 <p data-bbox="178 315 464 338">Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p data-bbox="536 165 1072 277" style="text-align: center;"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p data-bbox="1203 203 1342 237" style="text-align: center;">Pag. 1 di 5</p>
<p data-bbox="150 378 1445 651">Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T1, T2, T3, T4.</p>		

(...)

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi alle prove concorsuali secondo gli schemi sotto riportati:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Valorizzazione della professionalità (max punti 15):

I punti saranno attribuiti sulla base della documentata esperienza post-laurea del candidato, rispetto al profilo per il quale si concorre, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività previste dal contratto stipulando di cui all'art. 1 comma 1 del bando.

A1)

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato **punti 1,5**

A2)


- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co. e assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)

punti 0,50

Come riportato nell'Allegato C del bando, la Commissione prende atto che nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

B) Titoli professionali e culturali (max punti 15):

I punti verranno assegnati in funzione della coerenza con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando e della relativa durata (ove valutabile):

 <p>ASI Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p align="center"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p align="center">Pag. 2 di 5</p>
<p>Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T1, T2, T3, T4.</p>		

B1) max 9 punti complessivi

Tipologie:

B1.1) incarichi svolti in qualità di, ad esempio, Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico del Procedimento, Direttore di esecuzione dei Lavori; Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; componente di gruppi di lavoro tecnici; componente di Commissioni tecniche; Responsabile di specifiche attività tecniche o scientifiche.

Per ciascun titolo, **max 2 punti** quale somma dei punteggi per i relativi parametri:

- natura: **0,6**
- attinente con la posizione del bando: **0** (no); **0,8** (sì)
- durata dell'incarico: **0,2** (>0 e ≤ 12 mesi); **0,4** (>12 mesi e ≤36 mesi); **0,6** (> 36 mesi)

B2) max 5 punti complessivi

Ripartiti secondo le seguenti tipologie:

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa;

B2.2) dottorato di ricerca;


B2.3) abilitazione professionale

B2.4) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:

- I. diplomi di specializzazione;
- II. Master universitario di I livello;
- III. Master universitario di II livello;
- IV. diplomi di perfezionamento

Nello specifico, per tipologia:

- per B2.1:
 - attinente con la posizione del bando:
 - Atti di Congresso (Proceedings) **0,3**
 - Capitoli di libro **0,4**
 - Pubblicazioni **0,5**
 - Pubblicazioni Referate **0,6**
 - Rapporti Tecnico-scientifici **0,1**

 <p data-bbox="178 315 464 338">Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p data-bbox="536 165 1072 277" style="text-align: center;"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p data-bbox="1203 206 1342 237" style="text-align: center;">Pag. 3 di 5</p>
<p data-bbox="148 378 1445 651">Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T1, T2, T3, T4.</p>		

- per B2.2:
 - attinente con la posizione del bando: 0 (no); 1,5 (sì)

- per B2.3:
 - attinente con la posizione del bando: 0 (no); 0,2 (sì)

- per B2.4:
 - attinente con la posizione del bando:
 - I. diplomi di specializzazione 1
 - II. Master universitario di I livello 0,6
 - III. Master universitario di II livello 0,8
 - IV. diplomi di perfezionamento 0,2

B3) max 1 punto complessivo

Tipologie:

- B3.1) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione;
- B3.2) tirocini formativi pre-lauream/stage pre-lauream;
- B3.3) corsi di formazione

Per ciascun titolo, max 0,3 punti:

- per B3.1:
 - attinente con la posizione del bando e con durata dell'attività: 0,1 (≤8 ore); 0,2 (>8 e ≤20 ore); 0,3 (>20 ore)

- per B3.2:
 - attinente con la posizione del bando e con durata dell'attività: 0,1 (≤ 3 mesi); 0,2 (>3 e ≤6 mesi); 0,3 (> 6 mesi)

- per B3.3:
 - attinente con la posizione del bando e con durata del corso: 0,1 (≤16 ore); 0,2 (>16 e ≤40 ore); 0,3 (>40 ore)

La Commissione nei casi non esplicitamente indicati nel bando, decide di operare nel modo seguente:



Agenzia Spaziale Italiana

Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione

Pag. 4 di 5

Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T1, T2, T3, T4.

- laddove si trovi l'espressione "in corso", si intende la data del 6 febbraio 2020, termine ultimo di presentazione della domanda;
- laddove i titoli presentati non fossero indicati nella categoria appropriata, si è provveduto, ove possibile e sempre nell'interesse del candidato, a valutarli nelle fattispecie previste dal bando.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di massimo **30 punti**. (...)

Per la valutazione della prova, consistente in una trattazione a carattere teorico/pratico sotto forma di elaborato scritto, la Commissione nell'assegnare il relativo punteggio terrà conto dell'aderenza dell'elaborato al tema indicato, della capacità di sintesi e completezza descrittiva, del rigore tecnico-scientifico, della capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte e della chiarezza espositiva.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno **21/30**.


CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

(...)

La prova orale, in lingua italiana, è finalizzata a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, in relazione ai profili, nell'ambito delle attività inerenti i programmi di Osservazione della Terra:

- T1 - Profilo 2: Sistemista Junior;
- T2 - Profilo 4: Specialista SAR junior;
- T3 - Profilo 5: Specialista AOCS;
- T4 - Profilo 6: Specialista Componentistica Elettronica

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da assegnare alla prova orale secondo quanto sotto riportato:

 <p data-bbox="178 315 464 338">Agenzia Spaziale Italiana</p>	<p data-bbox="536 165 1072 277" style="text-align: center;"><u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u></p>	<p data-bbox="1203 206 1342 235" style="text-align: center;">Pag. 5 di 5</p>
<p data-bbox="148 383 1442 654">Bando n. 14/2019:selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 16 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, di cui n. 10 nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, n. 5 nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII e n. 1 nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, del livello professionale VI, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra. - Posizione codice profili T1, T2, T3, T4.</p>		

Nel colloquio saranno accertati aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché relativi alle attività e/o esperienze professionali e al curriculum vitae e alla prova scritta; sarà inoltre accertata la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI.

In particolare sarà valutata la padronanza degli argomenti, la pertinenza e la completezza delle risposte, il rigore tecnico-scientifico e metodologico, l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato e la chiarezza espositiva.

Il colloquio comprenderà tre quesiti e i 30 punti previsti dalla prova saranno così articolati:

- approfondimento delle esperienze lavorative attinenti al profilo per il quale si concorre e delle motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando (max 10 punti);
- verifica delle competenze tecniche dal candidato su un argomento estratto a sorte nell'ambito del settore relativo allo specifico profilo (max 15 punti).
- verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI (max 5 punti)

In sede di colloquio, ai sensi all' art. 37 comma 1 del D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate:

- la conoscenza dell'informatica;
- la conoscenza della lingua inglese.

Per queste verifiche sarà attribuito un giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione stabilisce che la verifica della conoscenza della lingua inglese sarà effettuata tramite lettura e traduzione di un testo scientifico; mentre l'accertamento della conoscenza informatica sarà effettuata mediante una prova pratica con l'uso di un personal computer.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** ed un giudizio "**POSITIVO**" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

(...)