

 <p>ASI Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p>Pag. 1 di 6</p>
<p>Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. – Posizione codice profilo T10 .</p>		

[...]

Per la valutazione la Commissione dispone, complessivamente per ciascun candidato, di **90 punti** così ripartiti: titoli fino a un massimo di 30 punti; una prova scritta fino a un massimo di 30 punti; una prova orale fino a un massimo di 30 punti.

[...]

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi alle prove concorsuali secondo gli schemi sotto riportati:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Valorizzazione della professionalità (max punti 15):

I punti saranno attribuiti sulla base della documentata esperienza del candidato, rispetto al profilo per il quale si concorre, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del Bando, relativamente al profilo T10.

A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato:

- **punti 3,0** se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR;
- **punti 1,5** se svolta altrove;

A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio):

- **punti 2,0** se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR;
- **punti 1,0** se svolta altrove.

 <p>ASI Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p>Pag. 2 di 6</p>
<p>Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. – Posizione codice profilo T10 .</p>		

Come riportato nell'Allegato C del Bando, la Commissione prende atto che nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

I punti verranno assegnati in funzione della coerenza con le attività' previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando e della relativa durata (ove valutabile):

B1) max 7 punti complessivi

B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (incarichi di Responsabile del Procedimento, Direttore di Esecuzione dei Lavori; gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto, ecc.)

Con un **max di punti 2,0** per ogni categoria di seguito indicata:

- Responsabile di struttura di terzo livello: **1,2 + 0,4** (>12 mesi e ≤36 mesi); **0,8** (> 36 mesi)
- Responsabile del Procedimento/RUP: **1,0**
- Responsabile di struttura di quarto livello: **1,0 + 0,4** (>12 mesi e ≤36 mesi); **0,8** (> 36 mesi)
- Direttore di Esecuzione dei Lavori/DEC: **0,8**
- Commissioni di concorso/gara: **0,4**
- Gruppi di lavoro/Comitati/Tavoli tecnici: **0,3**
- Attività di supporto/Altri incarichi: coerente con la posizione del bando: **0,1**

B2) max 6 punti complessivi

Ripartiti secondo le seguenti tipologie:

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa;

B2.2) dottorato di ricerca;

B2.3) abilitazione professionale

B2.4) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: (I. diplomi di specializzazione; II. Master universitario di I livello; III. Master universitario di II livello; IV. diplomi di perfezionamento).

 Agenzia Spaziale Italiana	Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione	Pag. 3 di 6
Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. – Posizione codice profilo T10 .		

Nello specifico, per tipologia:

- **per B2.1** (produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa):
 - coerente con la posizione del bando:
 - Atti di Congresso: **0,3**
 - Capitoli di libro: **0,4**
 - Pubblicazioni: **0,4**
 - Pubblicazioni Referate: **0,6**
 - Rapporti Tecnico-scientifici e/o amministrativi: **0,2**
 - Monografie: **0,7**
- **per B2.2** (dottorato di ricerca):
 - coerente con la posizione del bando: **2,0**
 - non coerente con la posizione del bando: **1,0**
- **per B2.3** (abilitazione professionale):
 - 2° ciclo (rif.to quadro dei titoli italiani del MIUR): **0,2**
- **per B2.4** (corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR):
 - coerente con la posizione del bando:
 - I. diplomi di specializzazione: **1,0**
 - II. Master universitario di I livello: **0,6**
 - III. Master universitario di II livello: **0,8**
 - IV. diplomi di perfezionamento: **0,3**

B3) max 2 punti complessivi

Tipologie:

- **B3.1)** attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione: coerente con la posizione del bando: **0,3**
- **B3.2)** tirocini formativi pre-lauream/stage pre-lauream: coerente con la posizione del bando: **0,2**
- **B3.3)** corsi di formazione:

 <p>ASI Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p>Pag. 4 di 6</p>
<p>Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. – Posizione codice profilo T10 .</p>		

- coerente con la posizione del bando:
 - durata del corso (≤ 16 ore): **0,1**
 - durata del corso (>16 e ≤ 40 ore): **0,2**
 - durata del corso (>40 ore): **0,3**

La Commissione nei casi non esplicitamente indicati nel bando, decide di operare nel modo seguente:

- laddove si trovi l'espressione "in corso", si intende la data del 6 febbraio 2020, termine ultimo di presentazione della domanda;
- laddove i titoli presentati non fossero indicati nella categoria appropriata, si provvederà, ove possibile e sempre nell'interesse del candidato, a valutarli in una delle fattispecie previste dal bando.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

[...]

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di massimo **30 punti**.

La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per la prova scritta è pari a n. **4 ore**.

Per la valutazione della prova, consistente in n. 2 brevi trattazioni a carattere teorico/pratico, la Commissione nell'assegnare il relativo punteggio terrà conto dell'aderenza dell'elaborato al tema indicato (**max 5 punti**), della capacità di sintesi (**max 5 punti**), della completezza descrittiva (**max 5 punti**), del rigore tecnico-scientifico (**max 5 punti**), della capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte (**max 5 punti**) e della chiarezza espositiva (**max 5 punti**).

Per ciascun parametro verrà assegnato dalla Commissione, collegialmente, un giudizio (scarso=0, insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, buono=4, ottimo=5) e il punteggio finale sarà pari alla somma dei punteggi ottenuti.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno **21/30**.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

 <p data-bbox="188 297 475 320">Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p data-bbox="534 152 1082 264" style="text-align: center;">Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p data-bbox="1198 197 1337 230" style="text-align: center;">Pag. 5 di 6</p>
<p data-bbox="161 360 1431 645">Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. – Posizione codice profilo T10 .</p>		

La prova orale, in lingua italiana, è finalizzata a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, in relazione al profilo.

In conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, il colloquio verterà su:

- a. discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché relativi alle attività e/o esperienze professionali e al curriculum vitae e alla prova scritta;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da assegnare alla prova orale come di seguito riportato.

Il colloquio comprenderà tre quesiti e i 30 punti previsti dalla prova saranno così articolati:

- approfondimento delle esperienze lavorative attinenti al profilo per il quale si concorre, approfondimento dell'elaborato scritto e delle motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando (**max 5 punti**);
- verifica delle competenze tecniche del candidato su due argomenti estratti a sorte nell'ambito del settore relativo allo specifico profilo (**max 15 punti**).
- verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI (**max 10 punti**)

In particolare, nella valutazione, si terrà conto della padronanza degli argomenti, della pertinenza e della completezza delle risposte, del rigore tecnico e metodologico, dell'uso di un linguaggio tecnico appropriato e della chiarezza espositiva.

La Commissione stabilisce che la verifica della conoscenza della lingua inglese sarà effettuata tramite un breve colloquio e lettura e traduzione di un testo; mentre l'accertamento della conoscenza informatica sarà effettuata mediante una prova pratica con l'uso di un personal computer e/o tramite un breve colloquio.

 <p>ASI Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</p>	<p>Pag. 6 di 6</p>
<p>Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. – Posizione codice profilo T10 .</p>		

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** ed un giudizio "**POSITIVO**" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

[...]