

Bando n. 13/2019: selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, nel profilo di Primo tecnologo, del livello professionale II - 1^a fascia stipendiale, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra.

(...)

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Valorizzazione della professionalità (max punti 15):

I punti saranno attribuiti sulla base della documentata esperienza post-laurea del candidato, rispetto al profilo per il quale si concorre, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività di cui all'art. 1 comma 1 del bando.

A1)

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato **punti 1,5**

A2)

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co. e assegni di ricerca, esclusi contratti di somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio):

punti 0,50

Come riportato nell'Allegato C del bando, la Commissione prende atto che nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

B) Titoli professionali e culturali (max punti 15):

I punti verranno assegnati sulla base di criteri predefiniti (art.4, comma 4 del bando), che tengano conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività previste dal contratto stipulando di ciascun profilo bandito, di cui all'art. 1 comma 1 del bando e della relativa durata (ove valutabile):

B1) max 10 punti complessivi

Tipologie:

B1.1) responsabilità di unità, di infrastrutture, di reparto o di ufficio, formalmente assegnate dalla struttura di appartenenza;

Bando n. 13/2019: selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, nel profilo di Primo tecnologo, del livello professionale II - 1^a fascia stipendiale, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra.

B1.2) attività di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali, incarichi di responsabile del procedimento, di direzione lavori, di verifica di conformità/collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;

Per ciascun titolo, **max 2 punti** quale somma dei punteggi per i relativi parametri:

- natura: **0,6** per i titoli B1.1; **0,4** per i titoli B1.2
- attinente con la posizione del bando: **0** (no); **1** (sì)
- durata dell'incarico: **0,2** (>0 e ≤ 12 mesi); **0,4** (>12 mesi e ≤36 mesi); **0,6** (> 36 mesi)

B2) max 3 punti complessivi

Saranno valutati solo i titoli coerenti con la posizione del bando.

Tipologie:

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica;

B2.2) dottorato di ricerca;

B2.3) abilitazione professionale

B2.4) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:

- I. diplomi di specializzazione;
- II. Master universitario di I livello;
- III. Master universitario di II livello;
- IV. diplomi di perfezionamento.

Nello specifico, per tipologia:

- per B2.1:
 - attinente con la posizione del bando:
 - Atti di Congresso (Proceedings) **0,1**
 - Capitoli di libro **0,2**
 - Pubblicazioni **0,3**
 - Pubblicazioni referate **0,4**
 - Rapporti Tecnico-scientifici **0,05**
- per B2.2:
 - attinente con la posizione del bando: **0** (no); **0,8** (sì)
- per B2.3:
 - attinente con la posizione del bando: **0** (no); **0,1** (sì)
- per B2.4:
 - attinente con la posizione del bando:
 - I. diplomi di specializzazione **0,4**
 - II. Master universitario di I livello **0,2**
 - III. Master universitario di II livello **0,3**
 - IV. diplomi di perfezionamento **0,1**

Bando n. 13/2019: selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, nel profilo di Primo tecnologo, del livello professionale II - 1^a fascia stipendiale, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra.

B3) max 2 punti complessivi

Tipologie:

- B3.1) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione;
- B3.2) tirocini formativi post-lauream/stage post-lauream/borse di studio post-lauream;
- B3.3) corsi di formazione

Per ciascun titolo attinente con la posizione del bando max 0,3 punti:

- per B3.1:
 - durata dell'attività: 0,1 (≤8 ore); 0,2 (>8 e ≤20 ore); 0,3 (>20 ore)
- per B3.2:
 - durata dell'attività: 0,1 (≤ 3 mesi); 0,2 (>3 e ≤6 mesi); 0,3 (> 6 mesi)
- per B3.3:
 - attinente con la posizione del bando e durata del corso: 0,1 (≤16 ore); 0,2 (>16 e ≤40 ore); 0,3 (>40 ore)

La Commissione nei casi non esplicitamente indicati nel bando, decide di operare nel modo seguente:

- laddove si trovi l'espressione "in corso", si intende la data del 6 febbraio 2020, termine ultimo di presentazione della domanda;
- laddove i titoli presentati non fossero indicati nella categoria appropriata, si provvede, ove possibile e sempre nell'interesse del candidato, a valutarli nelle fattispecie previste dal bando.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 60 punti.

La prova orale, in lingua italiana, è finalizzata a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione ai profili:

- PT1 Sistemista senior nell'ambito delle attività inerenti i programmi di Osservazione della Terra;
- PT2 Specialista SAR Senior nell'ambito delle attività inerenti i programmi di Osservazione della Terra.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da assegnare alla prova orale secondo quanto sotto riportato:

Nel colloquio saranno accertati aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché relativi alle attività e/o esperienze professionali e al curriculum vitae; sarà inoltre accertata la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti



Agenzia Spaziale Italiana

Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione

Pag. 4/4

Bando n. 13/2019: selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di tre anni, rinnovabili, nel profilo di Primo tecnologo, del livello professionale II - 1^a fascia stipendiale, finalizzate ad assicurare il supporto ai programmi di Osservazione della Terra.

contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI.

In particolare sarà valutata la padronanza degli argomenti, la pertinenza e la completezza delle risposte, il rigore tecnico-scientifico e metodologico, l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato e la chiarezza espositiva.

Il colloquio comprenderà quattro quesiti e i 60 punti previsti dalla prova saranno così articolati:

- approfondimento delle esperienze lavorative del candidato (max 10 punti);
- motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando e visione strategica relativa alle attività nell'ambito del profilo per cui si concorre (max 15 punti);
- verifica delle competenze tecniche del candidato su un argomento estratto a sorte nell'ambito del settore relativo allo specifico profilo (max 30 punti).
- verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI (max 5punti)

In sede di colloquio, ai sensi all' art. 37 comma 1 del D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate:

- la conoscenza dell'informatica;
- la conoscenza della lingua inglese.

Per queste verifiche sarà attribuito un giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

(...)