

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profili T1 e T2.

(...)

Dopo un'approfondita discussione, la Commissione unanimemente e conclusivamente decide quanto segue.

La Commissione, nel fare propri:

- l'oggetto del bando di cui all'art.1 che definisce le attività cui sarà destinato il vincitore e dunque gli skills professionali da accertare, relativamente ai profili T1 e T2;
- le previsioni di cui agli artt. 5 e 6 del bando che definiscono le modalità di effettuazione della selezione;
- stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 90 (novanta) punti a disposizione tra i tre insiemi costituiti da titoli, prova scritta e prova orale, nonché la modalità di utilizzo di tale punteggio all'interno di ogni singolo insieme.

A) Valorizzazione dell'esperienza - massimo 15 punti

Indicatore	Punteggio
A1 - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del Miur
	1,50 punti se svolta altrove
A2 - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	2,00 punti se svolte presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del Miur
	1,00 punti se svolta altrove

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profili T1 e T2.

Titoli professionali e culturali - massimo 15 punti

Indicatore	Punteggio max	Sottocategoria	
B1.1			
a. Incarichi conferiti nell'ambito dell'attività svolta come incarichi di Responsabile del procedimento, Responsabile unico del procedimento, Direttore di esecuzione dei lavori, incarichi di Responsabile di programma, progetto, sistema/sottosistema, Responsabile scientifico di ricerca, Ruolo di rappresentanza in contesti internazionali	8,00 punti	2,00 punti per il sottogruppo a)	
b. Gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto e similari		1,00 punti per il sottogruppo b)	
B2.1 Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico - gestionale - amministrativa		0,25 punti per ciascuna pubblicazione, articoli o atti di congresso, ecc. (max 1,50 punti)	
B2.2 Dottorato di ricerca		2,00 punti (si riconosce solo un titolo)	
B2.3 Abilitazioni professionali	5,00 punti	0,50 punti (si riconosce solo un titolo)	
B2.4 Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del Miur (diplomi di specializzazione, master universitario di I livello, master universitario di II livello, diplomi di perfezionamento)		0,50 punti per ciascun titolo (max 1 punto)	
B3.1 Attività didattica, incarichi, inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico gestionale amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	2,00 punti	0,50 punti per ciascuna attività (max 1,0 punto)	
B3.2 Tirocini formativi pre-lauream - stage pre-lauream		0,25 punti per ciascun incarico (max 0,50 punti)	
B3.3 Corsi di formazione		0,25 punti per ciascun corso (max 0,50 punti)	

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profili T1 e T2.

Prova scritta

La Commissione decide che la prova si comporrà di 4 tracce a risposta sintetica attribuendo un tempo massimo di svolgimento pari a 2 ore. La prova scritta sarà unica e identica sia per il profilo T1 sia per il profilo T2, attesa la similarità dell'oggetto del contratto.

Gli argomenti su cui verteranno le tracce sono i seguenti:

- Provvedimenti legislativi inerenti l'Agenzia (D.Lgs. 04/06/2003 n. 128 "Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana" e ss.mm.ii.; D.lgs. 31/12/2009 n. 213 "Riordino degli enti degli enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27/9/2007 n. 165 e ss.mm.ii.; Legge 11/01/2018 n. 7 recante "Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Spaziale Italiana" e ss.mm.ii.);
- Sensoristica utilizzata nelle attività SSA/SST;
- Organismi internazionali attivi in ambito SSA: definizione e descrizione;
- Misure di mitigazione e servizi di allerta;
- Classificazione detriti spaziali, meteoriti;
- Problematiche di progetto per sistemi spaziali;
- Caratterizzazione e modellizzazione dell'ambiente circumterrestre;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni di diritto penale, limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione;
- CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Statuto e Regolamenti dell'ASI.

La Commissione decide unanimemente di predisporre 3 distinte buste contenenti ciascuna 4 tracce onde consentire il sorteggio della prova da parte dei concorrenti.

La Commissione distribuirà i 30,00 punti complessivi attribuendo 7,5 punti a ciascuna traccia. Il punteggio sarà graduato tra 0 e 7,5 per ognuna sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata e la padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto. Nell'ipotesi di una traccia non svolta il punteggio attribuito alla stessa sarà pari a 0. Il punteggio complessivo attribuito alla prova scritta risulterà dalla somma dei singoli punteggi attribuiti allo svolgimento di ciascuna traccia. Al punteggio complessivo si applica la previsione di cui al punto 12 dell'art. 5 del bando. Durante lo svolgimento della prova scritta si applicano le norme di cui al punto 11 dell'art. 5 del bando. La commissione altresì decide che non potranno essere ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la dettatura delle tracce. (...)



Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profili T1 e T2.

Prova orale

La Commissione decide che la prova orale, per i candidati ad essa ammessi, avverrà come di seguito descritto:

- saranno predisposte tante buste chiuse quanti sono i candidati ammessi più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste chiuse;

- Ciascuna busta conterrà:

- 1 domanda uguale per ciascun candidato inerente l'esposizione delle proprie esperienze professionali attinenti l'oggetto della selezione ed il proprio c.v.;
- 2 domande tecniche inerenti i medesimi argomenti individuati dalla Commissione per predisporre le tracce di cui alla prova scritta;
- 1 testo in lingua inglese che il candidato dovrà leggere e tradurre in lingua italiana;
- la prova di informatica.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi attribuendo 10 punti a ciascuna domanda, mentre le prove di lingua e informatica si concluderanno con l'attribuzione del giudizio "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO". Il punteggio attribuito a ciascuna delle 3 domande sarà graduato tra 0 e 10 sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata e la padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto dalla domanda. Nell'ipotesi di una domanda a cui il candidato non risulti in grado di dare risposta il punteggio attribuito alla stessa sarà pari a 0. Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale risulterà dalla somma dei singoli punteggi attribuiti alle risposte fornite per ciascuna domanda. Al punteggio complessivo si applica la previsione di cui al punto 5 dell'art. 6 del bando.

(...)