

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profilo CTER.

(...)

La Commissione, nel fare propri:

- l'oggetto del bando di cui all'art.1 che definisce le attività cui sarà destinato il vincitore e dunque gli skills professionali da accertare;

- le previsioni di cui agli artt. 5 e 6 del bando che definiscono le modalità di effettuazione della selezione;

Secondo quanto previsto all'art. 5 del Bando per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato, di 90 punti così suddivisi:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti, le cui categorie sono riportate nell'Allegato C del bando; non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso
- prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

A) Titoli valutabili

(...)

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa.

Le categorie dei titoli valutabili, ossia dei titoli che non costituiscono requisito per la partecipazione, e il punteggio massimo agli stessi attribuibile (singolarmente e per categoria stabiliti dalla commissione), sono di seguito descritti:

Criterio	Punteggio massimo	Sotto-criterio	Titolo	Punteggio massimo
Valorizzazione dell'esperienza (punto A dell'allegato C al bando)	Max 12 punti I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentata esperienza del candidato, rispetto al profilo per il quale si concorre, che sia ulteriore rispetto	A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR N.B.: nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro	se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR	punti 3,0
			se svolta altrove	punti 1,5

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profilo CTER.

	<i>a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del presente bando</i>	<i>A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio) se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR</i>	<i>se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR</i>	<i>punti 2,0</i>
			<i>se svolta altrove</i>	<i>punti 1,0</i>
<i>Titoli professionali e culturali (punto B dell'allegato C al bando)</i>	<i>Max 18 punti I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti (vedi art. 4, comma 4, del bando), che tengano conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività, previste dal contratto stipulando di ciascun profilo bandito, di cui all'art. 1 comma 1 del presente bando, nonché della durata (ove</i>	<i>B1) max 9 punti complessivi (punto B.1 dell'allegato C al bando)</i>	<i>B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta 1 punto per incarico</i>	<i>punti 2</i>
			<i>- Incarichi individuali, partecipazioni a Gruppi di lavoro e Commissioni, relativi ai progetti europei svolti presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR</i>	
			<i>B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta 1 punto per incarico</i>	<i>punti 1</i>
			<i>- Incarichi individuali, partecipazioni a</i>	

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profilo CTER.

	<i>valutabile)</i>		<i>Gruppi di lavoro, Commissioni, relativi ai progetti europei svolti altrove</i>	
			-	
		B2) max 7 punti complessivi <i>(punto B.2 dell'allegato C al bando)</i>	<i>B2.1) Diploma di Laurea: - Triennale (solo se non si è conseguita poi la Specialistica)</i>	2 punti
			<i>B2.1) Diploma di Laurea: - Specialistica, Laurea vecchio ordinamento:</i>	7 punti
B3) max 2 punti complessivi <i>(punto B.3 dell'allegato C al bando)</i>	<i>B3.2) tirocini formativi/stage</i>	punti 1		
	<i>B3.3) corsi di formazione - con esame finale</i>	punti 0,75		

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profilo CTER.

			B3.3) corsi di formazione - senza esame finale ciascuno	punti 0,25
--	--	--	---	-------------------

La Commissione procederà all'esame dei titoli secondo quanto indicato dall'art. 5.4 del bando di concorso, procedendo alla valutazione dei soli titoli che non costituiscono già requisito di accesso al concorso stesso.

(...)

B) Prova scritta

(...)

Come da art. 5.10 del bando di concorso, la prova scritta sarà diretta ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività del contratto stipulando, indicate all'art.1 c. 1.

(...)

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella:

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	5
Grado di conoscenza degli argomenti trattati	15
Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione	2
Conoscenza della terminologia tecnica	8

(...)

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.

C) Prova orale

Ai sensi dell'art. 6, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato e sulle prove scritte;
- nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente).

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profilo CTER.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;*
- b) la conoscenza della lingua inglese;*

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

La conoscenza dell'informatica verrà accertata mediante una prova che preveda l'utilizzo dei programmi del pacchetto Microsoft Office, mentre la conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante la lettura e la traduzione di un brano.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

1) Il colloquio si svolgerà sulla base di:

a. 3 domande, alle quali il candidato darà risposta in lingua italiana nell'ordine con cui sono riportate sul foglio, verteranno sui seguenti argomenti:

- 1 domanda uguale per ciascun candidato inerente l'esposizione delle proprie esperienze professionali attinenti l'oggetto della selezione ed il proprio c.v.;*
- 1 domanda tecnica inerente l'attività oggetto del contratto, come da art. 1, c. 1 del bando;*
- 1 domanda riferita a quanto indicato all'art. 6, c. 1, lett. b).*

Il candidato potrà destinare a ciascuna delle risposte il tempo che preferisce all'interno di un tempo totale assegnato di massimo 20 minuti, trascorsi i quali l'esposizione orale del candidato terminerà comunque;

b. un brano scritto in lingua inglese, riprodotto su un secondo foglio, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana. Il tempo di esecuzione assegnato sarà di massimo 10 minuti. Il candidato effettuerà la traduzione senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario (prova finalizzata all'accertamento della conoscenza linguistica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

c. una prova di informatica, da eseguirsi dinanzi alla Commissione, le cui istruzioni (concernenti l'utilizzo di applicativi della suite di Office in ambiente Windows) saranno contenute all'interno di un terzo foglio, il cui tempo di esecuzione assegnato sarà pari a 10 minuti massimo, trascorsi i quali il candidato che non avesse ultimato la prova dovrà, comunque, interromperne l'esecuzione (prova finalizzata all'accertamento della competenza nell'informatica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

(...)

Bando n. 15/2019 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, rinnovabile, della durata di 6 mesi nell'ambito dei progetti dell'iniziativa SST, finanziati dall'Unione Europea. Profilo CTER.

Criteri per la valutazione del colloquio (punteggio max 30 punti)

<i>Criterio per la valutazione</i>	<i>Punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza</i>	5
<i>Grado di conoscenza degli argomenti trattati</i>	15
<i>Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione</i>	2
<i>Conoscenza della terminologia tecnica</i>	8

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21 (ventuno) e con l'accertamento POSITIVO sia per la conoscenza linguistica sia per la competenza informatica.

(...)