilitazioni professionali**

Per ogni abilitazione sarà assegnato un punteggio pari a 0,50.

La Commissione considera in tale tipologia di titoli quelli necessari all’esercizio di una professione disciplinata dai rispettivi ordinamenti, pertinenti con l’attività dell’Agenzia e conseguiti entro il 31 dicembre 2016.



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

### B.3) Corsi di formazione

Come previsto nell’avviso, per ogni corso di formazione, pertinente con l’attività dell’Agenzia e conseguito entro il 31 dicembre 2016, la Commissione attribuirà un punteggio differenziato in relazione alla durata nonché alla presenza di un esame o di una valutazione finale, desumibili direttamente dall’attestato o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso.

La durata sarà valutata in relazione alle effettive giornate formative, calcolate anche sulla base delle ore di frequenza, come desumibili dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso. A tal fine, la Commissione assume che una giornata formativa equivalga a n. 6 ore.

Corsi di formazione	CON esame/valutazione finale	CON attestazione di partecipazione
Fino a 1 giornata	0,2	0,1
Oltre 1 giornata fino a 10 giornate	0,3	0,2
Oltre 10 giornate	0,6	0,4

Come previsto nell’avviso, qualora il candidato non indichi una data esatta ma solo il mese o l’anno di inizio e/o fine, si procederà in senso svantaggioso per il medesimo: l’ultimo giorno del mese/anno di inizio e il primo giorno del mese/anno di fine.

Qualora dalla medesima documentazione non sia desumibile una durata, il relativo corso, purché regolarmente dichiarato o certificato, sarà considerato secondo la durata minima.

Relativamente ai corsi di lingua straniera, laddove non diversamente desumibile dagli attestati o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, la Commissione assume che la loro durata sia comunque superiore ai 10 giorni.

Ove il candidato non abbia classificato i propri titoli secondo le tipologie previste dall’avviso e dai relativi allegati, la Commissione procederà alla classificazione dei medesimi nell’ambito delle 3 tipologie (B.1, B.2, B.3) coerentemente con le definizioni indicate nel presente verbale.

Analogamente, ove il candidato abbia fornito una classificazione non conforme alle definizioni stabilite dalla Commissione nel presente verbale, la Commissione procederà alla riclassificazione dei medesimi.



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

### **C. Titoli (max 20 punti)**

La Commissione richiama quanto previsto nell’avviso dove è specificato che non si terrà conto

- dei titoli relativi alla categoria C acquisiti in data successiva al 31 dicembre 2016;
- dei titoli relativi alla categoria C non espressamente dichiarati dal dipendente, così come specificato all’art. 3, comma 4, lettera b) del presente avviso.

In caso di difformità fra il contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese e quanto risultante dalla eventuale documentazione allegata, la Commissione ritiene prevalente quest’ultima.

Nel caso in cui la Commissione dalla domanda e dalla documentazione allegata, ivi incluso il CV, validamente prodotte non riesca a desumere informazioni utili per la valutazione dei titoli, non sarà attribuito il relativo punteggio. Inoltre, così come previsto nell’avviso i titoli considerati non pertinenti non saranno valutati. La Commissione considera pertinenti i titoli relativi a materie che rientrino nella competenza dell’ASI, anche nella sua qualità di amministrazione pubblica o di datore di lavoro, e che rispondano ad esigenze stabili e continuative.

La Commissione ritiene che la pluralità di differenti tipologie di titoli previste nell’avviso debba essere intesa come una indicazione alla valorizzazione della diversificazione delle competenze e delle esperienze acquisite e maturate da ciascun candidato. A tale fine, considerata l’esiguità del punteggio complessivo a disposizione per l’intera categoria C “Titoli” (pari a 20 punti, su un totale di 100), la Commissione decide di consentire l’apprezzamento di tale diversificazione attraverso l’assegnazione a ciascuna tipologia di titoli di un punteggio massimo non superiore al doppio di quello ottenuto dalla divisione del punteggio complessivo della categoria C per il numero delle tipologie di titoli (pari a n. 8), ossia:

$$20 \text{ punti} / 8 \text{ tipologie} = 2,5 \text{ punti} \quad - \quad 2,5 \text{ punti} \times 2 = \underline{\underline{5 \text{ punti}}}$$

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce di attribuire ad ogni titolo un punteggio base pari a punti 0,4, cui aggiungere ulteriori punteggi in relazione alle caratteristiche di ciascun titolo, come desumibili dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso, come di seguito indicato:

C.1) Incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse (max 5 punti).



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

La Commissione ritiene ricompresi in tale tipologia gli incarichi, conferiti con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all’articolo 3 comma 4 lettera b) ultima alinea, come desumibili dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso:

- di responsabilità e/o di coordinamento e/o di svolgimento di attività complesse con riferimento ad articolazioni organizzative di vario livello e/o gestione di personale,
- di designazione espressa quale referente dell’Ente, nonché
- le nomine a responsabile del procedimento e direttore dell’esecuzione del contratto, secondo la disciplina della Legge n. 241/1990, del D. Lgs. n. 163/2006 e del D. Lgs. n. 50/2016.

Per ogni incarico saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- Durata: uguale o superiore a 12 mesi più punti 0,2;
- Personale afferente: uguale o superiore a 2 unità più punti 0,1;
- Budget gestito: uguale o superiore a 500 Keuro più punti 0,1.

L’eventuale presenza di soggetti espressamente indicati come assegnisti, borsisti e/o altri soggetti con compiti esclusivi di studio e di ricerca, non sarà considerata nella determinazione del personale afferente, ai fini dell’attribuzione del punteggio aggiuntivo.

#### C.2) Partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici (max 5 punti).

Per ogni partecipazione a gruppi di lavoro, comitati, tavoli tecnici o diversamente denominati purché composti da più persone e connessi alla gestione di specifici progetti, contratti o attività, conferita con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all’articolo 3 comma 4 lettera b) ultima alinea, come desumibili dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso, saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- Durata: uguale o superiore a 3 mesi più punti 0,1;
- Personale afferente: uguale o superiori a 3 unità più punti 0,1;
- Budget gestito: uguale o superiore a 1 Meuro più punti 0,1;
- Ruolo: presidente/coordinatore più punti 0,1.

L’eventuale presenza di soggetti espressamente indicati come assegnisti, borsisti e/o altri soggetti con compiti esclusivi di studio e di ricerca, non sarà considerata nella determinazione del personale afferente, ai fini dell’attribuzione del punteggio aggiuntivo.

#### C.3) Partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudo (max 5 punti).

Per ogni partecipazione a commissioni di concorso per la selezione di personale, di gare per l’aggiudicazione di contratti e di collaudo, conferita con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all’articolo 3 comma 4 lettera b) ultima alinea, come desumibili dalla



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso, saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- Durata: uguale o inferiore a 6 mesi più punti 0,1;
- Ruolo: presidente/coordinatore punti 0,1.

C.4) Incarichi di rappresentanza istituzionale (max 5 punti).

La Commissione ritiene che sia rappresentanza istituzionale l’incarico di rappresentare l’Ente, un’istituzione o lo Stato italiano in un contesto o in un organismo terzi.

Per ogni incarico conferito con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all’articolo 3 comma 4 lettera b) ultima alinea, come desumibili dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso, saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- Organismo: se svolto all’estero più punti 0,1;
- Durata: uguale o superiore a 7 giorni più punti 0,1.

C.5) Pubblicazioni (max 5 punti).

La Commissione considera pubblicazioni l’opera, lo scritto, il libro di cui il candidato è autore o coautore, che viene messo a disposizione del pubblico in formato cartaceo o digitale attraverso un editore.

Non è prevista l’attribuzione di punteggi aggiuntivi.

C.6) Produzione tecnico-scientifica (max 5 punti).

La Commissione considera produzione tecnico-scientifica i risultati pratici derivanti dall’applicazione di regole e metodi acquisiti empiricamente o sulla base di conoscenze scientifiche, con esclusione di quelli derivanti da attività di tipo gestionale, amministrativo, finanziario o contabile.

Non è prevista l’attribuzione di punteggi aggiuntivi.

C.7) Docenze (max 5 punti).

Per ogni incarico di docenza, ivi inclusa quella svolta internamente agli Enti di appartenenza, saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- Durata: uguale o superiore a 6 ore / 1 giornata più punti 0,1.

C.8) Altri incarichi attinenti il profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti (max 5 punti).

Nella categoria altri incarichi, la Commissione valuterà tutti gli altri incarichi non rientranti nelle tipologie previste nei precedenti punti C.1, C.2, C.3, C.4 e C.7, purché provvisti degli elementi formali di riferimento previsti dall’art. 3, comma 4, lettera b).



Avviso n. 12/2017 – Procedura selettiva per complessivi n. 7 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell’Agenzia Spaziale Italiana di cui all’art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

Per ogni incarico conferito con atto o provvedimento avente gli elementi di cui all’articolo 3 comma 4 lettera b) ultima alinea, come desumibili dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso, saranno assegnati ulteriori punteggi in relazione a:

- Durata: uguale o superiore a 3 mesi più punti 0,1.

Ove il candidato non abbia classificato i propri titoli secondo le 8 tipologie di titoli come sopra indicate e previste dall’avviso e dai relativi allegati, la Commissione procederà alla classificazione dei titoli coerentemente con le definizioni indicate nel presente verbale.

Analogamente, ove il candidato abbia fornito una classificazione non conforme alle definizioni stabilite dalla Commissione nel presente verbale, la Commissione procederà alla riclassificazione dei medesimi secondo quanto stabilito nel presente verbale.

La durata sarà valutata in relazione a quanto desumibile dalla documentazione o dalle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in sede di partecipazione all’avviso.

Come previsto nell’avviso, qualora il candidato non indichi una data esatta ma solo il mese o l’anno di inizio e/o fine, si procederà in senso svantaggioso per il medesimo: l’ultimo giorno del mese/anno di inizio e il primo giorno del mese/anno di fine. Qualora dalla medesima documentazione non sia desumibile una durata, non sarà attribuito l’eventuale ulteriore punteggio.

#### **D. Verifica attività professionale svolta (max 45 punti)**

Ai sensi dell’articolo 7 “Verifica dell’attività professionale svolta” l’attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dal Responsabile di Unità/Dirigente di appartenenza del candidato, con la seguente corrispondenza:

ottimo	punti 45
buono	punti 35

\*\*\*

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su schede individuali.

La Commissione sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in relazione ai titoli sopra menzionati, formerà le relative graduatorie, distinte per profilo e livello.

(...)