

REPUBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 1 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante *"Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"* e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante *"Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana"* e successive modifiche;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità, entrato in vigore il 27 gennaio 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 85 del 29 maggio 2017;
- il Regolamento di Organizzazione, entrato in vigore il 22 febbraio 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 240 del 15 dicembre 2017;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 86 del 29 maggio 2017 e modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 febbraio 2018;
- il Documento di Visione Strategica decennale dell'ASI 2016-2025 (DVS) approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 luglio 2016;
- il Piano Triennale di Attività 2018-2020 (PTA 2018-2020) adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 30 del 6 marzo 2018;
- il Piano Triennale della Performance 2019-2021 adottato con Decreto del Commissario Straordinario n. 54/2019 del 12 marzo 2019;
- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 357 del 10 aprile 2019 concernente la nomina di Giorgio Saccoccia a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana e di Alessandra Celletti, Maurizio Cheli e Luisa Riccardi a Consiglieri di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 dell'11 febbraio 2020 di Ratifica del Decreto del Presidente n. 2/2020 del 30 gennaio 2020 avente ad oggetto: *"Decreto di urgenza ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. c) dello Statuto dell'ASI concernente il differimento del termine di conclusione della procedura comparativa finalizzata alla nomina del Direttore generale dell'ASI.*

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 2 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

Modifica della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 115/2019 del 12 novembre 2019”;

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 dell'11 febbraio 2020 avente ad oggetto “Determinazioni relative all'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Spaziale Italiana”, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore generale reggente dell'Agenzia Spaziale Italiana al dottor Santo Darko Grillo fino al 30 settembre 2020;
- il Preventivo Finanziario Decisionale 2020, con allegato il Preventivo Finanziario Gestionale 2020 ed il Bilancio Triennale 2020-2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana con deliberazione n. 118 del 20 dicembre 2019;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 concernente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, per le parti compatibili;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;
- il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)

VISTA la relazione di accompagnamento prot. CI-VRU-2020-205 del 10/03/2020, a firma del Responsabile del Procedimento del Bando in oggetto e del Responsabile dell'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, che illustra le finalità del presente provvedimento;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. 25/5/2017 n. 75 rubricato “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, il comma 2, che dispone: “Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 3 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";*

VISTA la circolare n. 3/2017 emessa dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 23 novembre 2017 avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" ed in particolare:

- il paragrafo 3.2.1 rubricato "Ambito di applicazione" nel quale si legge: "(...) 2. L'articolo 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a. *risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso: l'ampiezza dell'ambito soggettivo di applicazione della norma, più esteso rispetto alla platea ammessa reclutamento speciale di cui all'articolo 35, comma 3-bis, lettera a), del d.lgs. n. 165/2001 (nonché a quella di cui all'articolo 20, comma 1), consente di ricomprendere nel reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020 i titolari di varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative;*
 - b. *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso. In tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività, analogamente a quanto indicato al superiore punto 1. lett. c), sempre fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e per gli enti di ricerca. Sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 20, per espressa previsione dell'articolo medesimo:

 - *i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, salvo quanto previsto per il personale, anche dirigenziale, del Servizio Sanitario Nazionale (come specificato al successivo § 3.2.8); il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 165/2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, nonché quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (comma 7);*
 - *il personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, nonché - fino all'adozione del regolamento di cui all'articolo 2, comma**

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. / 2020	Data :
	Pagina: 4 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

7, lettera e), della legge 21 dicembre 1999, n. 508 – le Istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica;

- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni (comma 9) [...];

VISTO il verbale d'intesa denominato "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", sottoscritto con le OOSS il 16 febbraio 2018, acquisito in pari data agli atti con il prot. n. 1690, corredato dei seguenti allegati:

- ✓ Allegato A "CRITERI PER LA STABILIZZAZIONE 2018-2020. Art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (di seguito, in breve, "Articolo 20"), il quale, relativamente all'applicazione dell'Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, specifica quanto segue:

"L'ASI bandirà concorsi riservati al solo personale che abbia i seguenti requisiti:

- sia stato titolare di un contratto di lavoro flessibile dell'ASI successivamente al 28 agosto 2015;
- abbia maturato, al 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (ovvero dal 01/01/2010), presso ASI o anche in enti di ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR diversi dall'ASI;
- le attività dei contratti devono comunque essere sempre relative a quelle della medesima area o categoria professionale in cui l'ASI intende effettuare l'inquadramento (senza vincolo però relativamente all'attribuzione alle unità organizzative).

L'ampiezza dell'ambito soggettivo di applicazione della norma, più esteso rispetto alla platea ammessa al reclutamento di cui all'articolo 20, comma 1, consente di ricomprendere varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative e anche i contratti degli assegnisti di ricerca; restano invece sempre esclusi i contratti dirigenziali, quelli degli uffici di diretta collaborazione e i contratti di somministrazione di lavoro.

In coerenza con le ragioni di fabbisogno delle professionalità espresse nel Piano Triennale di Attività e tenuto conto delle disponibilità finanziarie, l'Agenzia intende bandire procedure riservate per il personale avente i citati requisiti e prioritariamente per il personale in servizio presso le sedi dell'ASI (Roma e Matera) al 22 giugno 2017, data di entrata in vigore della legge.

Nello spirito dell'articolo 20, volto al "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" sono escluse dalla procedura le persone che rientrano anche in uno solo dei seguenti casi:

- siano nel frattempo state poste in quiescenza;
- abbiano nel frattempo acquisito un contratto a tempo indeterminato, sia in ASI, sia in altre organizzazioni pubbliche o private (...) [con la dichiarazione congiunta prot. 13912 del 21/12/2018 l'ASI e le OO.SS. hanno precisato che tale frase si interpreta come segue: "I destinatari dell'applicazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che, medio tempore,

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 5 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

hanno stipulato un contratto a tempo indeterminato con soggetti privati ovvero con Pubbliche Amministrazioni, possono partecipare alle procedure selettive di cui al citato comma 2, fermo restando che qualora dovessero risultare vincitori dovranno optare tra la posizione messa a bando e il contratto a tempo indeterminato in essere"]

Non possono partecipare alla procedura i dipendenti che abbiano riportato (in ASI o negli altri enti di ricerca del MIUR diversi dall'ASI) sanzioni disciplinari, pari o superiori al rimprovero scritto, nel biennio precedente alla data del 31 dicembre 2017. (...)"

[...]

VISTO il precedente decreto direttoriale n. 501 del 28 agosto 2019 recante: "*Bando n. 6/2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale*";

PRESO ATTO di quanto previsto dall'art. 1 "*Oggetto e requisiti di partecipazione*", comma 1 del Bando 6/2019 e, nello specifico: "*E' indetto un concorso, per titoli e colloquio, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, come di seguito specificato:*

T1 - Profilo tecnico-scientifico	
Aree disciplinari	Aree disciplinari: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Esplorazione e osservazione dell'universo; ➤ Osservazione della Terra, inclusa la Geodesia Spaziale; ➤ Ingegneria e tecnologie per programmi spaziali; ➤ Telecomunicazioni e Navigazione satellitari; ➤ Sistemi di trasporto spaziale; ➤ Volo umano e microgravità.
Numero di posti e sede di lavoro	- 5 posti - sedi ASI di Roma e Matera
Profilo professionale	Tecnologo
Livello	III - 1^ fascia stipendiale

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 6 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

T2 - Profilo tecnico-gestionale	
Aree disciplinari	Aree disciplinari: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analisi economica e industriale delle aziende in ambito spaziale; ➤ Comunicazione istituzionale e scientifica negli Enti Pubblici; ➤ Contrattualistica pubblica; ➤ Performance e sistemi archivistici negli Enti Pubblici;
Numero di posti e sede di lavoro	- 7 posti - sedi ASI di Roma e Matera
Profilo professionale	Tecnologo
Livello	III - 1^ fascia stipendiale

VISTI i propri precedenti decreti:

- n. 657 del 15 novembre 2019 recante: "Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Nomina della Commissione esaminatrice - Posizione codice «T2 - Profilo tecnico-gestionale »
- n. 659 del 15 novembre 2019 recante: "Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Nomina della Commissione esaminatrice - Posizione codice «T1 - Profilo tecnico-scientifico »

CONSIDERATO che le predette Commissioni hanno terminato i propri lavori, rispettivamente, il giorno 11/02/2020 e 14/01/2020, date in cui si sono svolti i colloqui delle relative selezioni;

VISTA la sentenza del 3 febbraio 2020 n. 872, con la quale il Consiglio di Stato, sez. III ha avuto modo di precisare in ordine all'applicazione del D.Lgs. n. 75/2017 quanto segue:

"Dalla lettura combinata dei primi due commi dell'art. 20 risulta evidente che la stabilizzazione dei lavoratori precari costituisce obiettivo generale delle procedure di stabilizzazione, in entrambe le varianti disciplinate nei due commi, e tanto si desume sia dalla enunciazione di principio riportata nella rubrica dell'articolo ("Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"); sia dalla individuazione di requisiti di ammissione modulati sulla titolarità di pregressi rapporti contrattuali a tempo determinato o flessibili, quindi

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 7 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

“non stabili”; sia, infine, dalla esplicita enunciazione, contenuta nel primo comma dell'art. 20, dell'intento normativo di consentire alle amministrazioni “di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale” già reclutato con forme contrattuali estranee al modello del rapporto lavorativo stabile (id est, a tempo indeterminato).”

*“...tanto il dato testuale della legge, quanto le regole ermeneutiche di carattere logico-teleologico che ad esso si addicono, **sconsigliano letture manipolative in senso ampliativo delle condizioni di ammissione alla selezione riservata** (ovvero in senso restrittivo delle condizioni preclusive).”*

*“...deve quindi ritenersi che **la partecipazione alla procedura di stabilizzazione di dipendenti già in servizio a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione entra in contraddizione con la “ratio” della norma, alterandone il carattere speciale di reclutamento ristretto alla platea dei dipendenti in servizio “precari”, in quanto titolari di contratti a tempo determinato** (v. Corte Appello Bari, sez. lav., 05/10/2018, n. 1695 e Tar Bari, sez. II, 16/05/2012, n. 938).”*

“La previsione contenuta nella Circolare ministeriale n. 3/2017, al punto 3.2.2, con la quale si precisa espressamente che “gli interessati possono partecipare a tutte le procedure avviate dall'amministrazione per le quali hanno i requisiti prescritti”, va quindi raccordata alla ratio della norma primaria ed intesa in un senso ad essa coerente”

TENUTO CONTO che con comunicazione del 17 febbraio 2020 l'Amministrazione ha informato le OO.SS. che intendeva conformarsi, in relazione all'interpretazione e all'ambito di applicazione del Decreto Legislativo 75/2017, a quanto statuito dal Consiglio di Stato nella sentenza del 3 febbraio 2020 n. 872 non ritenendo perseguibile ogni interpretazione difforme dal dettato della norma;

CONSIDERATO che, con relazione CI-VRU-2020-119 del 24/02/2020 il Responsabile del procedimento del Bando n. 6/2019 ha proposto l'esclusione dalla selezione indicata in oggetto dei candidati titolari di contratto a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni;

VISTO il proprio decreto n. 108 del 26/02/2020, con il quale, sulla base della proposta del Responsabile del Procedimento sopra citata, è stato disposto quanto segue:

1) l'esclusione, dalla selezione indicata in oggetto, dei candidati:

- [...];
- [...];
- [...];
- [...],

in quanto titolari di contratto a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni;

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 8 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

- 2) relativamente alla candidata [...] di attendere l'esito della Camera di Consiglio del [...] per ogni determinazione in merito alla sua posizione a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

CONSIDERATO che il punto 2) del dispositivo di cui al sopradetto decreto n. 108/2020 si era reso necessario perché, con proprio precedente decreto n. 703 del 02/12/2019, la candidata [...] era già stata esclusa dalla selezione in oggetto in quanto non in possesso del requisito richiesto all'art. 1 co. 3 lett. h) ovvero "risultare in servizio presso le sedi dell'ASI (Roma e Matera) al 22 giugno 2017, data di entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75. (...)" e che detta esclusione aveva formato oggetto di opposizione giudiziale nell'ambito della quale si è incardinato un sub procedimento relativo alla istanza cautelare di cui era prevista la discussione finale al Consiglio di Stato alla udienza collegiale del [...];

CONSIDERATO che a seguito dell'ammissione con riserva disposta dal Consiglio di Stato *inaudita altera parte* con il decreto [...], la Commissione esaminatrice aveva valutato i titoli prodotti dalla candidata e aveva ammesso quest'ultima al colloquio, poi tenutosi in data 11 febbraio 2020;

CONSIDERATO che, con ordinanza collegiale n. [...], adottata dal Consiglio di Stato il [...], è stata confermata l'ammissione con riserva della candidata [...], già disposta con il decreto n. [...] con rinvio al TAR per la fissazione dell'udienza di merito sulla opposizione avverso l'esclusione;

CONSIDERATO che, con relazione CI-VRU-2020-202 del 09/03/2020, il Responsabile del procedimento del Bando n. 6/2019, preso atto della sopra citata ordinanza n. [...] del Consiglio di Stato, della comunicazione del Direttore Generale del 17 febbraio 2020 alle Organizzazioni sindacali e delle esclusioni già disposte con decreto DG n. 108 del 26 febbraio 2020, ha proposto di dare seguito anche alla esclusione della candidata [...] dalla selezione indicata in oggetto, in quanto titolare di contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

VISTO il proprio precedente decreto n. 144 del 10/03/2020 con il quale è stata disposta l'esclusione, dalla selezione indicata in oggetto, su proposta del Responsabile del Procedimento del Bando n. 6/2019, della candidata [...], in quanto titolare di contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 9 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

VISTA la relazione del Responsabile del Procedimento CI-VRU-2020-204 del 10/03/2020, di accertamento della regolarità formale degli atti delle Commissioni esaminatrici del Bando n. 6/2019 e dei verbali dalle stesse redatti, dai quali risultano le seguenti graduatorie in esito alle selezioni svolte:

➤ Selezione codice T1 - Profilo tecnico-scientifico

	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	[...]	[...]
2	[...]	[...]
3	DARAIO Maria Girolamo	72,87/90
4	VIRELLI Maria	72,24/90
5	PISANI Anna Rita	70,06/90
6	[...]	[...]

➤ Selezione codice T2 - Profilo tecnico-gestionale:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	GARAGNANI Giorgio	90,00/90
2	[...]	[...]
3	[...]	[...]
4	PROIETTI Manuela	77,00/90
5	[...]	[...]
6	FATICA Mirella	72,25/90

TENUTO CONTO delle esclusioni successivamente intervenute, formalizzate con i predetti decreti direttoriali n. 108 del 26/02/2020 e n. 144 del 10/03/2020,

RITENUTO di dover provvedere,

DECRETA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2020	Data :
	Pagina: 10 di 10
Oggetto: Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale. Graduatorie finali e nomina dei vincitori.	

per le motivazioni espresse in premessa, qui integralmente richiamate, l'approvazione delle graduatorie finali di merito del Bando n. 6 /2019- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, come di seguito riportato:

➤ Selezione codice T1 - Profilo tecnico-scientifico

	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	DARAIO Maria Girolamo	72,87/90
2	VIRELLI Maria	72,24/90
3	PISANI Anna Rita	70,06/90

Sotto accertamento dei requisiti richiesti dal Bando, le dr.sse Daraio Maria Girolamo, Virelli Maria e Pisani Anna Rita sono dichiarate vincitrici.

➤ Selezione codice T2 - Profilo tecnico-gestionale:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	GARAGNANI Giorgio	90,00/90
2	PROIETTI Manuela	77,00/90
3	FATICA Mirella	72,25/90

Sotto accertamento dei requisiti richiesti dal Bando, il dr. Garagnani Giorgio, le dr.sse Proietti Manuela e Fatica Mirella sono dichiarati vincitori.

Il presente decreto è pubblicato sul sito web dell'ASI: www.asi.it.

Santo Darko Grillo



GRILLO SANTO
DARKO
11.03.2020
09:45:19 UTC