

 <p data-bbox="178 315 464 338">Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p data-bbox="536 165 1072 277" style="text-align: center;"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p data-bbox="1203 206 1342 235" style="text-align: center;">Pag. 1 di 6</p>
<p data-bbox="150 383 1445 654">Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T5, T6, T7, T8, T9 e CTER.</p>		

(...)

Dopo attenta valutazione di tutte le indicazioni contenute nel Bando, la Commissione, unanime, decide di articolare la selezione come di seguito dettagliato:

- ✚ per ciascun profilo, la prova scritta sarà diretta ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività oggetto del contratto stipulando indicate all'art. 1, comma 1 del bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- ✚ conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30;
- ✚ la Commissione, per coloro i quali avranno partecipato alle prove scritte, procederà alla valutazione dei titoli e valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato all'interno del curriculum strutturato secondo il modello in Allegato B al bando. Ne consegue che eventuali titoli presenti nel CV ma non riportati nel citato Allegato B non saranno valutati;
- ✚ per quanto attiene la valutazione dei titoli, i punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza post-laurea nel caso dei codici Tn e post-diploma nel caso del CTER, riportata dal candidato nel modello in Allegato B al bando, esclusivamente ove questa sia coerente con il profilo per il quale il candidato concorre e che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione;
- ✚ saranno valutati solo i titoli posseduti dai candidati alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione;
- ✚ nel caso in cui il candidato, nel compilare le diverse sezioni della scheda "A1" del citato Allegato B al bando, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dei contratti nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. se indicato attività svolta "dal 2000 al 2004" senza specificare giorno e mese, verrà considerato dal 31.12.2000 al 01.01.2004);
- ✚ ciascun titolo, laddove presentato due o più volte in sezioni diverse dell'elenco, verrà valutato una sola volta, nel modo più favorevole al candidato;
- ✚ non verranno valutati come titoli aggiuntivi i corsi di inglese e di informatica di base, visto che queste conoscenze sono richieste come condizioni di accesso alla selezione;
- ✚ il colloquio, in lingua italiana, verterà sulle materie riportate ai punti a. e b. del comma 1. dell'art. 6 del bando, nonché sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica;



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Pag. 2 di 6

Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T5, T6, T7, T8, T9 e CTER.

- ✚ il colloquio si intenderà superato per i candidati che conseguiranno un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "Positivo" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

(...)

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dal bando, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli valutabili, come riportato nelle sottostanti tabelle.

La Commissione riterrà attinenti le esperienze ed i titoli presentati dal candidato se sono funzionali a svolgere le attività che saranno oggetto dello specifico contratto, anche se essi attestano esperienze pregresse in ambiti tematici diversi dall'Osservazione della Terra. Di contro, l'aver esperienze e titoli nel campo dell'Osservazione della Terra non è sufficiente a definire la coerenza con le future attività.

Il punteggio dei titoli di cui al punto B3 verrà attribuito con riferimento ai giorni, considerato che il bando richiede di esplicitarne la durata in ore oppure in giorni. Ai fini dell'attribuzione del punteggio si considera che 8 ore equivalgano ad un giorno.

Con riferimento all'esperienza professionale, nel caso di contratti a tempo parziale, la Commissione valuterà secondo i sotto riportati punteggi, proporzionalmente al tempo lavorato.

PROFILI CODICI T5, T6, T7, T8, T9

A) <u>Valorizzazione della professionalità</u> (max 15 punti complessivi)	Punti
A1) per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di attività svolta con contratti di lavoro a TI e TD	1,5
A2) per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di attività svolta con contratti diversi dal punto precedente come CO.CO.CO., Assegni di ricerca compresi somministrazione di lavoro, tirocini, stage e borse di studio	0,5

Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T5, T6, T7, T8, T9 e CTER.

B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti totali)		
B1	Punti al raggiungimento di ogni semestre per incarico	Per incarichi la cui durata è inferiore ai sei mesi e maggiori o uguali a 2 mesi
B1.1) Incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta:		
Responsabile del Procedimento (RP)	4	2
Direttore esecuzione lavori/Responsabile di programma/progetto (DC)	3,5	1,75
Responsabile di sottosistemi/specifiche attività tecniche o scientifiche (RS)	3	1,5
Altra tipologia incarico (es. responsabile di ufficio) (IN)	2,5	1,25
Commissione e Gruppi di Lavoro (CG)	2	1
B2	Punti per ogni prodotto o attività	
B2.1) Produzione scritta tecnico-scientifica:		
Atti di congresso	0,5	-
Capitoli di libro	1	-
Pubblicazioni	0,5	-
Pubblicazioni referate	1	-
Rapporti tecnico-scientifici	0,5	-
Ulteriori prodotti	0,2	-
B2.2) Dottorato di ricerca	3	-
B2.3) Abilitazioni professionali	0,3	-
B2.4) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:		
Corsi di specializzazione	1,2	-
Master di II livello	1	-
Master di I livello	0,5	
Corsi di perfezionamento	0,4	
B3	Punti per ogni giorno di attività	
B3.1) Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o di docenza in corsi di formazione	0,03	-
B3.2) Tirocini formativi/stage	0,02	-
B3.3) Corsi di formazione	0,02	-

 <p>ASI Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p align="center"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p align="center">Pag. 4 di 6</p>
---	---	-----------------------------------

Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T5, T6, T7, T8, T9 e CTER.

PROFILO CTER

A) <u>Valorizzazione della professionalità</u> (max 15 punti complessivi)	Punti
A1) per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di attività <u>svolta presso EPR vigilati dal MIUR con contratti di lavoro a TI, TD</u>	3,0
A1) per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di attività <u>svolta altrove</u> con contratti di lavoro a TI, TD,	1.5
A2) per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di attività <u>svolta presso EPR vigilati dal MIUR con altre tipologie di contratto</u> quali CO.CO.CO., assegni di ricerca, somministrazione di lavoro, tirocini, stage e borse di studio	2,0
A2) per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di attività <u>svolta altrove e con altre tipologie di contratto</u> quali CO.CO.CO., assegni di ricerca, somministrazione di lavoro, tirocini, stage e borse di studio	1,0

A) <u>Titoli professionali e culturali</u> (max 18 punti totali)		
B1 Massimo 9 punti complessivi	Punti al raggiungimento di ogni semestre per incarico	Per incarichi la cui durata è inferiore ai sei mesi e maggiori o uguali a 2 mesi
B1.1) Incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta:		
Responsabile Procedimento/Programma/progetto/DEC (RP)	3,5	1,75
Supporto a RP (SRP)	3	1,5
Altra tipologia incarico (IN)	2,5	1,25
Commissioni e gruppi di lavoro (CG)	2	1
B2 massimo 7 punti complessivi	Punti per ogni prodotto o attività	
B2.1) Diploma di Laurea		
Triennale	3	-
Specialistica	4	-



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Pag. 5 di 6

Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T5, T6, T7, T8, T9 e CTER.

Ciclo unico	7	-
B3 massimo 2 punti complessivi	Punti per ogni giorno di attività	
B3.1) Tirocini formativi/Stage	0,03	-
B3.2) Corsi di formazione		
Con esame finale	0,02	-
Senza esame finale	0,01	-

(...)

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dal bando all'art. 5, la Commissione, all'unanimità, stabilisce quanto segue:

La selezione è per titoli ed esami.

Gli esami si articolano in:

- a) una prova scritta diretta ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività oggetto del contratto stipulando indicate all'art. 1 comma 1 del Bando, relativamente al profilo al quale si concorre;
- b) una prova orale, in lingua italiana, atta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al profilo per il quale si concorre e che verterà su:
 1. discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato e sulla prova scritta;
 2. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti ASI.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37 comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate le conoscenze, mediante prove di idoneità:

- a) della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

Per la valutazione della prova, la Commissione terrà conto dell'aderenza dell'elaborato al tema indicato (5 punti), della capacità di sintesi (5 punti), della completezza descrittiva (5 punti), del rigore tecnico-scientifico (5 punti), della capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte (5 punti) e della chiarezza espositiva (5 punti).



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Pag. 6 di 6

Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T5, T6, T7, T8, T9 e CTER.

Per ciascun parametro verrà assegnato dalla commissione un giudizio (scarso=0, insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, buono=4, ottimo=5) e il punteggio finale sarà pari alla somma dei punteggi ottenuti.”

La prova orale avrà per oggetto le materie oggetto del bando come sopra specificato, nonché una discussione sull’elaborato delle prove scritte più le prove di idoneità relative alla conoscenza dell’informatica di base attraverso l’uso dei principali pacchetti di Office e della lingua inglese tramite la lettura e traduzione di un brano tecnico-scientifico e di un colloquio con giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

La conoscenza informatica verrà verificata mediante l’effettuazione di una prova pratica concernente la suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, quella della lingua inglese mediante la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese. Per le suddette verifiche sarà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

<u>Criterio di valutazione colloquio</u> (max 60 punti totali)	Punteggio max attribuibile
A) Pertinenza delle risposte	10
B) Completezza delle risposte (max 40 punti complessivi)	
1. Conoscenza del contesto	20
2. Approfondimento specifico	20
C) Chiarezza espositiva e proprietà del linguaggio	10

(...)